

## Nuovi strumenti per nuove competenze nella formazione basata sul lavoro (WBL)

31/12/2017 – 30/12/2019

La formazione professionale dei giovani e degli adulti è al centro di questioni quali l'occupabilità, la competitività, la crescita, la disoccupazione, l'inclusione ecc. Esistono in tutta Europa molti modelli di apprendimento basati sul lavoro (WBL), inclusi: sistemi duali, sistemi di "alternanza", contratti di integrazione professionale, progetti di integrazione sociale, etc. Sviluppare programmi di formazione in connessione diretta con il mondo del lavoro richiede un programma strutturato e personalizzato, che comprenda il trasferimento di conoscenze, capacità tecniche, atteggiamenti professionali, motivazione di una persona, da seguire fino alla fine del programma, garantendole prospettive di occupazione a lungo termine, aiutandolo a superare le barriere al lavoro e all'inclusione. L'obiettivo è quello di migliorare le competenze dei formatori che operano in ambiente d'apprendimento basato sul lavoro, offrendo uno spazio in cui condividere conoscenze, know-how e strumenti del WBL. Questo scambio dovrebbe arricchire le buone pratiche esistenti in ogni contesto, promuovendo la parità, l'inclusione e la partecipazione di gruppi prioritari.

### OBIETTIVI

Gli obiettivi specifici del progetto NT4S includono:

- una migliore comprensione e conoscenza degli strumenti di formazione esistenti nei programmi di apprendimento basati sul lavoro;
- Sviluppare attività di formazione e nuovi strumenti operativi per i formatori in assetto lavorativo;
- Rafforzare il profilo e la consapevolezza dei modelli di apprendimento basati sul lavoro.

### STEP 1

PRODOTTO 2 (FASE 1°)  
ASPIRE + CSC

La partnership NewT4S svolgerà un'analisi dei bisogni connessi agli strumenti di formazione esistenti, concentrandosi in particolare su quelli considerati particolarmente diffusi e innovativi nei paesi partner e in particolare all'interno delle organizzazioni partecipanti.

### STEP 2

PRODOTTO 2 (FASE 2°)  
SCF + AID

Questi programmi/contenuti comuni di formazione su strumenti di lavoro saranno forniti dai formatori delle organizzazioni partner e verranno poi rielaborati dai formatori coinvolti dai partner nel progetto. L'elaborazione avverrà a livello nazionale e poi in maniera condivisa durante la formazione formatori del progetto (Belgio, marzo 2019 - 5 giorni).

### STEP 3

PRODOTTO 3  
SPI + CE

Dopo la sperimentazione degli strumenti formativi, i partner pubblicheranno delle raccomandazioni, contribuiranno al dibattito corrente e offriranno ulteriori idee per future attività nel campo dell'apprendimento sul lavoro e dell'inclusione sociale.

### PARTNER

- AID (Belgio), capofila
- Aspire International (Gran Bretagna)
- SCF (Italia)
- SPI (Portogallo)
- Convergences Emploi Cergy (Francia)
- CSC – diversité (Belgio)

### INCONTRI ED EVENTI

**Belgio**, gennaio 2018 - Kick-off meeting  
**Gran Bretagna**, giugno 2018  
**Francia**, ottobre 2018  
**Italia**, ottobre 2018- febbraio 2019  
 Laboratori con i formatori  
**Belgio**, marzo 2019 Coordinamento + formazione  
**Portogallo**, giugno/luglio 2019  
**Italia**, ottobre/novembre 2019 Evento finale