



Erasmus+

EUROPEAN VOCATIONAL
SKILLS WEEK



Cambiare vita, aprire la mente.

Gli impatti della mobilità nei giovani e nei formatori

DO YOUR MOB

Genova, 14 novembre 2018

Bruno Baglioni

Agenzia Erasmus+ per l'Istruzione e la formazione professionale - INAPP



INAPP

PUBLIC POLICY INNOVATION

AGENZIA NAZIONALE ERASMUS+



Erasmus+

EUROPEAN VOCATIONAL
SKILLS WEEK



I numeri di Erasmus+

14,7 miliardi di euro per il periodo 2014-2020

Più di 4 milioni di persone all'estero per studio o lavoro, di cui:

- **2 milioni** di studenti dell'istruzione superiore
- **650 mila** studenti in formazione professionale e apprendisti
- **800 mila** insegnanti, assistenti, formatori
- **200 mila** studenti beneficeranno di una garanzia sui prestiti per effettuare corsi di Master all'estero
- **500 mila** giovani volontari o partecipanti a scambi di giovani
- **125 mila** organismi coinvolti (scuole, istituti di formazione professionale, organizzazioni giovanili, imprese)
- **25 mila** partenariati strategici per promuovere scambi di esperienze



INAPP

AGENZIA NAZIONALE ERASMUS+



KA1: Mobilità individuale ai fini dell'apprendimento

Mobilità
del personale

Mobilità
degli studenti

Mobilità
a livello di master
(Master Erasmus)

Mobilità
dei giovani

Docenti, staff e

formatori:

- *Istruzione superiore*
- *Scuola*
- *VET*

Educazione adulti
Operatori giovanili e
animatori

Studenti istruzione
superiore (III livello)

Studenti

**Istruzione/
formazione
professionale**

**Apprendisti,
assistenti**

Studenti istruzione
superiore (III
livello)

Giovani
(servizio di
volontariato
europeo e scambi)





KA1 Mobilità VET: i Target

LEARNERS

STUDENTI VET
APPRENDISTI
NEO DIPLOMATI*
NEO QUALIFICATI*

* purché intraprendano la
mobilità entro 12 mesi dal
conseguimento del diploma

STAFF

DOCENTI
FORMATORI
PERSONALE
AMMINISTRATIVO
STAFF DELLE IMPRESE



Mobilità dei learners - Le attività

COSA	QUANTO	DOVE
<p>Tirocini/esperienze di apprendimento con una chiara componente di apprendimento basato sul lavoro</p> 	<p><u>Mobilità a breve termine</u> da 2 settimane a meno di 3 mesi escluso il tempo di viaggio</p>	<p>⇒ imprese o altri contesti di lavoro</p>
	<p><u>Mobilità a lungo termine</u> ERASMUS PRO da 3 a 12 mesi escluso il tempo di viaggio</p>	<p>⇒ scuole o centri di formazione professionale con momenti di apprendimento (WBL) presso imprese o altri contesti di lavoro (organismi pubblici, NGO, etc.)</p>





Mobilità dello staff - Le attività

COSA	QUANTO	DOVE
Incarichi di insegnamento/formazione (Teaching/Training assignments)	Da 2 giorni a 2 mesi escluso il tempo di viaggio	<p>⇒ docenti/formatori: presso istituti di formazione professionale all'estero;</p> <p>⇒ staff di imprese italiane: presso altre imprese o organismi di istruzione e formazione all'estero (<u>mobilità in uscita</u>)</p> <p>⇒ staff di imprese estere: presso l'organizzazione richiedente o organizzazioni del consorzio (<u>mobilità in ingresso</u>)</p>
Esperienze di lavoro o job shadowing: (Staff training)	Da 2 giorni a 2 mesi escluso il tempo di viaggio	<p>⇒ docenti, formatori e altro personale delle organizzazioni d'invio (ad es. settore amministrazione, mobilità internazionale, etc.): presso imprese o organismi VET all'estero</p>





KA1 VET - obiettivi principali

LEARNERS

- Competenze professionali e linguistiche
- Occupabilità e prospettive di carriera
- Spirito di iniziativa e autoimprenditorialità
- Rafforzamento dell'autostima e della consapevolezza interculturale
- Cittadinanza europea
- Rimotivazione allo studio

STAFF

- Competenze professionali e linguistiche
- Conoscenza dei sistemi e delle pratiche europee in ambito VET
- Cambiamenti nelle pratiche formative
- Migliore qualità del lavoro e offerta formativa
- Capacità di rispondere ai bisogni dei target svantaggiati
- Rimotivazione al lavoro e opportunità di carriera

ORGANISMI

- Favorire modernizzazione e internazionalizzazione
- Legame tra mondo della formazione e del lavoro
- Rafforzamento e cooperazione con partner esteri e reti locali
- Capacità di progettare e gestire iniziative transnazionali
- Accessibilità e attrattività dell'offerta formativa
- Implementare strategie di riconoscimento dei LOs





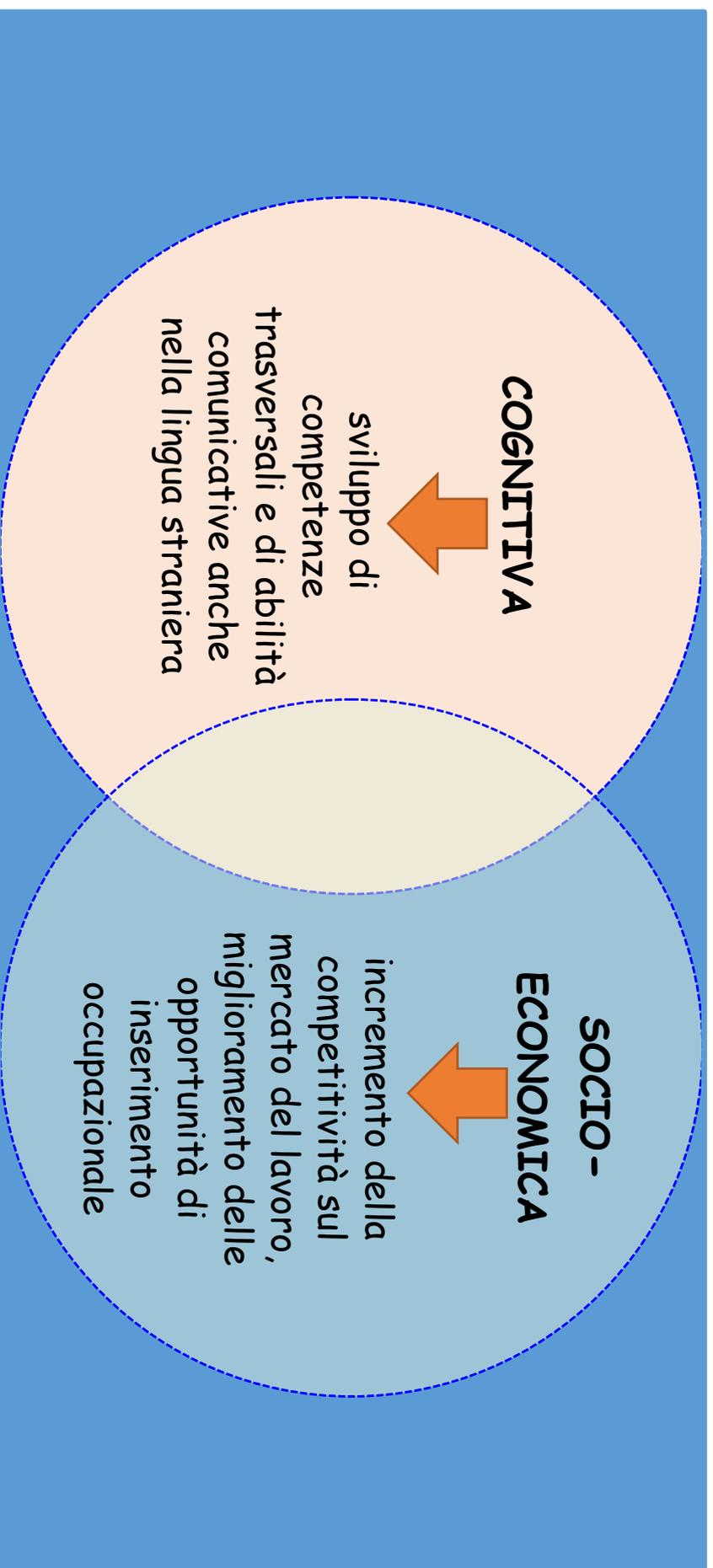
Erasmus +

EUROPEAN VOCATIONAL
SKILLS WEEK



Impatto della mobilità sugli individui

DUE DIMENSIONI PRINCIPALI:



INAPP

AGENZIA NAZIONALE ERASMUS +



Erasmus +

EUROPEAN VOCATIONAL
SKILLS WEEK



Impatto della mobilità sugli individui

L'esperienza di mobilità come opportunità di accrescimento e miglioramento di competenze personali e interpersonali:

Autonomia/maggiore consapevolezza di sé/problem solving

adattabilità/flessibilità,
spirito di iniziativa/imprenditorialità

capacità di comunicare efficacemente in contesti e ambienti diversi da quelli di provenienza



INAPP AGENZIA NAZIONALE ERASMUS+
PUBLIC POLICY INNOVATION



Erasmus +

EUROPEAN VOCATIONAL
SKILLS WEEK



Impatto della mobilità sugli individui

e occasione di:

**verifica e applicazione delle competenze
acquisite nei percorsi di istruzione e formazione**

**acquisizione di nuove conoscenze e competenze
tecnico-professionali**

sviluppo di competenze linguistiche



INAPP AGENZIA NAZIONALE ERASMUS+
PUBLIC POLICY INNOVATION



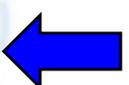
Erasmus+

EUROPEAN VOCATIONAL
SKILLS WEEK



Competenze chiave per l'apprendimento permanente

*La mobilità aiuta e sostiene l'acquisizione
delle competenze chiave*



*“una combinazione di conoscenze, abilità e atteggiamenti ... di cui tutti
hanno bisogno per la realizzazione e lo sviluppo personali,
l'occupabilità, l'inclusione sociale, uno stile di vita sostenibile”.*

Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea del 22 maggio 2018

(sostituisce la precedente Raccomandazione del Parlamento
Europeo e del Consiglio del 18/12/2006)



INAPP AGENZIA NAZIONALE ERASMUS+
PUBLIC POLICY INNOVATION



Erasmus+

EUROPEAN VOCATIONAL
SKILLS WEEK



Le 8 competenze chiave

- 1) Competenza alfabetica funzionale
- 2) Competenza multilinguistica
- 3) Competenza matematica e competenza in scienze, tecnologie e ingegneria
- 4) Competenza digitale
- 5) Competenza personale, sociale e capacità di imparare a imparare
- 6) Competenza in materia di cittadinanza
- 7) Competenza imprenditoriale
- 8) Competenza in materia di consapevolezza ed espressione culturali



INAPP AGENZIA NAZIONALE ERASMUS+
PUBLIC POLICY INNOVATION



Erasmus+

EUROPEAN VOCATIONAL
SKILLS WEEK



ALCUNI DATI SULLE ANNUALITA' 2014-2018



INAPP AGENZIA NAZIONALE ERASMUS+
PUBLIC POLICY INNOVATION



Erasmus+

EUROPEAN VOCATIONAL
SKILLS WEEK



Budget accordato per finanziamento progetti VET 2014-2018

Azione	2014	2015	2016	2017	2018
Mobilità	25.024.820,60	25.329.200,26	26.241.099,92	30.397.972,51	35.830.452,18
Partenariati Strategici	8.415.828,00	8.293.268,00	8.731.437,00	9.412.887,50	9.058.704,00
Totali	33.440.648,60	33.622.468,26	34.972.536,92	39.810.860,01	44.889.156,18



INAPP AGENZIA NAZIONALE ERASMUS+
PUBLIC POLICY INNOVATION



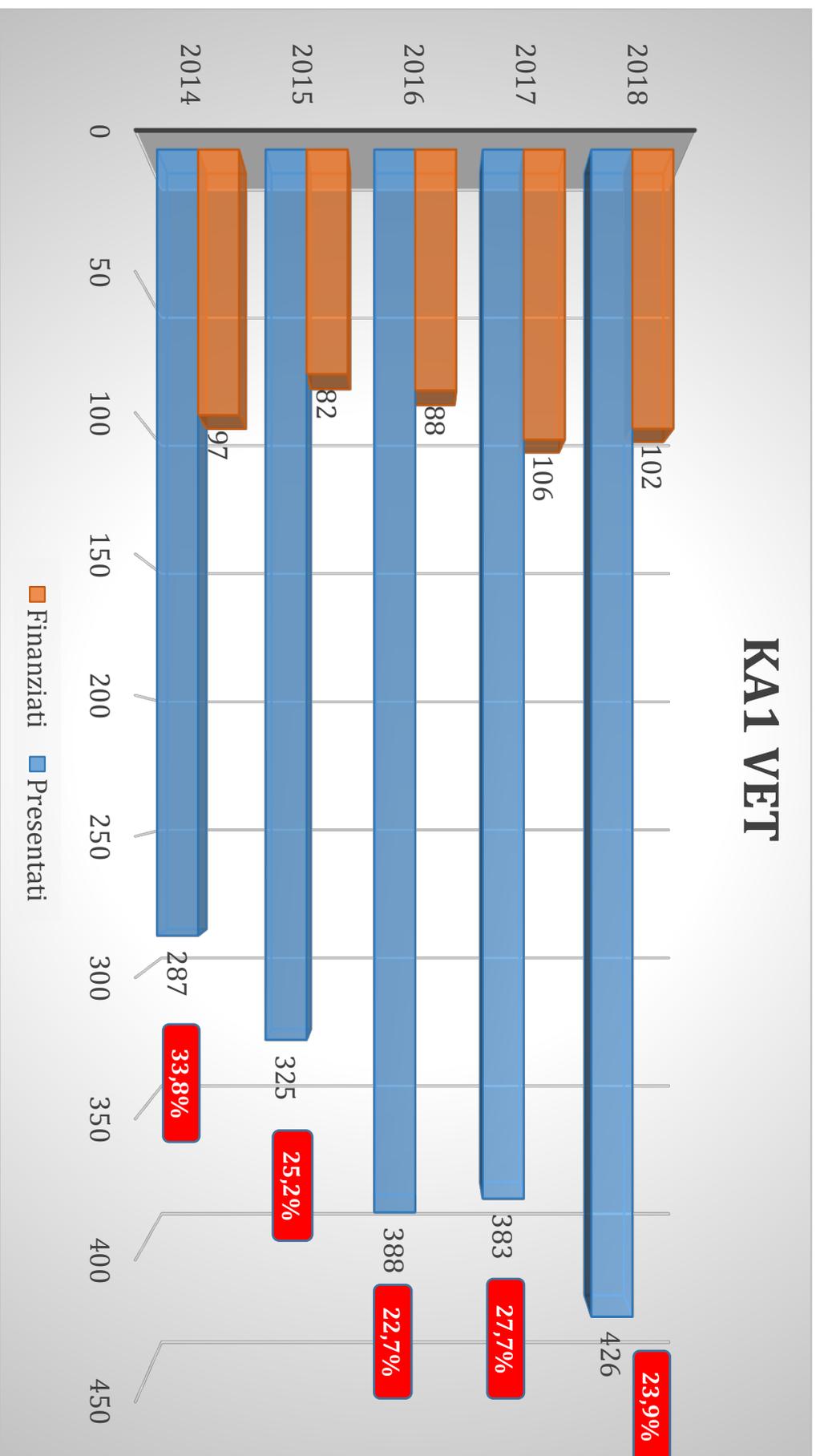
Erasmus+

EUROPEAN VOCATIONAL
SKILLS WEEK



Progetti di mobilità presentati e finanziati

KA1 VET



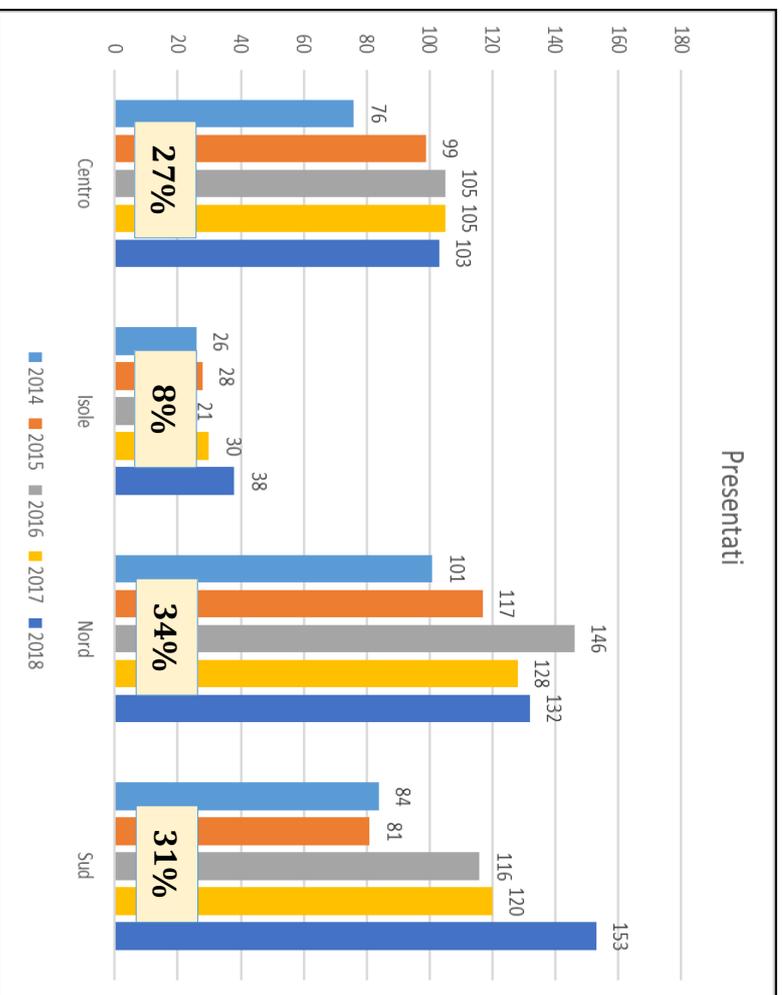
INAPP
PUBLIC POLICY INNOVATION

AGENZIA NAZIONALE ERASMUS+

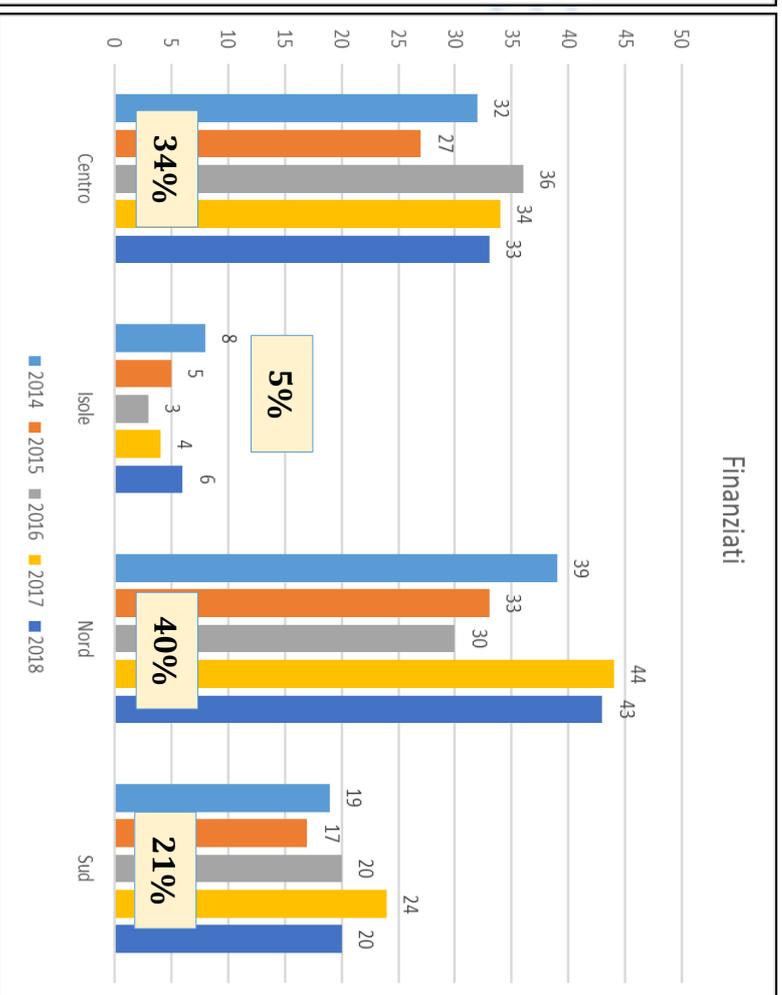


Distribuzione geografica

PROGETTI PRESENTATI

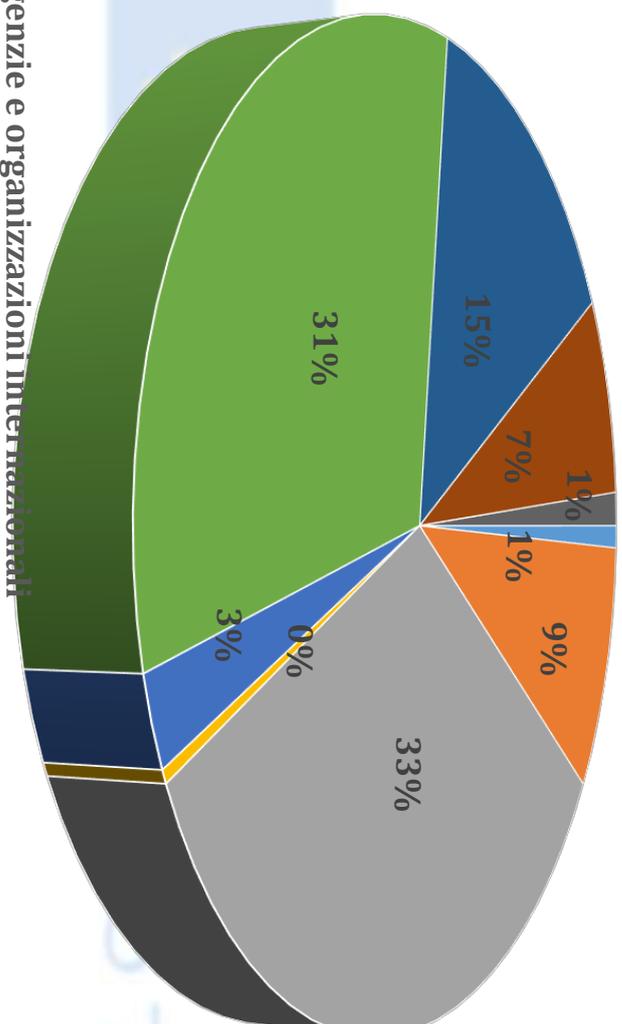


PROGETTI FINANZIATI





Tipologia organismi beneficiari

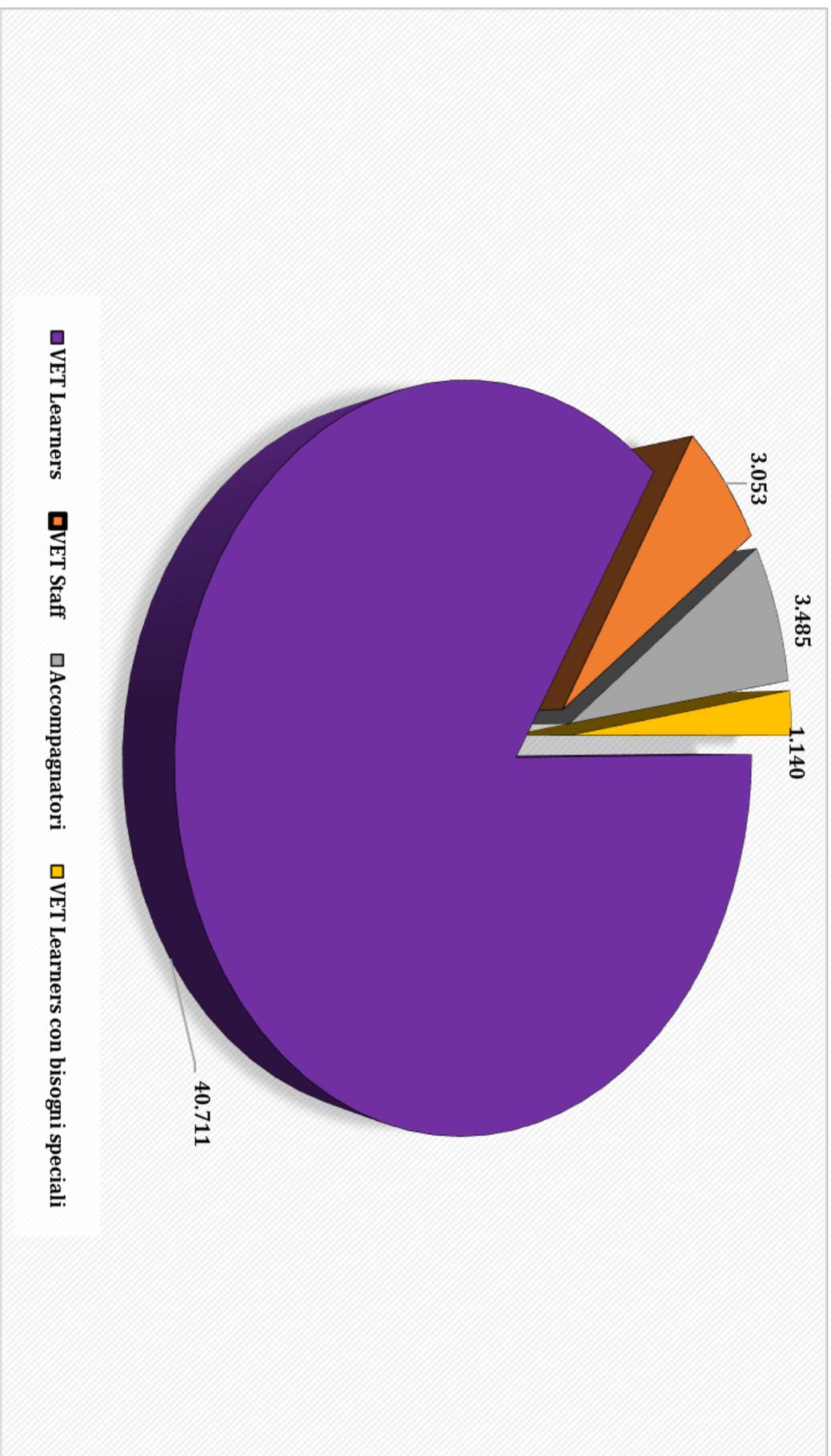


- Agenzie e organizzazioni internazionali
- Imprese, Camere di commercio, Ordini professionali, Parti sociali
- Istituti scolastici
- Organismi culturali - sport
- Organismi di consulenza, Centri per impiego
- Organismi di formazione
- Organizzazioni terzo settore, ONG, Associazioni no-profit, Associazioni di volontariato





Partecipanti alle mobilità 2014 - 2018



- VET Learners
- VET Staff
- Accompagnatori
- VET Learners con bisogni speciali





Erasmus+

EUROPEAN VOCATIONAL
SKILLS WEEK



VET learner and staff mobility

(Calls 2015-2016, dati europei)

Year	Submitted	Awarded	Success rate (awarded)	National consortia (awarded)
2017	7101	3670	51,7 %	406
2016	7099	3282	46.2 %	476
2015	6530	3113	47.7 %	453



INAPP
PUBLIC POLICY INNOVATION

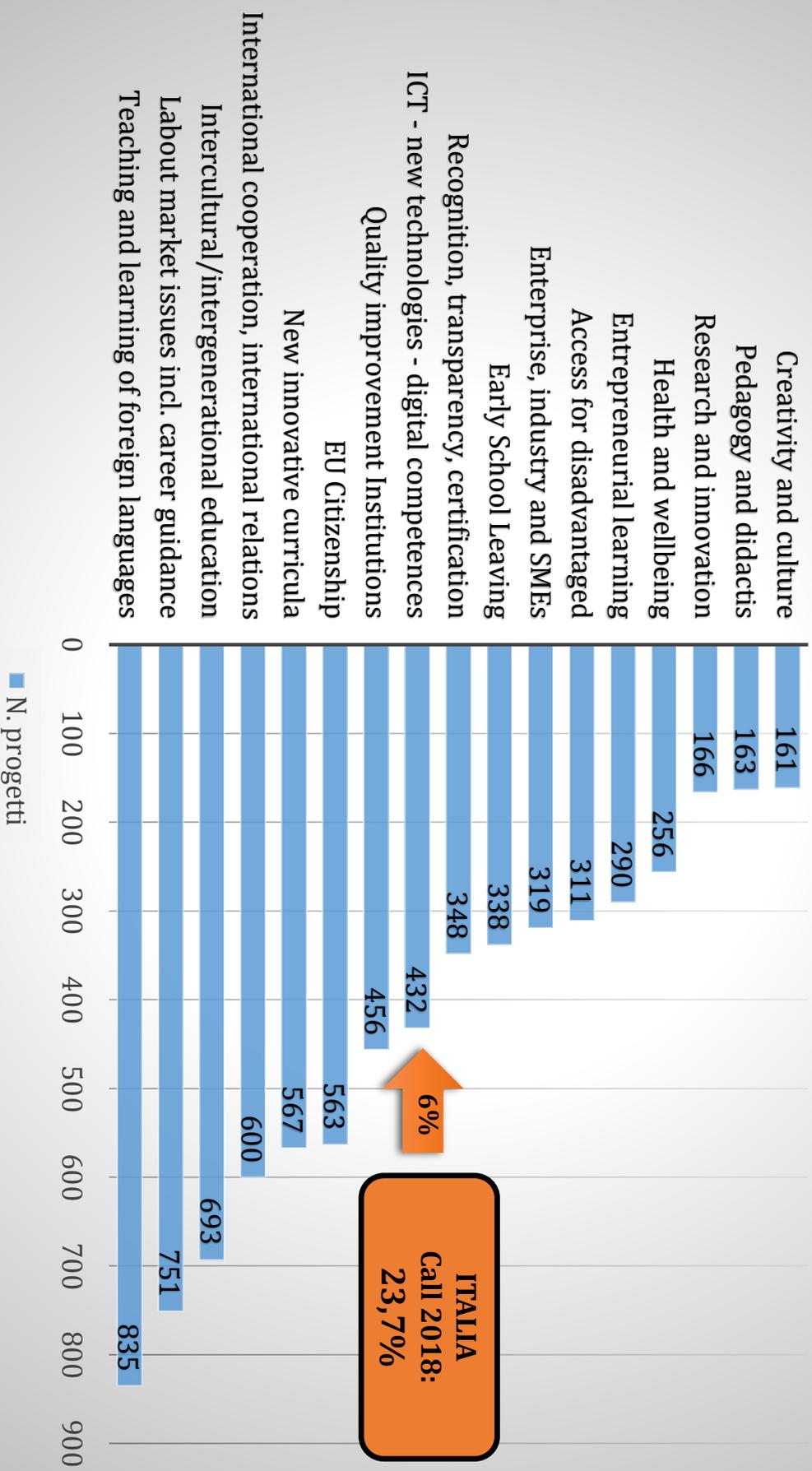
AGENZIA NAZIONALE ERASMUS+



KA1 - principali temi dei progetti 2017

(dati europei)

N. progetti





The Erasmus Impact Study

settembre 2014

Lo studio di impatto su Erasmus, realizzato nel 2013 da esperti indipendenti, combina ricerca qualitativa e quantitativa. L'indagine online ha riguardato 34 paesi (Stati membri dell'UE, ex Repubblica jugoslava di Macedonia, Islanda, Liechtenstein, Norvegia, Svizzera, Turchia) e sono state analizzate le risposte di 78.891 studenti ed ex studenti, 55.000 dei quali hanno studiato o si sono formati all'estero. Hanno inoltre partecipato alle indagini online 5.000 membri del personale, 1.000 istituzioni di istruzione superiore e 650 datori di lavoro (il 55% PMI). Lo studio, uno dei più ampi mai fatti, ha coinvolto anche i "non mobili", dando effettivamente la possibilità di confrontare gli esiti di un periodo di studio o formazione all'estero sulle competenze acquisite, i risvolti occupazionali, le carriere e gli aspetti legati alla personalità.





Erasmus+

EUROPEAN VOCATIONAL
SKILLS WEEK



The Erasmus Impact Study

I laureati con esperienza internazionale se la cavano meglio degli altri nel mercato del lavoro: l'incidenza della disoccupazione di lunga durata per questo gruppo è dimezzata rispetto a chi non ha studiato né si è formato all'estero e, a cinque anni dalla laurea, il loro tasso di disoccupazione è **più basso del 23%**.

OCCUPAZIONE E CARRIERA

STUDENTI ERASMUS

 OLTRE L'
85%
degli studenti Erasmus studia o si forma all'estero per migliorare le proprie prospettive professionali all'estero



TASSO DI DISOCCUPAZIONE
L'incidenza della disoccupazione di lunga durata è dimezzata per i giovani che studiano o si formano all'estero

5 anni dopo la laurea
il tasso di disoccupazione degli studenti Erasmus è
INFERIORE del 23%



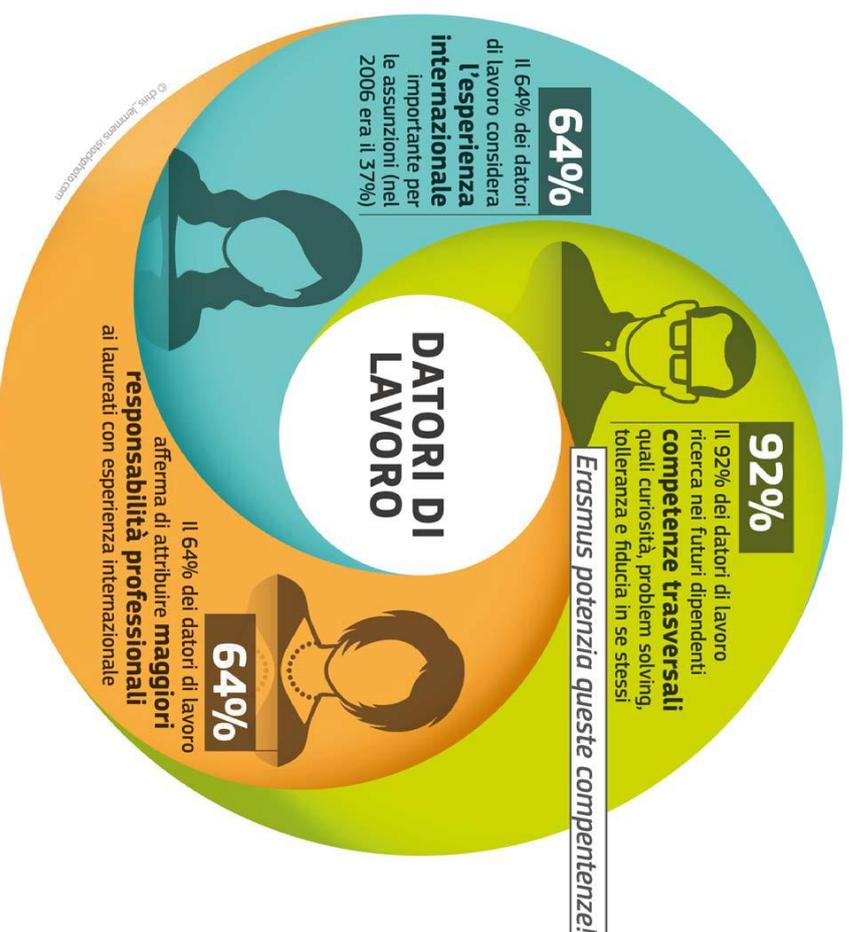
INAPP AGENZIA NAZIONALE ERASMUS+



The Erasmus Impact Study

Lo studio mostra che il **92%** dei datori di lavoro ricerca nei candidati i tratti della personalità che sono potenziati dal programma, quali la tolleranza, la fiducia in se stessi, le abilità di *problem solving*, la curiosità, la consapevolezza dei propri punti di forza e di debolezza, e la risolutezza.

OCCUPAZIONE E CARRIERA





The Erasmus Impact Study

La relazione rivela che a **più di un tirocinante Erasmus su tre** viene offerto un posto nell'azienda dove si è svolto il tirocinio. I tirocinanti Erasmus hanno anche **più attitudini imprenditoriali** rispetto a chi è rimasto a casa: **uno su dieci** avvia una propria azienda e **più di tre su quattro** prevedono, o non escludono, di farlo.

TIROCINI



Quasi un tirocinante Erasmus su dieci ha avviato una sua azienda e tre su quattro progettano, o non escludono, di farlo.



Oltre un tirocinante Erasmus su tre riceve un'offerta di lavoro dall'azienda ospitante.





The Erasmus Impact Study

Erasmus non si limita a migliorare le prospettive professionali, ma **allarga anche gli orizzonti degli studenti e la loro rete di relazioni**. Il **40%** cambia il paese di residenza o di lavoro almeno una volta dopo la laurea, quasi il doppio di quelli che non hanno fatto un'esperienza di mobilità durante gli studi. Il **93%** degli studenti con esperienza internazionale può concepire di vivere all'estero nel futuro, per chi è rimasto nello stesso paese durante gli studi questa percentuale scende al 73%. Inoltre, è più probabile per gli ex studenti Erasmus avere relazioni transnazionali: il **33%** degli ex studenti Erasmus ha un partner di un'altra nazionalità, a fronte del 13% di chi rimane a casa, e il **27%** degli studenti Erasmus ha incontrato il proprio partner fisso durante il periodo di scambio.

VITA INTERNAZIONALE

Ex studenti Erasmus

Studenti che non hanno fatto un'esperienza di mobilità





The Erasmus Impact Study Regional Analysis

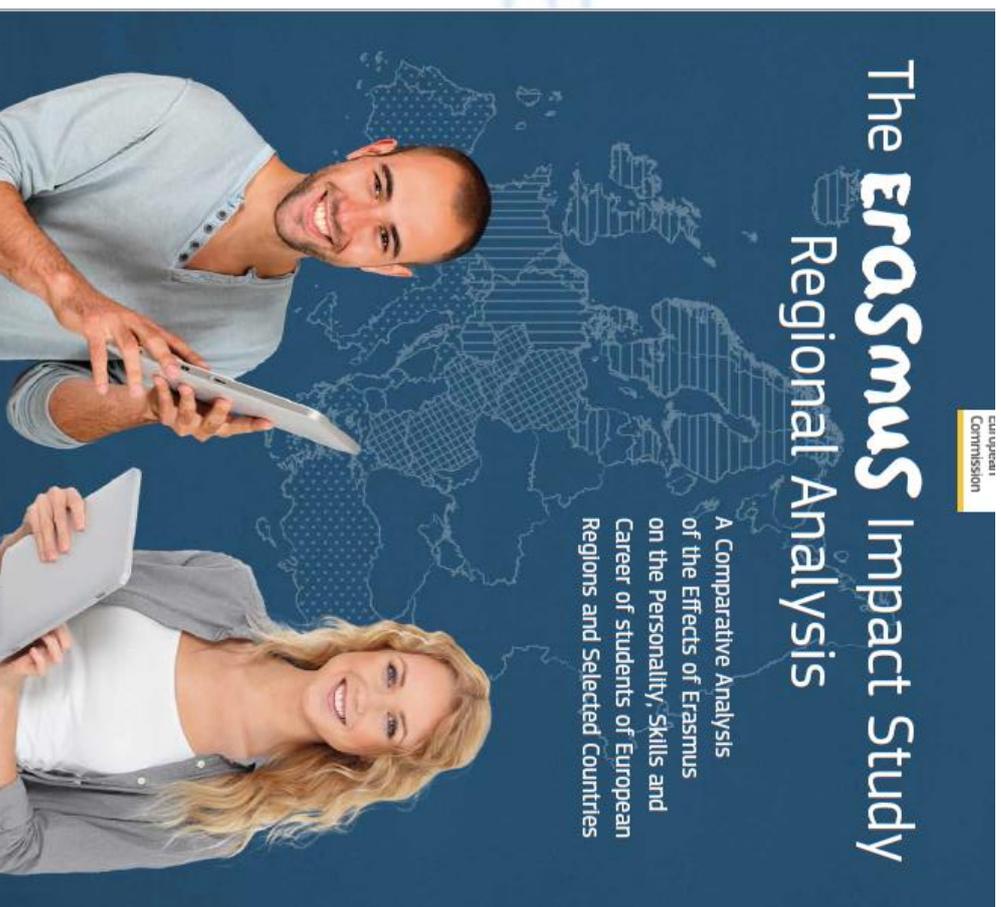
Documento della Commissione Europea del gennaio 2016 che presenta i risultati di un'analisi comparativa svolta su base regionale dell'impatto del Programma Erasmus sulla personalità, le abilità e le carriere degli studenti europei.

4 macro Regioni europee aggregate dalla Commissione in Nord, Sud, Est e Ovest.

71.368 risposte raccolte in 2 anni di lavoro tra:

- studenti ed ex studenti Erasmus e non
- staff accademico Erasmus e non, Istituti di istruzione superiore
- Imprese

http://ec.europa.eu/dgs/education_culture/repository/education/library/study/2016/erasmus-impact_en.pdf





The Erasmus Impact Study Regional Analysis

Alcuni risultati

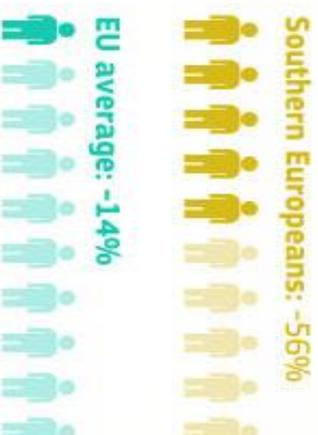
How will Erasmus change your life?



Erasmus alumni are half as likely as non-mobile students to be unemployed one year after graduation



Risk of unemployment 5-10 years after graduation compared to non-mobile students



Erasmus trainees offered a position by their host company



Recruiters who value these skills

Northern Europe: 98%
EU average: 93%



The Erasmus Impact Study Regional Analysis

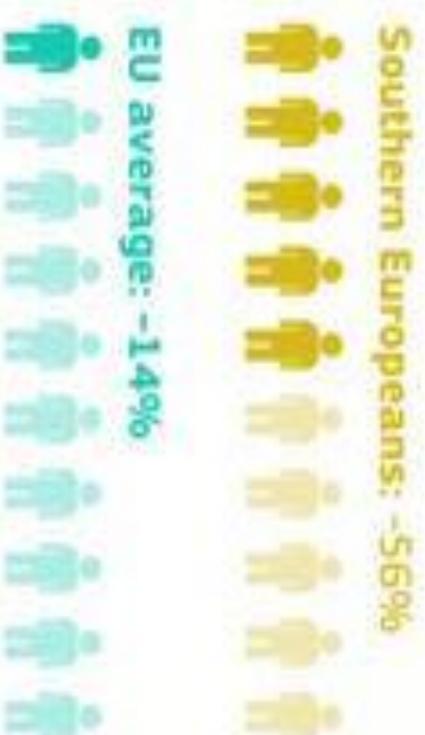
Si dimezza il tempo di disoccupazione per gli ex-studenti Erasmus rispetto ai colleghi non in mobilità. Nell'Europa dell'Est lo scarto raggiunge l'83%

Erasmus alumni are half as likely as non-mobile students to be unemployed one year after graduation



Il dato trova conferma anche a 10 anni dal periodo di mobilità e in particolare nel Sud Europa dove il vantaggio sale del 56%

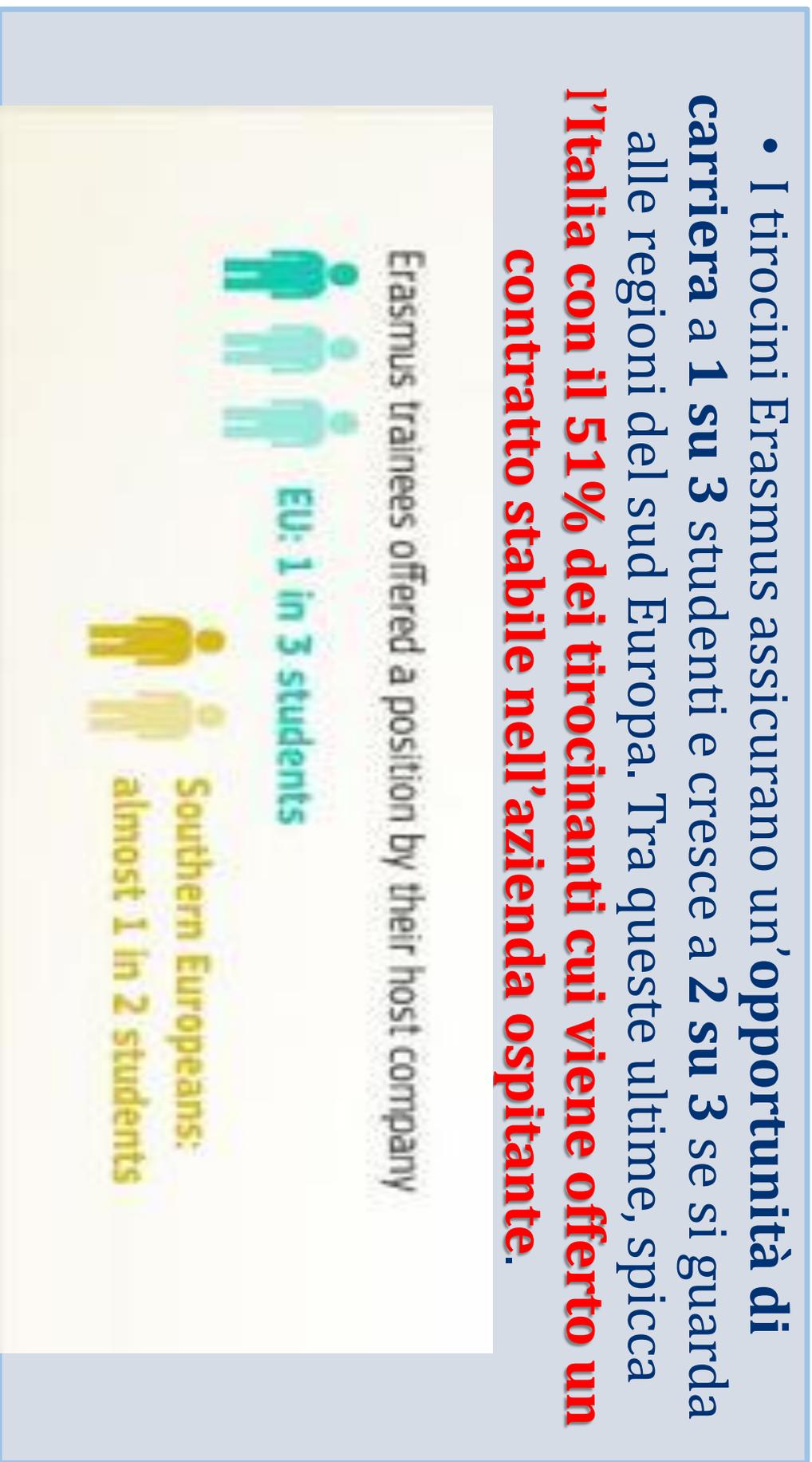
Risk of unemployment 5-10 years after graduation compared to non-mobile students





The Erasmus Impact Study Regional Analysis

- I tirocini Erasmus assicurano un'opportunità di carriera a **1 su 3** studenti e cresce a **2 su 3** se si guarda alle regioni del sud Europa. Tra queste ultime, spicca **l'Italia con il 51% dei tirocinanti cui viene offerto un contratto stabile nell'azienda ospitante.**





The Erasmus Impact Study Regional Analysis

- **Crescita delle competenze:** il 93% degli imprenditori europei conferma l'**importanza strategica delle esperienze trasversali** acquisite dagli studenti che vantano una mobilità internazionale nel proprio background. Il dato cresce al 98% se si guarda al solo Nord Europa.





The Erasmus Impact Study Regional Analysis

La mobilità internazionale Erasmus consente a un **40%** di **cambiare paese** dopo la laurea e a un **93%** di **valutarne l'opportunità**. La flessibilità raddoppia anche nel valutare positivamente un cambio di lavoro.

Studenti Erasmus



Non mobili

■ Northern

■ Southern

■ Eastern

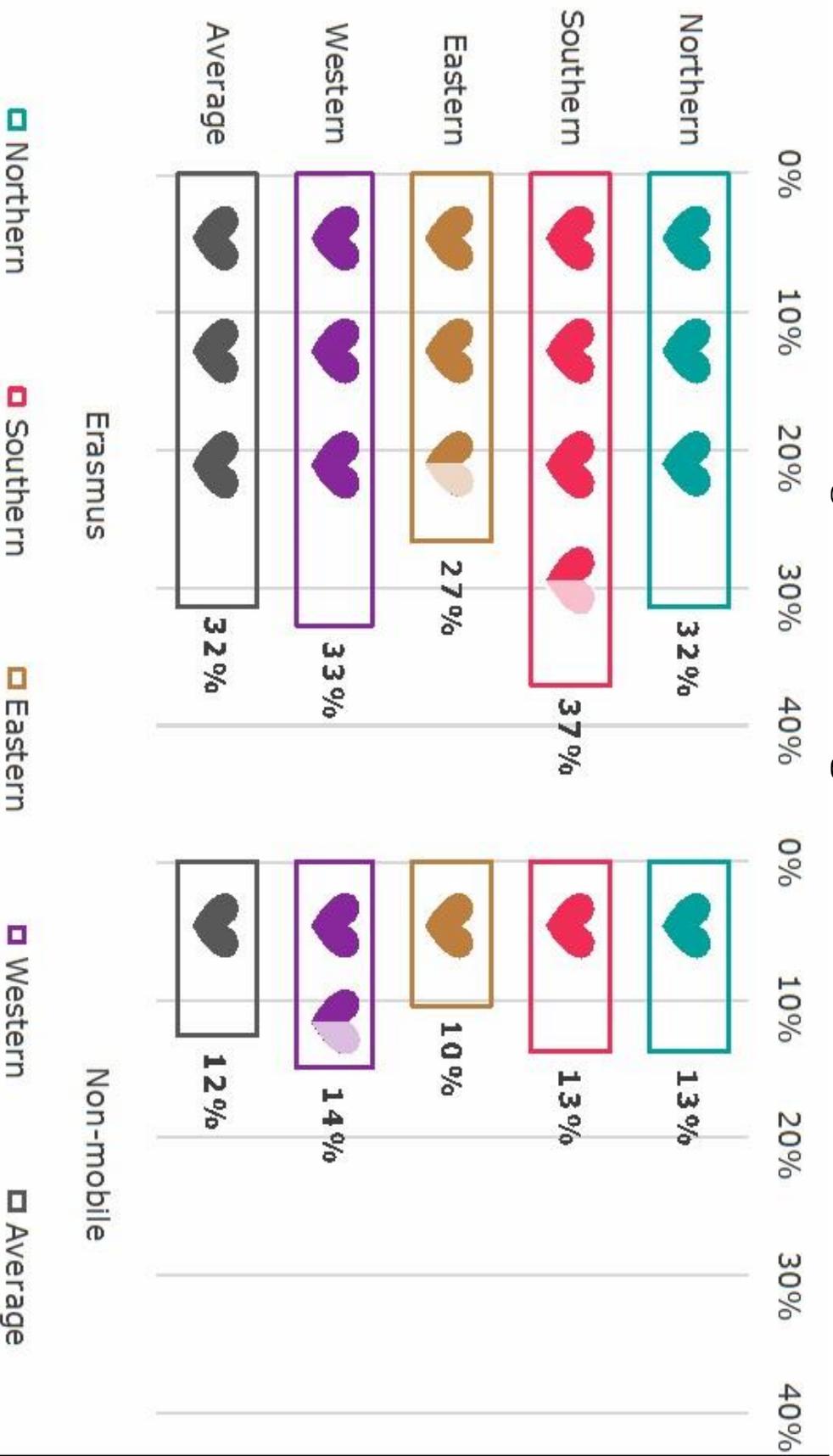
■ Western





The Erasmus Impact Study Regional Analysis

Lo studio conferma l'impatto sulla vita privata intercettando un **32%** di ex studenti Erasmus **con partner di altra nazionalità**. Il dato sale al **37%** se si guarda alla **Regione Sud**.





Erasmus+

EUROPEAN VOCATIONAL
SKILLS WEEK



Agenzia Erasmus+ INAPP è anche su:



Clicca su



MI PIACE

<https://www.facebook.com/ErasmusplusINAPP>

[Agenzia Erasmus+INAPP](#)



Clicca su



diventa **FOLLOWER**

[@ErasmusPlusINAP](#)

[AgenziaErasmus+Inapp](#)



INAPP
PUBLIC POLICY INNOVATION

AGENZIA NAZIONALE ERASMUS+

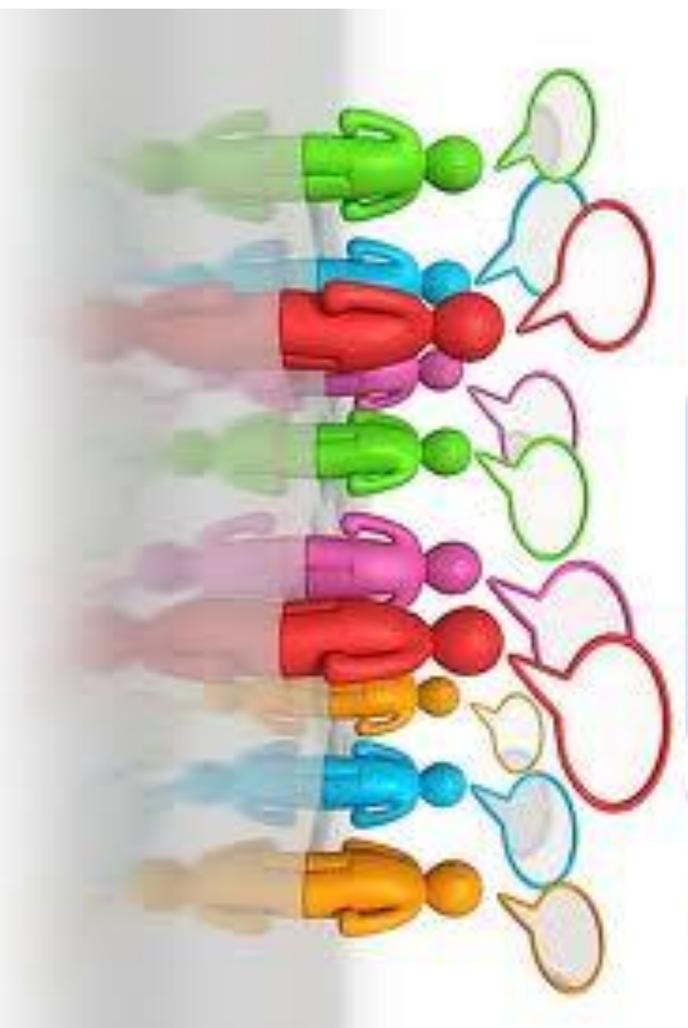


Erasmus+

EUROPEAN VOCATIONAL
SKILLS WEEK



Grazie per l'attenzione!



Contatti:

Agenzia nazionale Erasmus+
INAPP – Ambito VET

- erasmusplus@inapp.org

- <http://www.erasmusplus.it/>



INAPP AGENZIA NAZIONALE ERASMUS+
PUBLIC POLICY INNOVATION