

LA SECURISATION DU PARCOURS DES APPRENTIS



Projet de Sécurisation du Parcours des Apprentis – Présentation du 02/02/18

II – Les dispositifs d'insertion socioprofessionnelle sur le Grand Est

2 dispositifs en apprentissage

- **Depuis 2010 : Formation CAP Agent Polyvalent de Restauration**, 24 apprentis, en alternance 1 sem/3, sécurisation des parcours
- **2014-2018 : Dispositif de prévention des ruptures de contrat** puis Projet de Sécurisation du Parcours des Apprentis ,dans les CFA du Grand EST



Projet de Sécurisation du Parcours des Apprentis – Présentation du 02/02/18

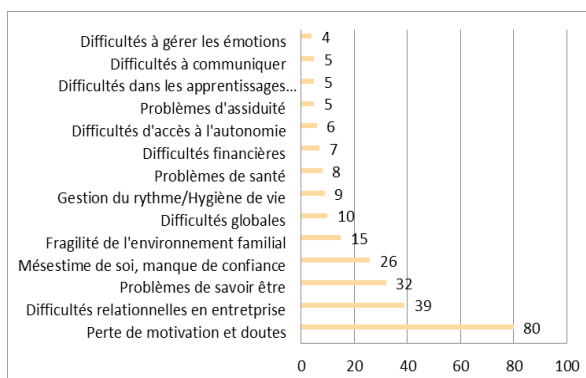
III - Les objectifs

- Sécuriser les parcours (accompagnement en amont et en aval de la rupture)
- Médiatiser les relations (employeurs, familles, formateurs,)
- Maintenir l'apprenant dans un parcours
- Accompagner de manière renforcée 30 à 40 apprentis par éducateur et traiter des problématiques psycho, socio-éducative



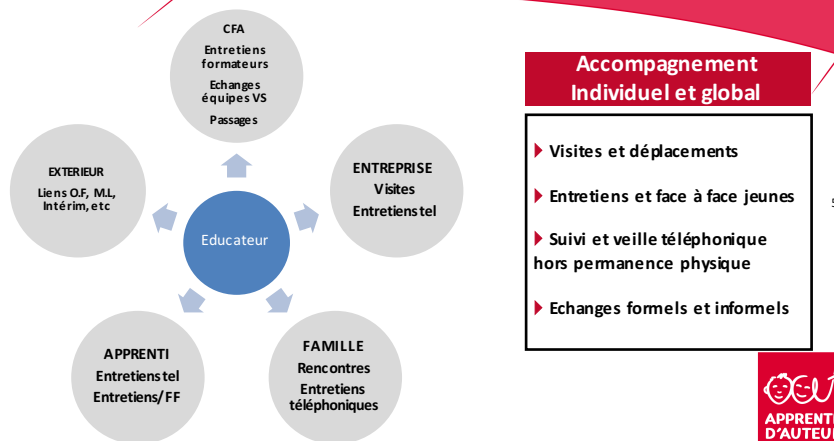
Projet de Sécurisation du Parcours des Apprentis – Présentation du 02/02/18

III - Problématiques traitées



Projet de Sécurisation du Parcours des Apprentis – Présentation du 02/02/18

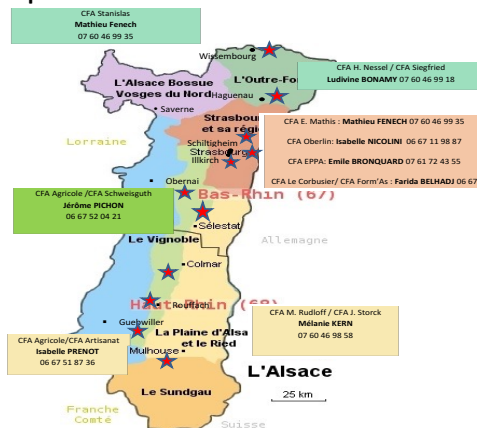
III - Intervention d'un éducateur



Projet de Sécurisation du Parcours des Apprentis – Présentation du 02/02/18

III - Cadre d'intervention

Une équipe de professionnels sectorisés



Projet de Sécurisation du Parcours des Apprentis – Présentation du 02/02/18

III - Les facteurs de réussite

► Favoriser l'intégration de l'éducateur en CFA

- Une présence sur site et une préparation en amont (adhésion des équipes)
- Un temps d'immersion (découverte des ateliers, passage dans les salles de classe et salle des formateurs)

7

► Veiller à l'articulation du Dispositif avec le CFA

- Echanges formels et informels Vie scolaire/Formateurs/ Educateur Participation à la vie de l'établissement (cellule de veille, conseil de perfectionnement)
- Circulation des informations (écrites et orales)/Non rétention pour liaison fréquentes



DEPUIS 1866

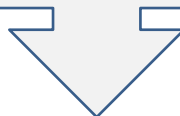
Projet de Sécurisation du Parcours des Apprentis – Présentation du 02/02/18

III - Les facteurs de réussite

► Mettre en œuvre un repérage et une veille active

- Réactivité à échanger (Equipe éducative + Equipe pédagogique) avec l'éducateur pour un suivi immédiat du jeune
- Participation éventuelle de l'éducateur à la **cellule de veille**
- Circulation des informations entre Formateurs, Conseiller Principal d'Education, Directeur Adjoint et Educateur

8



PREVENTION



DEPUIS 1866

Projet de Sécurisation du Parcours des Apprentis – Présentation du 02/02/18

III - Données chiffrées

	2014-2015 Expérimentation	2015-2016 Marché Prévention	2016-2017 Marché Prévention	2017 Marché sécurisation
Accompagnements	86	215	251	126
En risque de rupture brute	18	45	64	15
Poursuite de parcours	10	36	55	10
Décrochage et abandon	8	9	9	5
Sécurisation	91%	96%	97%	92%



DEPUIS 1866

Projet de Sécurisation du Parcours des Apprentis – Présentation du 02/02/18

9

III - Spécificités

- ▶ Présence inédite sur site d'un opérateur externe
- ▶ Mise en œuvre dans CFA publics et privés
- ▶ Interventions hors les murs et pendant les temps de fermeture
- ▶ Entrées/sorties permanentes dans le dispositif

10



DEPUIS 1866

Projet de Sécurisation du Parcours des Apprentis – Présentation du 02/02/18

III – Points forts

Pour le CFA

- Couple éduquer/former
- Compétences nouvelles en éducation spécialisée (mutualisation des compétences, vie scolaire/éducateur)
- Suivi des apprentis hors temps d'ouverture du CFA
- Regard global sur la situation de l'apprenti
- Approche sociale et psychologique
- Taux de ruptures sèches en baisse

11



DEPUIS 1866

Projet de Sécurisation du Parcours des Apprentis – Présentation du 02/02/18

III – Points forts

Pour les apprentis

- Renforcement de l'estime de soi / confiance relationnelle
- Apaisement et intégration en entreprise
- Maintien de la motivation
- Remobilisation sur le savoir-être
- Médiation avec la famille
- Soutien administratif (logement, finances...)

12



DEPUIS 1866

Projet de Sécurisation du Parcours des Apprentis – Présentation du 02/02/18

Contacts

Anne Werey

Directrice Apprentis d'Auteuil Grand Est

Aurélien Mignant

Responsable des programmes Insertion-formation

13

Apprentis d'Auteuil Grand Est
8 avenue de la Forêt Noire
67000 Strasbourg
03 88 61 51 33
<https://alsace.apprentis-auteuil.org>



DEPUIS 1866