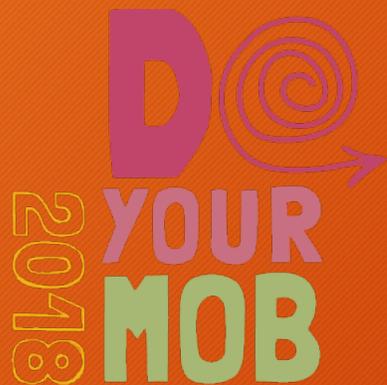




DO YOUR MOB 2018

ORIENTAMENTI - GENOVA

14 NOVEMBRE 2018



I CAMPI DI INDAGINE PROPOSTI

- **TECNOLOGIE E MOBILITA'**: la mobilità si avvale in modo sempre più significativo del supporto tecnologico dato sia dall'uso di dispositivi tecnologici sia da attività digitali;
- **SOFT SKILL E MOBILITA'**: alcuni studi europei sull'impatto della mobilità transnazionale insistono sugli esiti della mobilità in termini di competenze trasversali quali la capacità di analisi, il collaborare, il saper risolvere problemi e la capacità di adattarsi a un contesto sconosciuto;

ENTRAMBI I FOCUS COSTITUISCONO terreni di sviluppo (una nuova frontiera) per la mobilità transnazionale; sono già in atto attività di sviluppo e ricerca in questo senso.

Documenti a supporto:

La Nuova Agenda Europea per le Competenze del 2016

Il Piano Europeo per l'Educazione Digitale del 2018

Correlazione tra i 2 campi di indagine

- Esistono elementi di correlazione tra questi 2 mondi:

1) Esistono tecnologie/dispositivi in grado di supportare e promuovere le diverse forme della mobilità di apprendimento (*mobilità virtuale; comunicazione a distanza istantanea nella mobilità*);

2) Esistono soluzioni digitali che ci permettono di evidenziare, pubblicare, condividere, giocare, scegliere, editare, fotografare, esperienze di apprendimento e di vita come nell'esperienza di mobilità (*diari digitali, portofolio digitali, App per valutare o autovalutare se uno ha acquisito certe competenze, mappe di evidenze di apprendimento*)

Come interagiscono questi 2 elementi?

- Le tecnologie (in quanto supporti, dispositivi mobili e applicazioni di evidenziazione dell'apprendimento):
 - - da una parte richiedono la messa in atto di competenze digitali (nella cui definizione sono competenza chiave in grado di mettere in moto abilità quali il collaborare/il risolvere problemi secondo il modello digicomp)
 - dall'altra sono utili e incentivano la rilevazione e la evidenziazione di competenze trasversali - cioè di quelle attitudini e comportamenti che ci mettono in relazione con la realtà, che ci permettono di essere reattivi agli input che la realtà ci pone davanti (definizione di soft skill Alfa Liguria)

Socialità significa:

- **SOCIALE**

(DIMENSIONE DEL METTERSI IN RELAZIONE CON IL MONDO)

- *SOCIAL*

(DIMENSIONE DEL COMUNICARE DIGITALMENTE CON IL MONDO)

IMPATTI POTENZIALI rispetto all'esperienza di MOBILITA'

- Le attività di evidenziazione permettono una migliore messa in trasparenza degli apprendimenti al fine di un possibile riconoscimento dell'esperienza di mobilità e quindi della sua integrazione nei percorsi di apprendimento formale (*piattaforma GORES - dalla progettazione dei piani di apprendimento all'autovalutazione, 9 profili leFP, 192 risultati di apprendimento in mobilità, 250 mobilità di giovani ogni anno - delle quali circa 150 sono curricolari nelle regioni Puglia, Marche, Emilia Romagna, Lombardia, Liguria, Veneto*)
- La prova di apprendimento «digitale» è sempre riproducibile, la puoi conservare in cloud e renderla sempre disponibile quando serve (CV, profili social, piattaforme per la ricerca del lavoro, ecc...);
- L'apprendimento in mobilità non è fine a se stesso ma vive nel tempo ed è funzionale al periodo post-mobilità; può incentivare una migliore messa in consapevolezza e rielaborazione di ciò che si è acquisito e che si riporta a casa.

Per approfondire i temi

- Dalle *Politiche Europee* per arrivare alle TESTIMONIANZE

(impatto digitale della mobilità, la mobilità virtuale, la mobilità come parte del percorso di apprendimento formale, lo smartphone, la digitalizzazione dei processi di lavoro e di gestione della mobilità, strumenti di mappatura dell'esperienza di apprendimento in mobilità)

- *Workshop pratici di avvicinamento* alle tematiche proposte

Proposta Workshop paralleli del 15 Novembre

9,30 - 11,30

- Workshop N° 1 - Le competenze nascoste e internazionali di Miika Kekki (Università di Helsinki)
- Workshop N° 2 - La mobilità virtuale di Francesca Helm e Blessing Osakue (Università di Padova)
- Workshop N° 3 - I badge virtuali per l'attestazione di soft skill di Lucia Mancino (UNISER)

Grazie dell'attenzione!

- <https://www.youtube.com/watch?v=6zG100BOico&feature=youtu.be>