

# SCF IN CIFRE

2020

breve presentazione dell'Associazione

-  [www.scformazione.org](http://www.scformazione.org)
-  [www.facebook.com/scuolacentraleformazione](https://www.facebook.com/scuolacentraleformazione)
-  [www.instagram.com/scuolacentraleformazione](https://www.instagram.com/scuolacentraleformazione)
-  [www.youtube.com/user/ScuolaCentraleFormaz](https://www.youtube.com/user/ScuolaCentraleFormaz)
-  [www.linkedin.com/company/scuola-centrale-formazione](https://www.linkedin.com/company/scuola-centrale-formazione)
-  [www.twitter.com/SCFormazione](https://www.twitter.com/SCFormazione)
-  [coordinamento@scformazione.org](mailto:coordinamento@scformazione.org)  
[amministrazione@scformazione.org](mailto:amministrazione@scformazione.org)
-  Sede legale e amministrativa :  
Corso del Popolo 146 C - 30172 - Mestre (VE)
-  Sede di coordinamento progettuale:  
Via G. Marconi, 49 - 40122 - Bologna (BO) Italy

# CHI SIAMO

SCF è un ente nazionale di formazione professionale riconosciuto dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e finanziato dalla Legge n.40/87, cui aderiscono 46 enti che gestiscono in totale 105 centri di formazione distribuiti in 11 regioni (Piemonte, Lombardia, Liguria, Provincia Autonoma di Trento, Veneto, Friuli Venezia Giulia, Emilia Romagna, Marche, Basilicata, Puglia e Sicilia). SCF è un'organizzazione privata senza scopo di lucro con personalità giuridica (Associazione riconosciuta).

La missione di Scuola Centrale Formazione è la promozione umana, cristiana, professionale e civile di giovani e adulti, mediante proposte di orientamento e formazione che favoriscono l'occupabilità, l'occupazione e lo sviluppo integrale della persona. L'azione di SCF è volta a offrire rappresentanza e coordinamento a livello nazionale ai propri enti associati, nonché a fornire loro supporto in risposta ai bisogni individuati per e dagli enti soci. In termini più ampi nei confronti dei propri stakeholder, SCF ha inoltre l'obiettivo di promuovere la qualità e l'innovazione del sistema formativo.

SCF costruisce valore aggiunto attraverso azioni sinergiche di scambio di buone prassi e di approfondimento tecnico - scientifico su temi di particolare rilevanza per le strategie degli enti associati, capitalizzando, trasferendo e potenziando l'innovazione con effetto moltiplicatore. Questo attraverso:

- la messa in rete dei propri soci ciascuno con le proprie specificità;
- il collegamento (anche attraverso le reti tematiche) con rilevanti esperienze e nazionali e internazionali;
- l'animazione di un confronto con altri interlocutori per integrare le competenze necessarie al raggiungimento degli obiettivi istituzionali dell'Associazione.

Le attività di SCF sono sostenute da diverse fonti che comprendono fondi del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per il funzionamento e i servizi degli Enti nazionali di formazione ai sensi della L.40/87, altri fondi regionali, nazionali ed europei e contributi privati (quote associative, servizi a enti soci e partner, etc.).

La strategia di SCF ruota attorno a TEMI CHIAVE di primaria importanza per il sistema della formazione professionale e per i target group che accoglie e accompagna all'inserimento socio-professionale, con forte attenzione a quelli più a rischio di marginalizzazione.

GIOVANI IN DIRITTO/DOVERE DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE

DIRIGENTI E STAFF DEL SISTEMA DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE E INCLUSIONE SOCIALE

NEET

TARGET GROUP

PERSONE CON DISABILITÀ

ADULTI IN Percorsi DI QUALIFICAZIONE - RIQUALIFICAZIONE

MINORI E ADULTI IN CARICO AI SERVIZI

## MISSION & OBIETTIVI

VALORI

CENTRALITÀ DELLA PERSONA NELLA SUA INTEGRALITÀ  
QUALITÀ DELL'EDUCARE  
SUSSIDIARIETÀ, LAVORO DI RETE, RADICAMENTO TERRITORIALE  
SOLIDARIETÀ E INCLUSIONE  
INNOVAZIONE

## COSA FACCIAMO

TEMI CHIAVE

DISPERSIONE SCOLASTICA  
DIDATTICA INNOVATIVA E MULTIMEDIALITÀ  
MOBILITÀ INTERREGIONALE E INTERNAZIONALE  
INSERIMENTO NEL MONDO DEL LAVORO  
PREVENZIONE DEL DISAGIO  
BEN-ESSERE  
INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITÀ

## I NOSTRI DATI

3

milioni di € di fatturato annuo medio nell'ultimo triennio

45

anni di storia

3

sedi (Mestre, Bologna Catania)

13

dipendenti

# INNOVAZIONE DIDATTICA

SCF sostiene la qualità e l'efficacia dell'offerta formativa degli associati supportandone l'innovazione nelle scelte organizzative, metodologiche, tecnologiche, di gestione dello spazio e di progettazione dei curricula formativi.

COMPETENZE DIGITALI BENESSERE FORMATIVO  
SOFT SKILLS

RIPENSAMENTO COMPLESSIVO  
DEL CURRICOLO

RIPENSAMENTO DEI  
SETTING EDUCATIVI

METODOLOGIE DIDATTICHE  
INNOVATIVE ADATTE A TUTTI  
GLI STILI DI APPRENDIMENTO

## PROGETTO INN

Progetto volto ad incidere sull'introduzione di metodologie di didattica d'aula adatte a tutti gli stili di apprendimento anche con l'utilizzo di dispositivi multimediali, rendendo l'insegnamento più coinvolgente e interattivo e gli allievi protagonisti con un ruolo attivo. È basato su un'azione capillare di formazione formatori presso i soci integrata da cicli di formazione a livello nazionale finalizzata al rafforzamento delle competenze digitali e metodologiche dei docenti, abbinata al supporto all'acquisto di dispositivi per la didattica d'aula e di laboratorio. Nel 2020 il progetto INN ha avuto una forte declinazione sulle metodologie, risorse e buone prassi per la Didattica Digitale Integrata, anche in risposta all'emergenza Covid19.

## RICERCA-AZIONE SPAZI DI APPRENDIMENTO

Ricerca-azione condotta in collaborazione con la Libera Università di Bolzano finalizzata allo studio di possibili setting per gli ambienti di apprendimento e socializzazione coerenti con gli stili educativi e le metodologie didattiche adottate. Il percorso ha condotto alla definizione di linee guida per la ridefinizione del significato pedagogico degli spazi e la loro riorganizzazione.

COMPITI DI REALTÀ

CORRESPONSABILITÀ  
EDUCATIVA DELL'IMPRESA

COMPETENZE COERENTI COL  
MERCATO DEL LAVORO

## RICERCA-AZIONE DUALE

Percorso di accompagnamento all'adozione di elementi di qualità per la progettazione, implementazione e valutazione dei percorsi leFP DUALI. La ricerca-azione ha prodotto Linee Guida generali e di settore per l'implementazione di una metodologia che ha come fulcro i compiti di realtà e promuove la corresponsabilità educativa tra Cfp ed impresa.

## RICERCA-AZIONE IMPRESA FORMATIVA

Ricerca finalizzata a definire un quadro comune di riferimento dell'impresa formativa su due piani:

- pedagogio-didattico, incentrato sul compito di realtà in assetto lavorativo non simulato, ovvero con clienti veri e commercializzazione di prodotti e servizi;
- amministrativo, al fine di connotare meglio questo tipo di esperienza dal punto di vista normativo, giuslavoristico e fiscale.

## RICERCA-AZIONE CANONE FORMATIVO

Percorso di ricerca-azione finalizzato al ripensamento degli assi culturali per metodologie e contenuti, impostato su una metodologia blended learning, con un approccio inclusivo fortemente orientato alla personalizzazione, articolato su un set di temi portanti per ciascun asse culturale, che hanno come tema unificante l'enciclica "Laudato si" e basato su 3 formule didattiche: argomento, ricerca, compito di realtà.

## SPERIMENTAZIONE "LANOSTRAVIADUALE"

1.745

Allievi

50

Sedi Formative

CANONE  
FORMATIVO

6

Reti nazionali coinvolte

## DIDATTICA E TECNOLOGIE

3,2  
MILIONI  
€

Investimento totale  
in attrezzature per  
la didattica

1.700

Partecipanti  
alla formazione

250.000  
€

Investimento totale  
laboratori didattici

10.700

Ore di formazione

41

CFP Soci beneficiari

12

Laboratori attrezzati

# TRANSIZIONI

SERVIZI AL LAVORO

WORK EXPERIENCES

GARANZIA GIOVANI

EMPOWERMENT

## INSERIMENTO LAVORATIVO

SCF supporta i propri associati nello sviluppo/rafforzamento dei servizi per il lavoro per favorire il successo occupazionale di giovani neo-qualificati/diplomati, NEET, disoccupati, adulti in condizioni di fragilità, persone con disabilità, etc.

SCF anima uno scambio di esperienze in questo ambito tra i soci e con partner nazionali e internazionali, anche attraverso la partecipazione a progetti per:

- la messa in trasparenza delle competenze acquisite in contesti formali, non formali e informali;
- il rafforzamento delle competenze delle figure di supporto alla transizione al lavoro e il miglioramento di procedure e strumenti per la realizzazione di servizi al lavoro;
- il confronto sulle nuove competenze richieste dal mercato del lavoro;
- consulenza e formazione su misure di conciliazione vita-lavoro, nuove modalità di lavoro e di leadership.

SCF è autorizzata a svolgere intermediazione di lavoro ex art.6 del D.Lgs.276/2003 ed è accreditata ai servizi al lavoro presso la Regione Veneto con 4 sedi operative.

# BEN-ESSERE

BULLISMO E CYBERBULLISMO

PEER EDUCATION

VALORE EDUCATIVO DELLO SPORT

SALUTE

## PREVENZIONE DEL DISAGIO

SCF promuove e sostiene esperienze educative che abituino al rispetto reciproco e che offrano opportunità di potenziamento delle risorse personali dei giovani e degli adulti più vulnerabili, rafforzando soft-skills quali autonomia, resilienza, capacità di stare in gruppo, problem solving, spirito di iniziativa, creatività, solidarietà e rispetto del bene comune. SCF organizza eventi, laboratori congiunti, scambi e sviluppa esperienze di peer education e risorse didattiche per l'educazione all'uso consapevole e responsabile delle tecnologie (social network, etc.) e la prevenzione di comportamenti a rischio.

53

Unità di apprendimento sulla sostenibilità e valorizzazione prodotti autoctoni e patrimonio gastronomico

203

Partecipanti a eventi SCF al Festival Internazionale delle Abilità Diverse

638

Giovani partecipanti a sperimentazione kit sport e cuore, mente, anima

535

Giovani partecipanti a sperimentazione kit prevenzione violenza e comportamenti a rischio

8

Kit didattici per corretti stili di vita

## INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITÀ

SCF promuove e sostiene, direttamente o attraverso reti tematiche cui aderisce, progettualità ed iniziative volte a favorire l'inclusione di persone a rischio di marginalizzazione, sia in relazione a situazioni di svantaggio economico, sociale, culturale, sia in relazione a diverse tipologie di disabilità. Progetti ed attività sono rivolti sia agli operatori dell'inclusione, sia a beneficiari diretti in condizioni di vulnerabilità.

IMPATTO SOCIALE DEL TERZO SETTORE

PROGETTI DI VITA AUTONOMA

DIDATTICA INCLUSIVA

VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE

ORTOTERAPIA E AGRICOLTURA SOCIALE

ECONOMIA SOCIALE

INTEGRAZIONE DEI SERVIZI E QUALIFICAZIONE DELL'ASSISTENZA FAMILIARE

## CONTRASTO ALLA DISPERSIONE SCOLASTICA

SCF partecipa a iniziative per co-progettare e sperimentare metodologie, servizi (in raccordo con il territorio), strumenti per ridurre l'abbandono scolastico formativo precoce. Le strategie spaziano dall'uso di tecnologie e curricula che facilitano la partecipazione attiva degli studenti e avvicinano la formazione alle esperienze di vita dei giovani, all'integrazione tra formazione formale e formazione non formale e informale.

SERVIZI DI "RIAGGANCIAMENTO" SCOLASTICO

PEDAGOGIA DI CANTIERE

## STILI DI VITA, PARTECIPAZIONE, CITTADINANZA

SCF realizza progetti ed attività educative sugli stili di vita sani (corretta alimentazione, promozione dell'attività fisica, contrasto all'abitudine di fumare, all'abuso di alcol o altre sostanze stupefacenti...), responsabili (sport e solidarietà, multiculturalità, valorizzazione patrimonio culturale...) e sostenibili (riduzione sprechi, conservazione biodiversità, etc.).

SCF sviluppa, sperimenta e diffonde kit didattici per l'educazione a corretti stili di vita e collabora a iniziative per la promozione della cittadinanza europea, l'accoglienza, integrazione e la lotta all'euroscetticismo.

ACCOGLIENZA E INTEGRAZIONE

COMPETENZE PER LA SOSTENIBILITÀ

# MOBILITÀ



La mobilità di allievi e formatori finalizzata all'apprendimento è una delle attività "chiave" del mandato di SCF, che in questo ambito valorizza la propria natura associativa in iniziative che, basandosi su una importante massa critica di beneficiari, hanno caratteristiche di flessibilità, da un lato, ma anche la capacità di capitalizzare, modellizzare, sistematizzare e razionalizzare le soluzioni per l'efficacia della mobilità e il suo miglioramento continuo.

## OUTGOING

La mobilità in uscita dall'Italia si rivolge a discenti, prevalentemente provenienti da percorsi leFP di qualifica e/o diploma regionali, e a staff VET (formatori, coordinatori, responsabili, dirigenti). Le mobilità discenti, dalle 2 settimane a 3 mesi (Erasmus Pro) sono realizzate, in alternativa, come tirocinio in azienda o come job shadowing e visite di studio in aziende, unite a un percorso di approfondimento linguistico e culturale. Per lo staff VET, SCF gestisce due tipi di mobilità: mobilità breve (2/3 giorni) orientate alla conoscenza e al trasferimento di pratiche innovative; mobilità formatori di 15 giorni per il rafforzamento della lingua inglese e l'implementazione della metodologia CLIL.

## STRUMENTI E STUDI

A supporto della gestione delle borse di mobilità, SCF ha realizzato una serie di ricerche e sviluppato strumenti per:

- la progettazione delle mobilità basata sui risultati di apprendimento secondo l'approccio ECVET (il modello GORES);
- promuovere il riconoscimento delle mobilità all'interno dei percorsi formali di provenienza (anche attraverso lo scambio di esperienze e buone prassi tra regioni);
- rendere più efficiente la gestione della documentazione (piattaforma gestionale GORES);
- valutare l'impatto sociale delle mobilità, in collaborazione con AICCON (Centro studi promosso dall'Università di Bologna);
- attivare esperienze di mobilità virtuale o blended per ampliare le opportunità in termini quantitativi e qualitativi.

## INCOMING

Fa parte della strategia di internazionalizzazione di SCF, anche la valorizzazione delle strutture degli enti soci come organizzazioni ospitanti di mobilità formative di studenti e staff VET provenienti da altri Paesi UE, in collaborazione con la cooperativa ITACA.

La mobilità incoming concorre ad ampliare le opportunità dei soci SCF di mettersi in relazione con realtà straniere, di coinvolgere il proprio staff e le aziende del territorio in esperienze interculturali. Per i formatori e staff VET è stato sviluppato un catalogo dell'offerta INCOMING della rete associativa SCF. Per i discenti, l'organizzazione delle mobilità incoming è effettuata su misura.

## INTERREGIONALE

SCF ha avviato nel 2017 l'iniziativa EXPLORIAMOCI per promuovere mobilità brevi di classi di studenti tra i centri associati SCF di regioni diverse al fine di facilitare la reciproca conoscenza e la collaborazione tra Enti che realizzano percorsi formativi per profili professionali equiparabili. Le mobilità, della durata di 2-3 gg, si svolgono attorno a 3 elementi caratterizzanti: attività formative congiunte tra gli allievi delle due sedi coinvolte, visite didattiche ad aziende o esperienze rilevanti e visite culturali.

## EXPLORIAMOCI

342

Allievi

8

Regioni

16

CFP soci beneficiari

## INCOMING

551

Tirocinanti

21

Partner di invio

3

Paesi di invio

14

Sedi formative di accoglienza

## OUTGOING

320

Mobilità "CARTA" / anno

40

Partner attivi

15

Paesi ospiti

2096

Studenti inviati

672

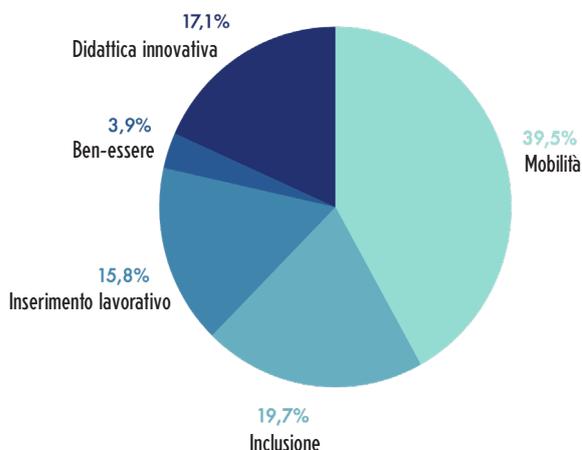
Formatori beneficiari

166

Laureati inviati

# PROGETTI EUROPEI, NAZIONALI E LOCALI

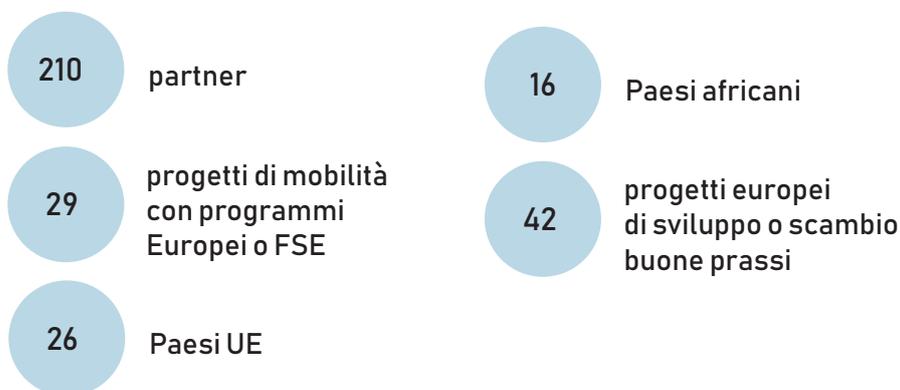
## PROGETTI DI SVILUPPO



SCF costruisce valore aggiunto attraverso azioni sinergiche di scambio di buone prassi e di approfondimento tecnico scientifico su temi di particolare rilevanza per le strategie degli enti associati, capitalizzando, trasferendo e potenziando l'innovazione con effetto moltiplicatore, questo soprattutto attraverso progetti europei ma anche attraverso progetti nazionali. Nel 2018 si è aggiudicata il Premio europeo per l'eccellenza per il progetto Erasmus+ "MoLVET": Mobile Learning in VET towards 2020.

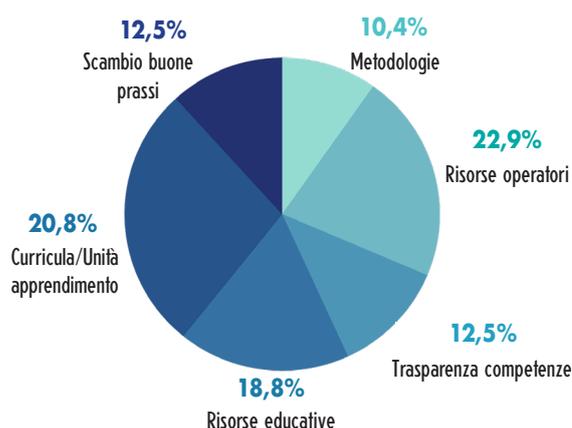
## PROGETTI DI MOBILITÀ

SCF agisce come catalizzatore dei processi di internazionalizzazione dei propri soci attraverso la gestione di progetti di mobilità a beneficio di discenti e staff. SCF gestisce, come capofila o partner, progetti di mobilità dal 2001, attraverso i diversi programmi che si sono succeduti in questi 20 anni. Dal 2015 si è aggiudicata la Carta della Mobilità VET.



## PROGETTI DI SERVIZI AL LAVORO E FORMAZIONE A SERVIZIO DEI SOCI

SCF ha sostenuto negli anni l'operato dei propri soci gestendo o coordinando progetti singoli o in rete su specifici profili professionali (Operatore Socio-Sanitario) o su specifiche linee di finanziamento, quali le misure per l'inserimento lavorativo di NEET, disoccupati o inoccupati attraverso Garanzia Giovani o altri fondi regionali o nazionali.

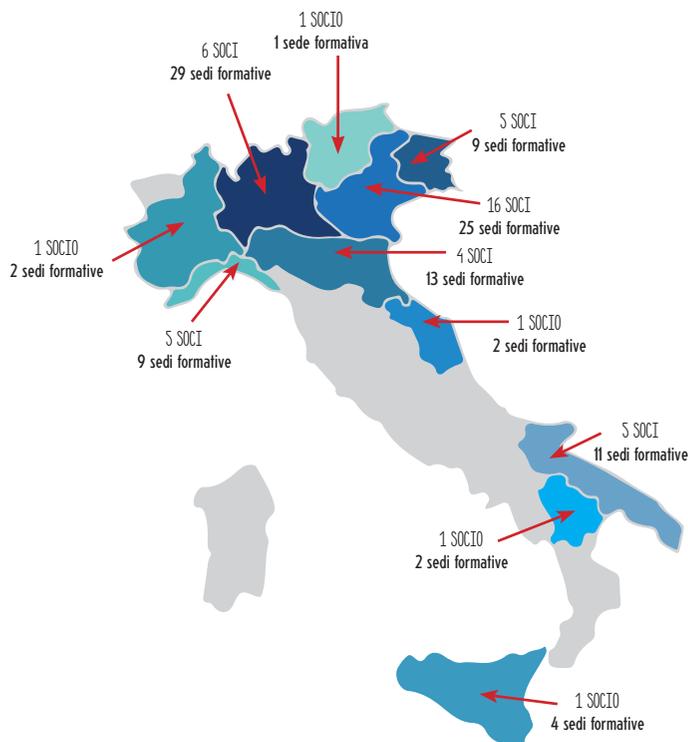


# SOCI

SCF raggruppa 46 Enti di formazione professionale con complessive 105 sedi distribuite in 11 diverse regioni. Tutti i soci di SCF sono accreditati presso le rispettive regioni.

## NON SOLO FORMAZIONE

I soci di SCF, oltre alla formazione professionale, cuore della loro mission, si occupano anche di altri servizi per l'educazione, l'accoglienza, l'inclusione sociale, l'assistenza, la disabilità, il reinserimento di persone a rischio di esclusione. Tra questi servizi: scuole di ogni ordine e grado, comunità per minori stranieri non accompagnati, per persone con dipendenze, centri di accoglienza per rifugiati/richiedenti asilo, case famiglia o comunità per minori in carico ai servizi, persone con disabilità, residenze protette, centri estivi, servizi di sostegno psicologico, imprese formative, cooperative di produzione lavoro...



## FILIERE FORMATIVE

Specializzazione

Formazione Continua

F. Permanente / Inclusione svantaggio

# leFP triennali

Formazione persone con Disabilità

Orientamento/Transizione

IV anni leFP

IFTS

F. adulti a qualifica

ITS

Mobilità FSE

CAPIES

Apprendistato

27.265

ALLIEVI

2.283

PERCORSI

17.403.741

MONTE ORE CORSO ALLIEVO

2.287

STAFF

RISTORAZIONE

15%



AGROALIMENTARE

8%



MECCANICA E AUTOMAZIONE

7%

GRAFICA

6,5%



AUTOMOTIVE

6%

ELETTRICO

5%



SERVIZI DI IMPRESA

4%

SOCIO - ASSISTENZIALE

3%



VENDITE

2,5%

AGRICOLA

2%



TURISMO

1,4%

TERMOIDRAULICO

1,4%



ABBIGLIAMENTO

0,7%

ELETTRONICO

0,6%



LINGUE

4%

COMP. BASE

12,5%



ALTRO

9%

# RETI

SCF ha costruito negli anni una relazione diretta con diverse tipologie di interlocutori: istituzioni europee, istituzioni nazionali, parti sociali nazionali, reti.

## RETI NAZIONALI

SCF fa parte di 6 reti nazionali che riuniscono realtà simili per missione e vocazione. Ogni rete è specializzata in un ambito e promuove lo scambio di buone pratiche e collaborazioni a livello di progettazione nazionale tra i soggetti membri. Il valore aggiunto delle reti è la continua innovazione che consente di fornire strumenti e risposte efficaci alle esigenze dei soci.

	FORMAZIONE PROFESSIONALE DI ISPIRAZIONE CRISTIANA <b>CONFAP</b> WWW.CONFAP.IT	FORMAZIONE NON FORMALE GIOVANI <b>GIO.NET</b> WWW.GIO-NET.ORG	
	SERVIZI PER LA NON AUTOSUFFICIENZA <b>ASSOCIAZIONE C'ENTRO</b> WWW.ASSOCIAZIONECENTRO.IT	FORMAZIONE E INCLUSIONE AREA PENALE E SVANTAGGIO SOCIALE <b>CONSORZIO OPEN</b> WWW.OPENCONSORZIO.ORG	
	FORMAZIONE E SVILUPPO RURALE <b>FEDERAZIONE FARI</b> WWW.FEDERAZIONEFARI.IT	STUDI RELAZIONI INDUSTRIALI E LAVORO <b>CENTRO STUDI ADAPT</b> WWW.ADAPT.IT	
SCF collabora, inoltre, in modo privilegiato con EVT		COMPETENZE E LAVORO IN IMPRESE SOCIALI <b>CONSORZIO EVT</b> WWW.EVTNETWORK.IT	

## RETI INTERNAZIONALI

Scuola Centrale Formazione, direttamente o attraverso le reti nazionali cui partecipa, aderisce a 8 reti a livello internazionale che favoriscono la collaborazione tra Enti che condividono lo stesso settore d'intervento. L'appartenenza a queste reti permette a SCF di innovare le sue modalità di intervento per acquisire strumenti e risposte pertinenti alle esigenze degli Enti che ne fanno parte.

	LOBBY FORMAZIONE E INCLUSIONE SOCIALE <b>CEC-COMITE' EUROPEEN DE COORDINATION</b> WWW.CEC.ASBL.ORG	RICONOSCIMENTO E TUTELA CAREGIVERS <b>EUROCARERS</b> WWW.EUROCAREERS.ORG	
	ISTRUZIONE E FORMAZIONE NEL TURISMO <b>AMFORHT</b> AMFORHT.GROUPMENT.COM/PLATFORM/WEL.COME/	FORMAZIONE E INCLUSIONE GIOVANI <b>YES-FORUM</b> WWW.YES-FORUM.EU	
	NETWORKING PER ORGANIZZAZIONI VET <b>EFVET</b> WWW.EFVET.ORG/	ALTERNANZA E SVILUPPO RURALE <b>AIMFR</b> WWW.AIMFR.ORG	
	MOBILITÀ FORMATIVA COMMERCIO <b>NETINVET</b> WWW.NETINVET.EU	IMPRESE INTEGRAZIONE SOCIALE <b>ENSIE</b> WWW.ENSIE.ORG	
	FORMAZIONE PER EDILIZIA E MANUTENZIONI <b>INNMAIN</b> WWW.INNMAIN.EU		