

Tendenze del mercato del lavoro in Italia a medio termine e le prospettive per l'offerta della formazione professionale

Principali evidenze del Sistema Informativo Excelsior

Scuola Centrale Formazione

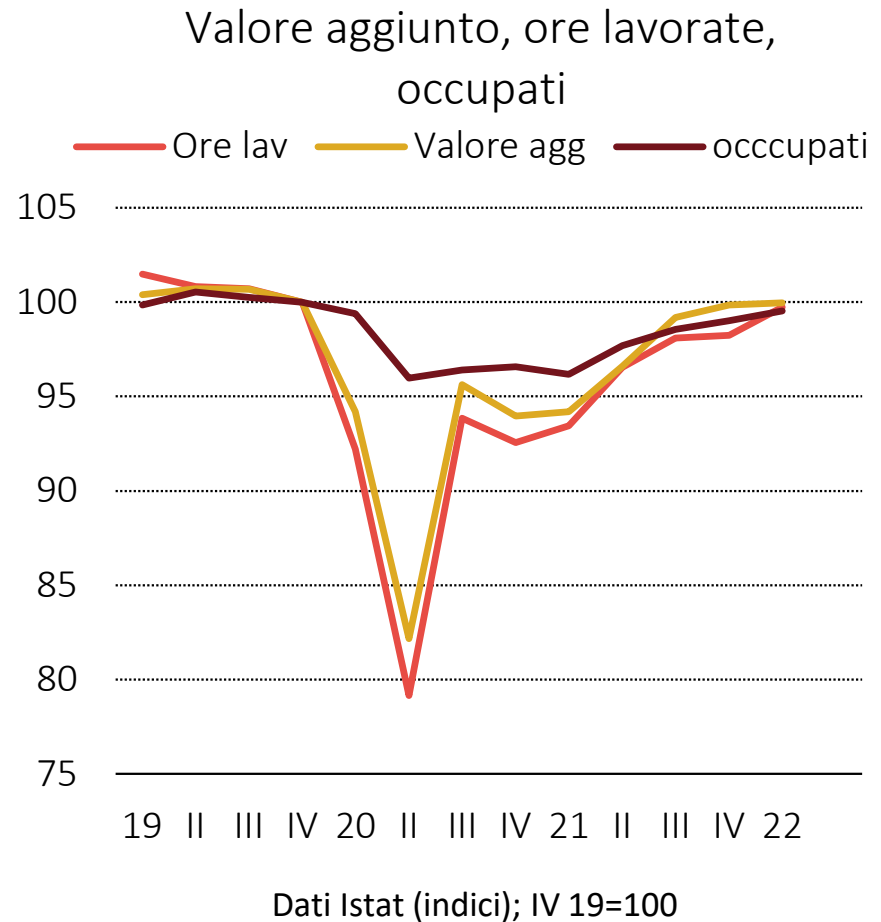
Napoli, 30 giugno 2022

Claudio Gagliardi – Vice Segretario Generale Unioncamere

AREA FORMAZIONE E POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO



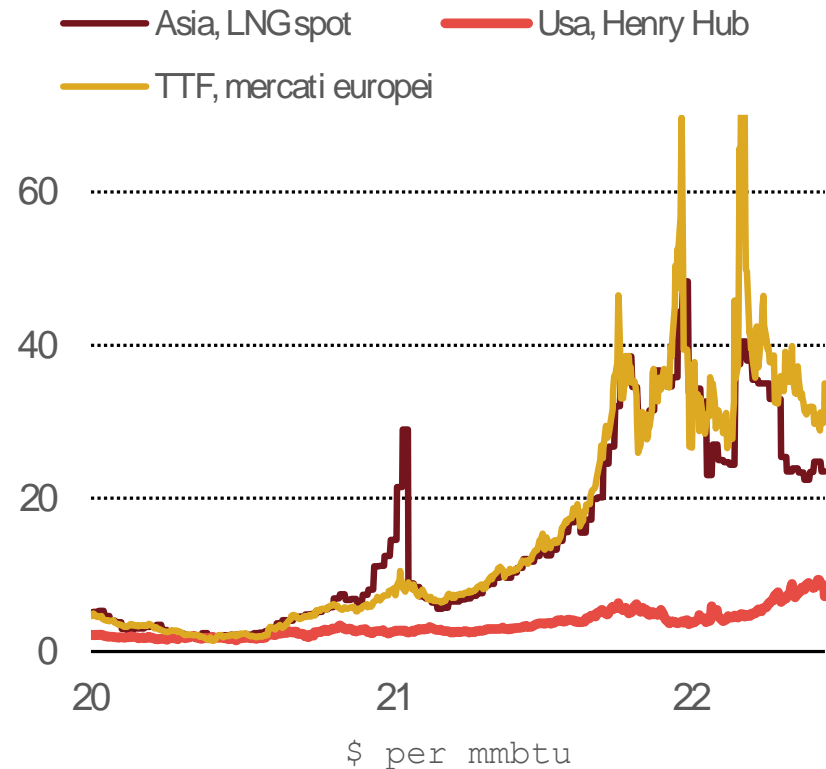
***Nel I trimestre 2022
Pil e domanda di
lavoro si riallineano
sui livelli pre-crisi***



Fonte: Elaborazioni Ref su dati Istat

Quotazioni del gas naturale

Ma il quadro è diventato più incerto, soprattutto per la guerra in Ucraina che ha portato all'aumento del costo dell'import di gas, provocando rincari dell'energia elettrica



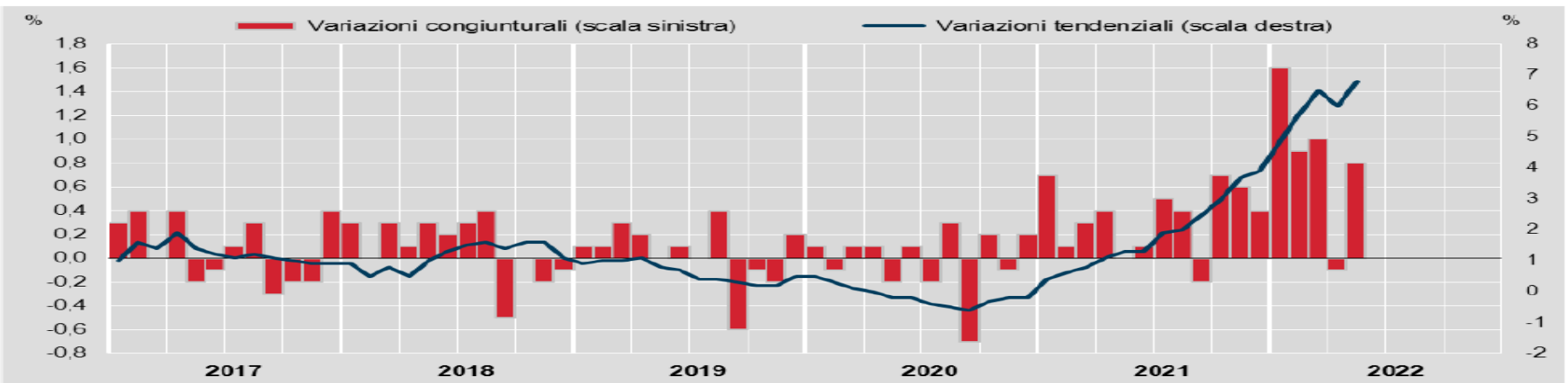
Fonte: Elaborazioni Ref

L'inflazione ha subito un'impennata...

Ad aprile 2022 i prezzi alla produzione dell'industria aumentano del 35,3% su base annua. Molte materie prime hanno subito aumenti per la veloce ripresa economica. I prezzi alla produzione delle costruzioni crescono del 10,5% su base annua.

I prezzi dei beni energetici continuano a essere comunque il traino dell'inflazione, che si attesta a +6,8% rispetto a maggio 2021

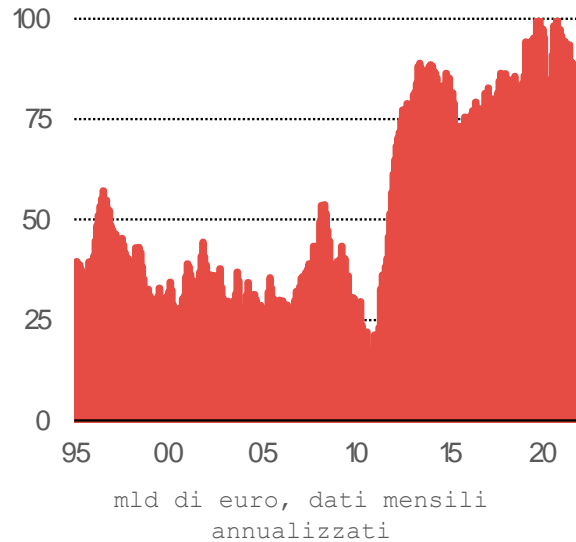
Prezzi al consumo



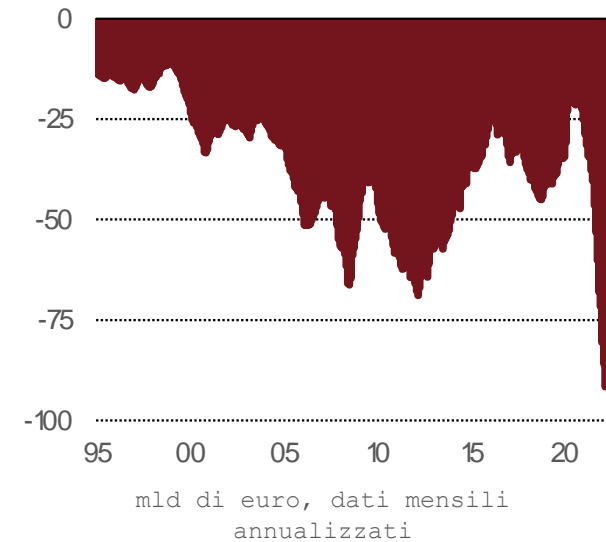
Fonte: Istat, maggio 2022

In Italia esplode il costo della «fattura energetica»

Saldo merci exc energy



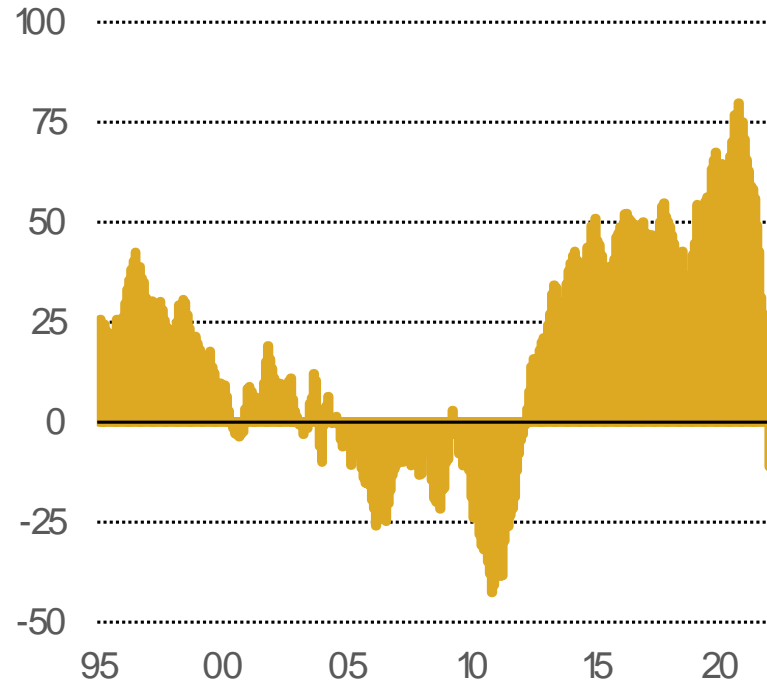
Saldo merci energy



Fonte: Elaborazioni Ref su dati Istat

La bilancia commerciale va in deficit

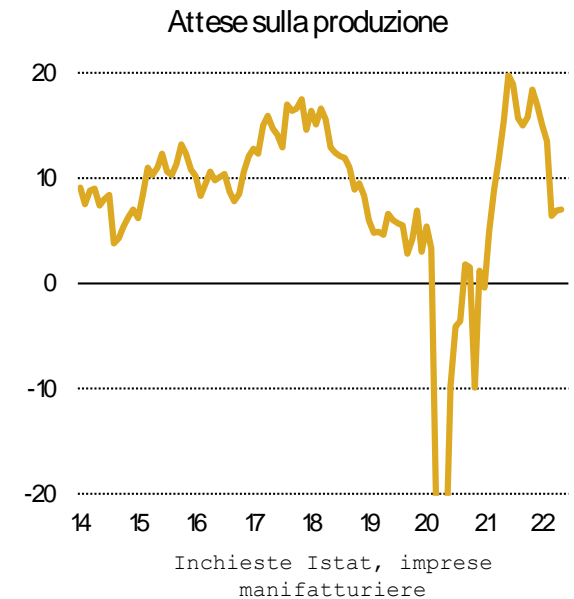
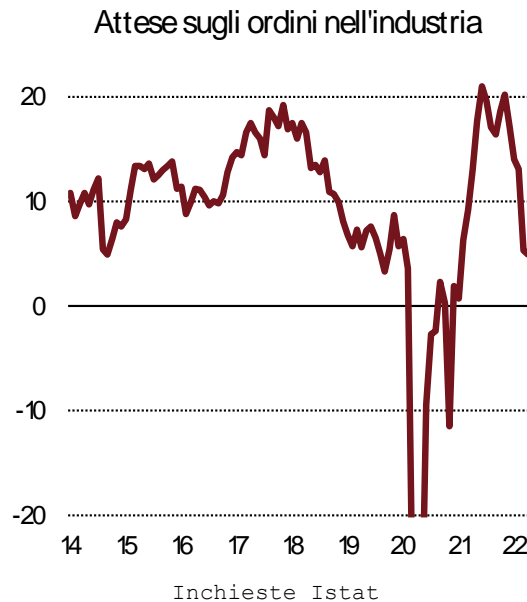
Saldo commerciale



mld di euro, dati mensili
annualizzati

Fonte: Elaborazioni Ref su dati Istat

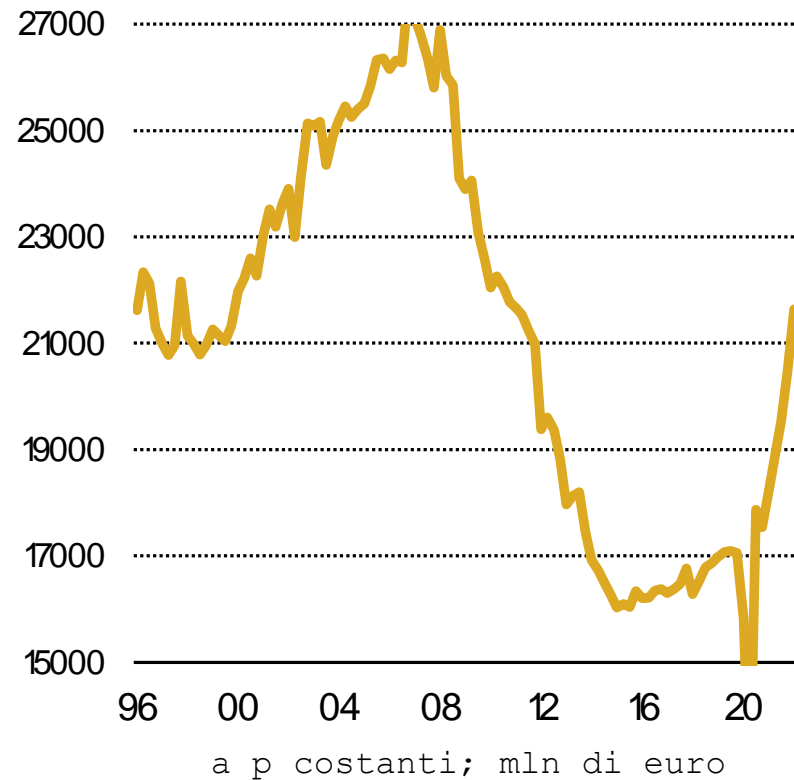
Tuttavia le attese sull'andamento della produzione stanno tenendo (per ora)



Fonte: Elaborazioni Ref su dati Istat

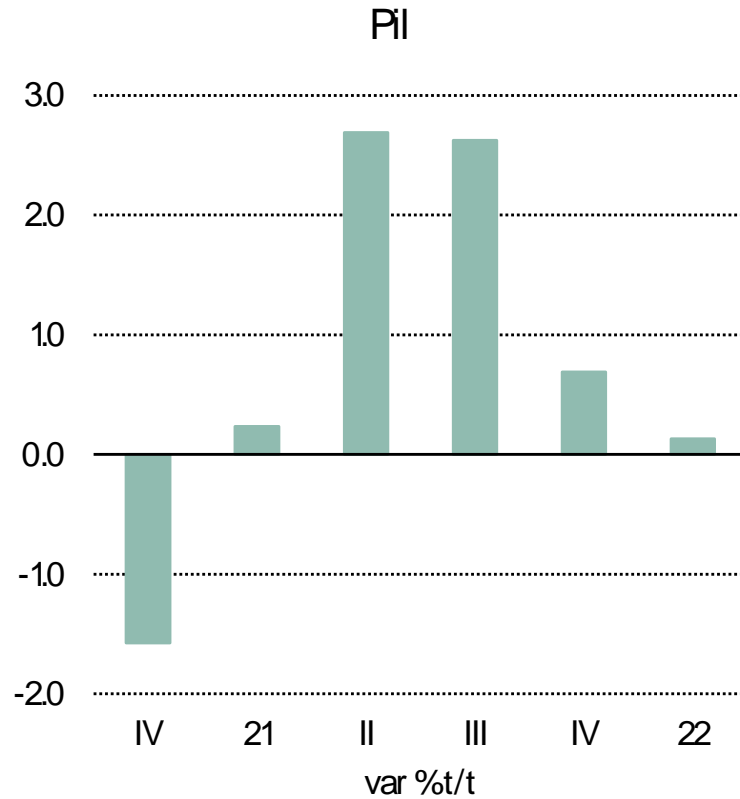
L'attività industriale in Italia beneficia soprattutto del traino delle costruzioni....

Il valore aggiunto delle costruzioni



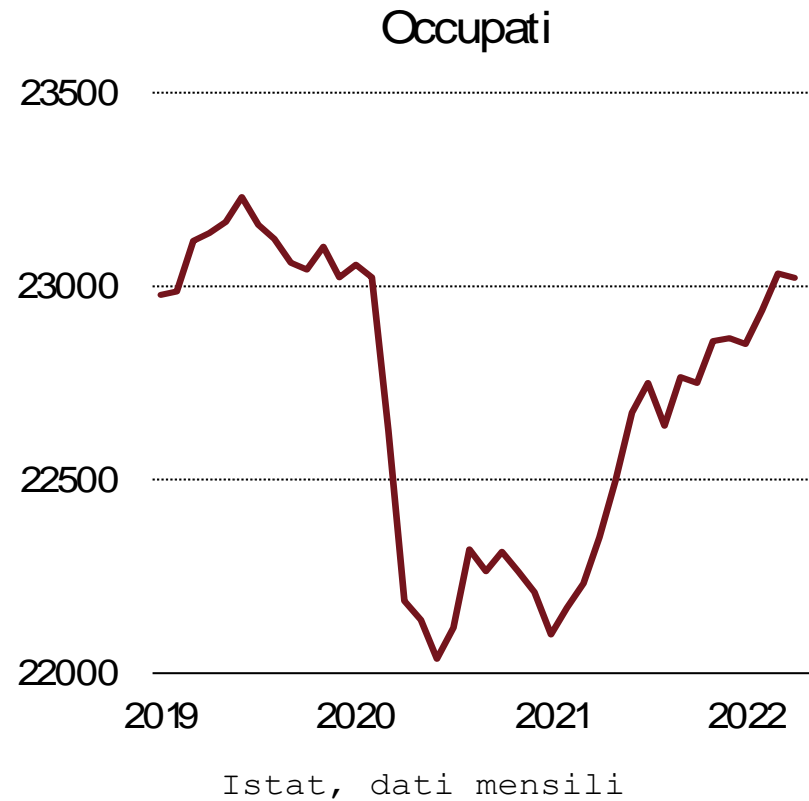
Fonte: Elaborazioni Ref su dati Istat

***...che hanno permesso
di «salvare» il Pil nel
primo trimestre***



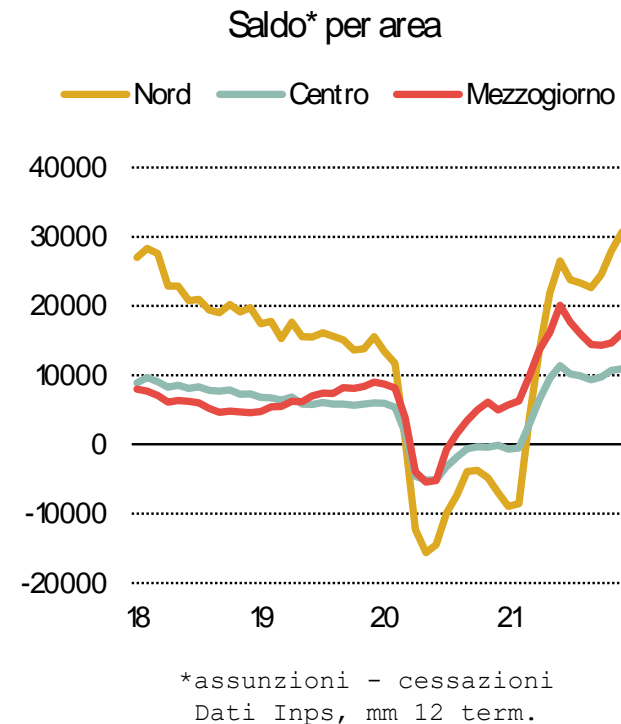
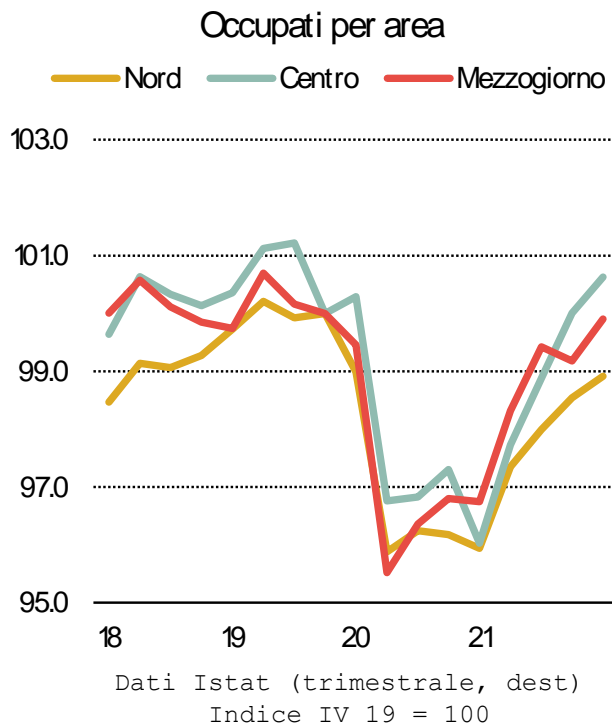
Fonte: Elaborazioni Ref su dati Istat

***Gli occupati
sono tornati
sostanzialmente
sui livelli del
2019***



Fonte: Elaborazioni Ref su dati Istat

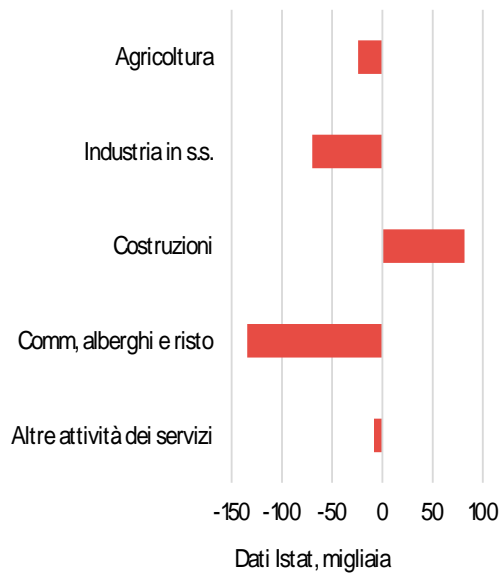
Il recupero dell'occupazione ha riguardato tutte le ripartizioni. L'occupazione nel Mezzogiorno è stata sostenuta dalle misure di politica economica



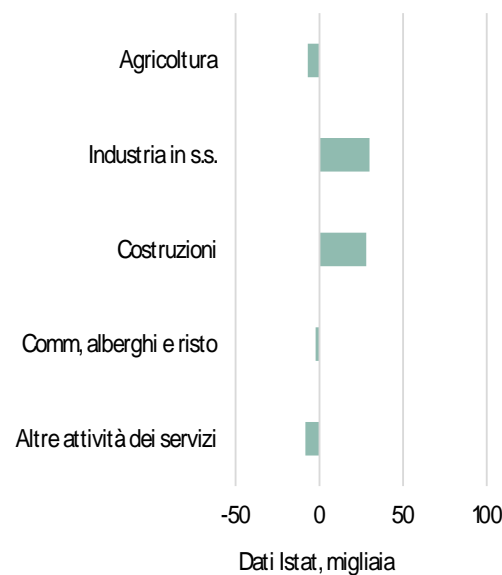
Fonte: Elaborazioni Ref su dati Istat

Anche l'andamento positivo del settore delle costruzioni, grazie alla presenza dei diversi incentivi, ha contribuito al trend positivo dell'occupazione al Sud

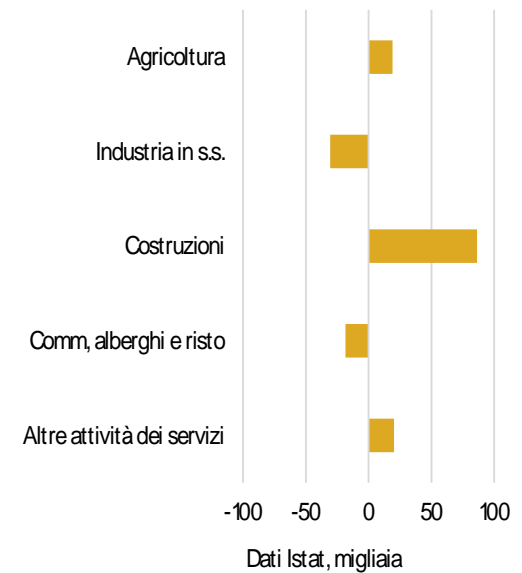
Nord - Occupati per settore
var. ass. I 22 / I 19



Centro - Occupati per settore
var. ass. I 22 / I 19

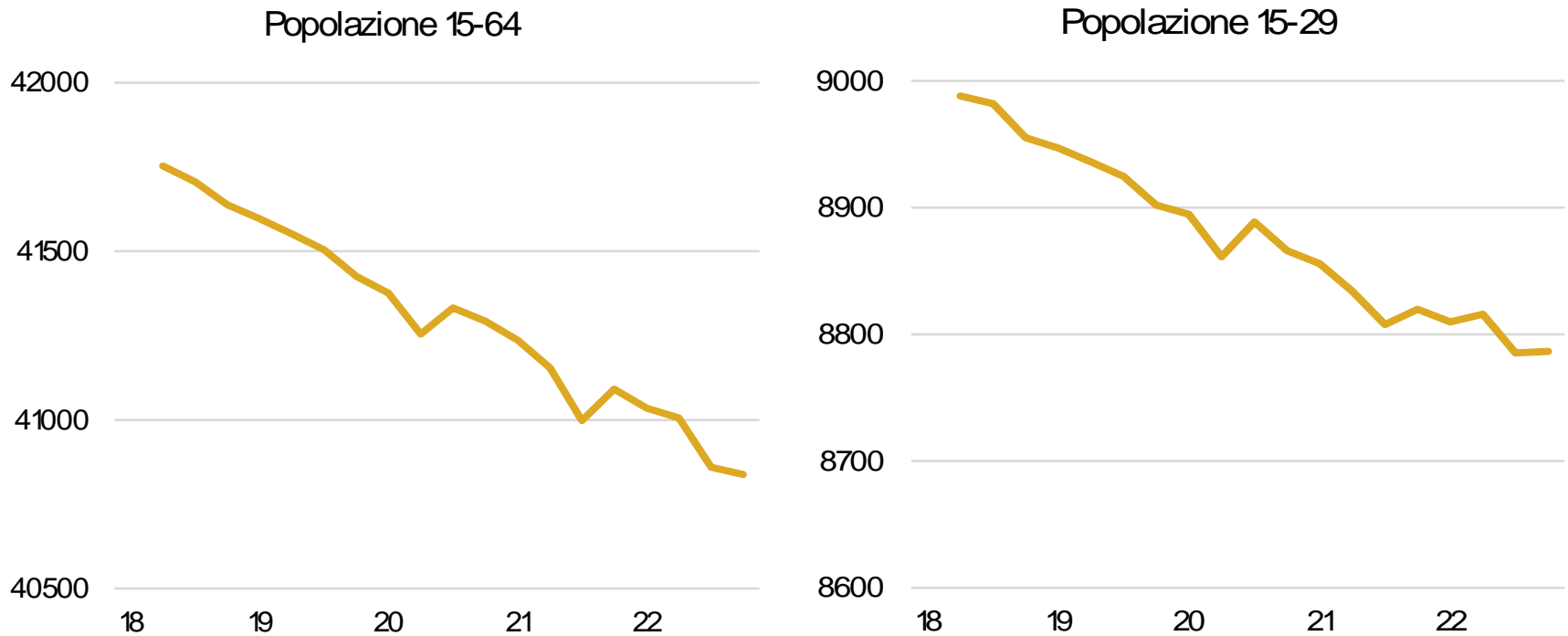


Mezzogiorno - Occupati per settore
var. ass. I 22 / I 19



Fonte: Elaborazioni Ref su dati Istat

Nonostante la ripresa del tasso di attività, la dinamica demografica sta ostacolando l'offerta di lavoro



Fonte: Elaborazioni Ref su dati Istat

Il Sistema Informativo Excelsior di Unioncamere fa conoscere la domanda di lavoro delle imprese e aiuta a programmare la formazione

- ✓ Excelsior è da oltre 20 anni il più ampio sistema informativo sulla **domanda di profili professionali** delle imprese italiane
- ✓ Fornisce informazioni provinciali basate su **dati raccolti mensilmente** presso le imprese (circa 450 mila interviste ogni anno) e **Scenari di previsione di medio termine (5 anni)** aggiornandoli semestralmente utilizzando le previsioni «istituzionali» del Governo, FMI, UE OCSE
- ✓ E' in' indagine ufficiale del **Sistema Statistico Nazionale (SISTAN)**
- ✓ Portale del Progetto: **<https://excelsior.unioncamere.net>**



La domanda delle imprese letta con i dati mensili Excelsior

2021

GIUGNO
560.470



DIFF. REPERIMENTO

GIUGNO
31%

2022

GIUGNO

559.360



DIFF. REPERIMENTO

GIUGNO
39%

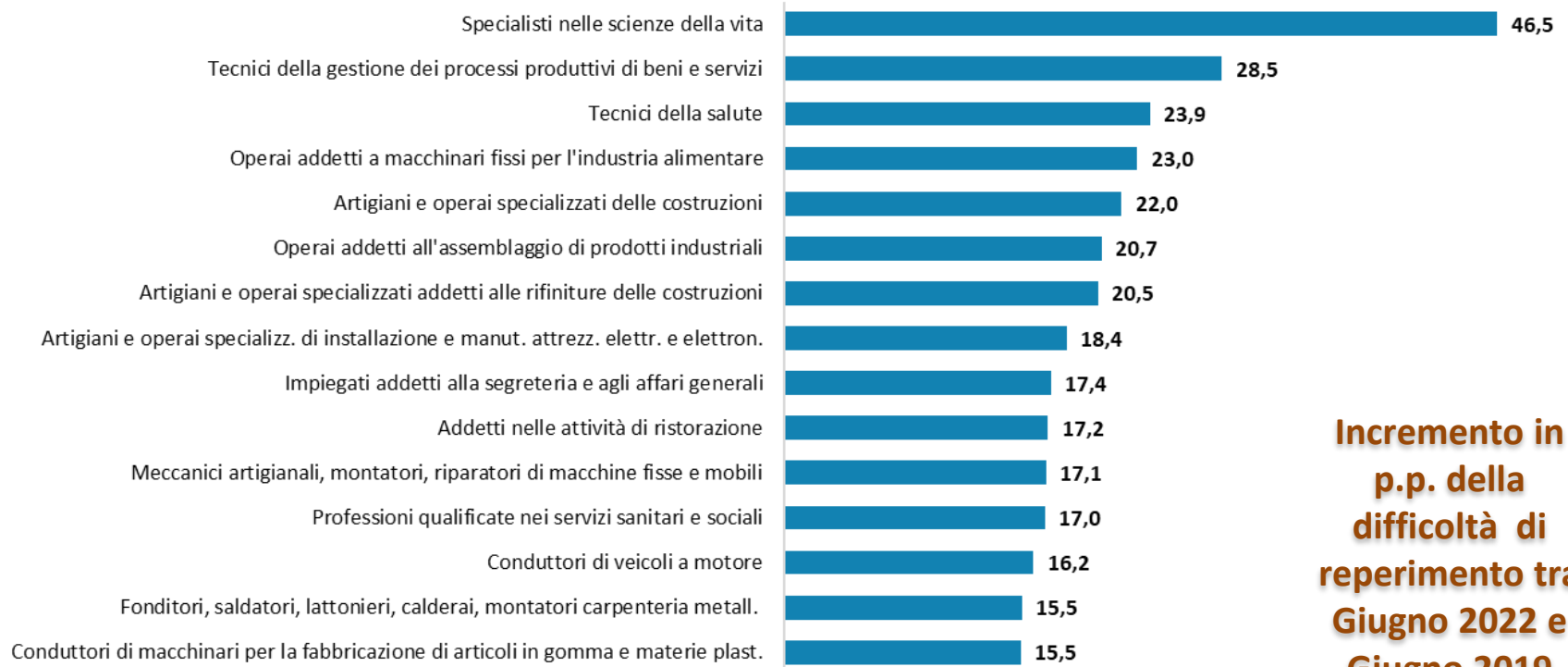


2019

Mismatching tra le professioni tecniche e tra gli operai specializzati

Fonte: Unioncamere – ANPAL, Sistema informativo Excelsior

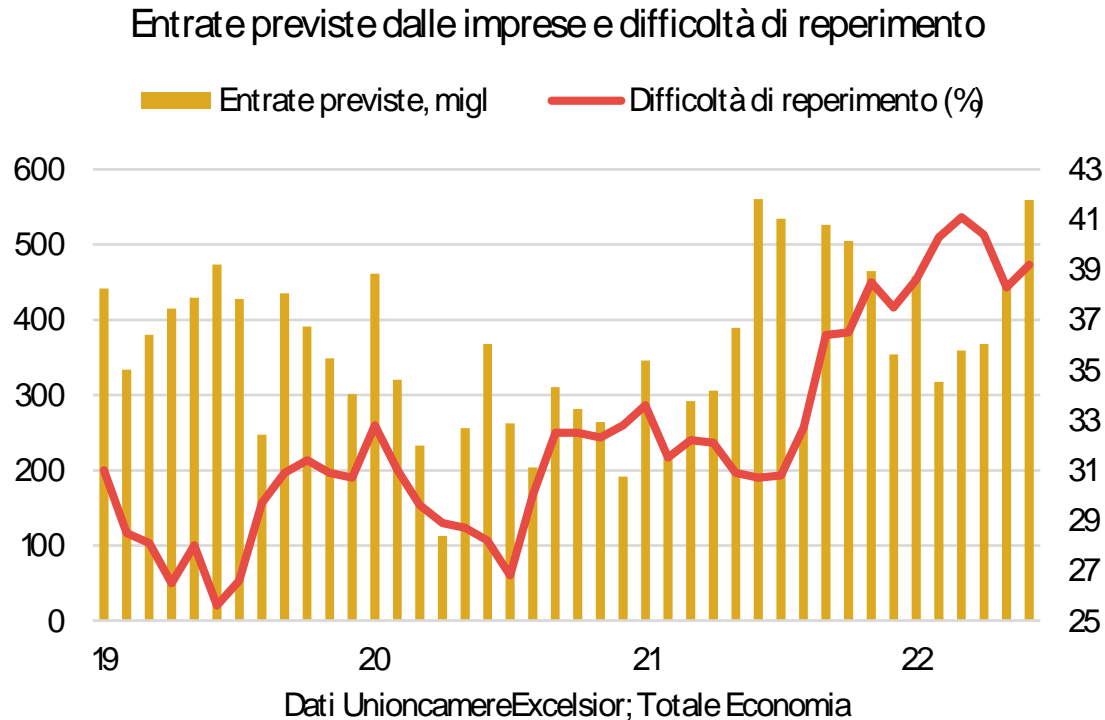
Le professioni a maggior crescita della difficoltà di reperimento



**Incremento in
p.p. della
difficoltà di
reperimento tra
Giugno 2022 e
Giugno 2019**

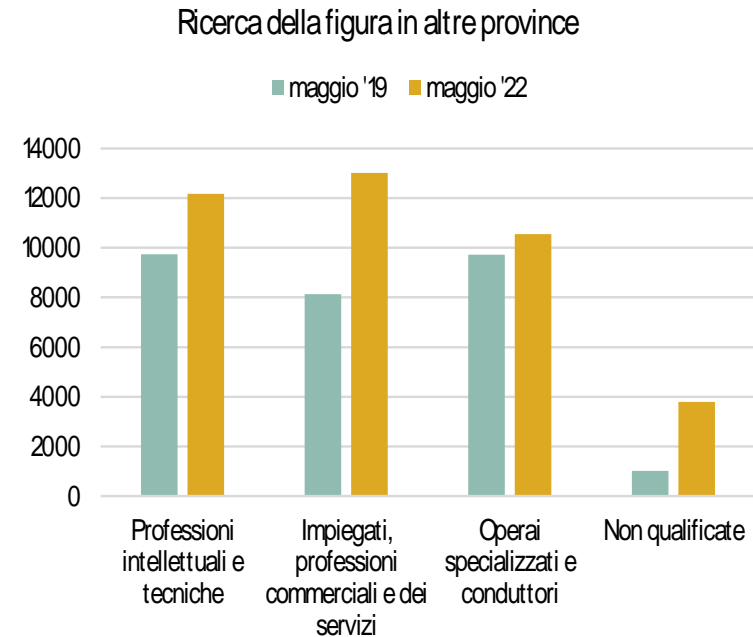
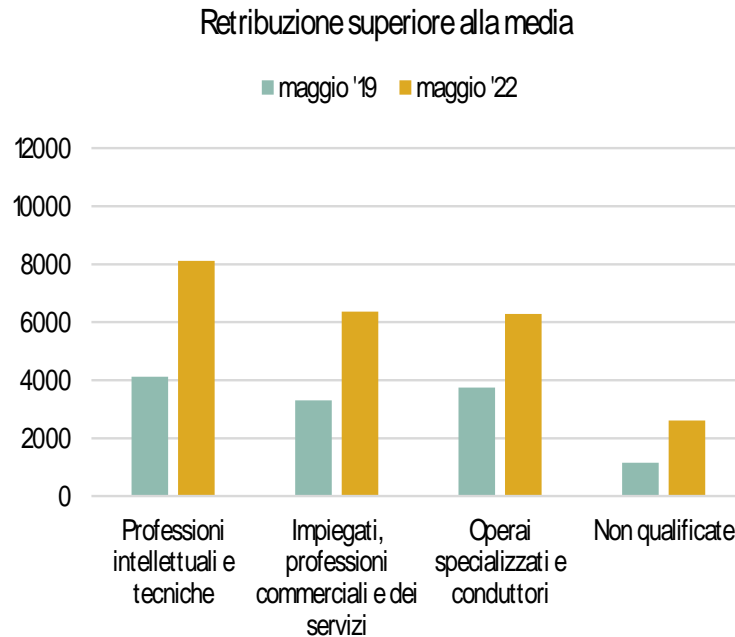
Fonte: Unioncamere – ANPAL, Sistema informativo Excelsior

Le indagini Excelsior evidenziano che il mismatch tra domanda e offerta di lavoro ha ormai carattere strutturale



Fonte: Unioncamere – ANPAL, Sistema informativo Excelsior

Rispetto a quanto si osservava nel 2019 le imprese stanno intensificando le azioni intraprese per attrarre le figure di difficile reperimento: la leva retributiva e la mobilità territoriale



Fonte: Unioncamere – ANPAL, Sistema informativo Excelsior

Le previsioni a 5 anni... in un quadro di crescente incertezza

	Expansion	Replacement	Fabbisogni	Tassi di fabbisogno
TOTALE	1.293.900	2.827.800	4.121.700	3,4
<i>di cui:</i>				
Indipendenti	304.900	786.700	1.091.600	3,6
Dipendenti privati	945.300	1.314.900	2.260.200	3,1
Dipendenti pubblici	43.700	726.300	770.000	4,6
<i>di cui:</i>				
Agroalimentare	33.900	160.100	194.000	2,7
Moda	4.900	58.800	63.700	2,2
Legno e arredo	11.400	29.800	41.200	3,2
Meccatronica e robotica	32.300	125.600	157.900	2,6
Informatica e telecomunicazioni	51.500	47.900	99.400	3,5
Salute	126.600	371.500	498.200	4,4
Formazione e cultura	167.900	347.100	515.000	3,9
Finanza e consulenza	211.700	278.400	490.100	3,5
Commercio e turismo	242.800	505.500	748.300	2,9
Mobilità e logistica	48.300	133.200	181.500	3,0
Costruzioni e infrastrutture	168.500	170.900	339.400	3,8
Altri servizi pubblici e privati	134.300	429.100	563.400	4,5
Altre filiere industriali	59.900	169.900	229.800	3,0

Due terzi del fabbisogno è dovuto alla necessità di sostituzione del personale in uscita

Fonte: Unioncamere – ANPAL, Sistema informativo Excelsior

Scenari previsionali a 5 anni e «megatrend»

✓ Transizione verde

L'agenda delle questioni energetiche e ambientali è sempre più un'urgenza sociale e politica per contare su strategie di crescita basate su inclusione e riconversione ecosostenibile

✓ Transizione digitale

Gli effetti della rivoluzione digitale impatteranno lungo due principali dimensioni: attraverso la distruzione di alcune occupazioni e la creazione di nuovi lavori. Al contempo, sono in atto profondi cambiamenti delle competenze professionali

✓ Evoluzione demografica

L'invecchiamento della popolazione è un fattore oramai distintivo delle economie più sviluppate e ha il duplice effetto di modificare la composizione per età della forza lavoro, rendendola sempre più multigenerazionale e, contestualmente, di cambiare i modelli di consumo e di spesa

✓ Transizione verde

Per 8 assunzioni su 10, le competenze green costituiscono un fattore strategico di competitività, a livello trasversale nei diversi settori e per una molteplicità di professioni (nuove e soprattutto “tradizionali”)

Competenze digitali e green anche congiuntamente rappresentano per i **giovani** le principali priorità **formative** intorno a cui costruire **percorsi lavorativi di qualità**

✓ Evoluzione demografica

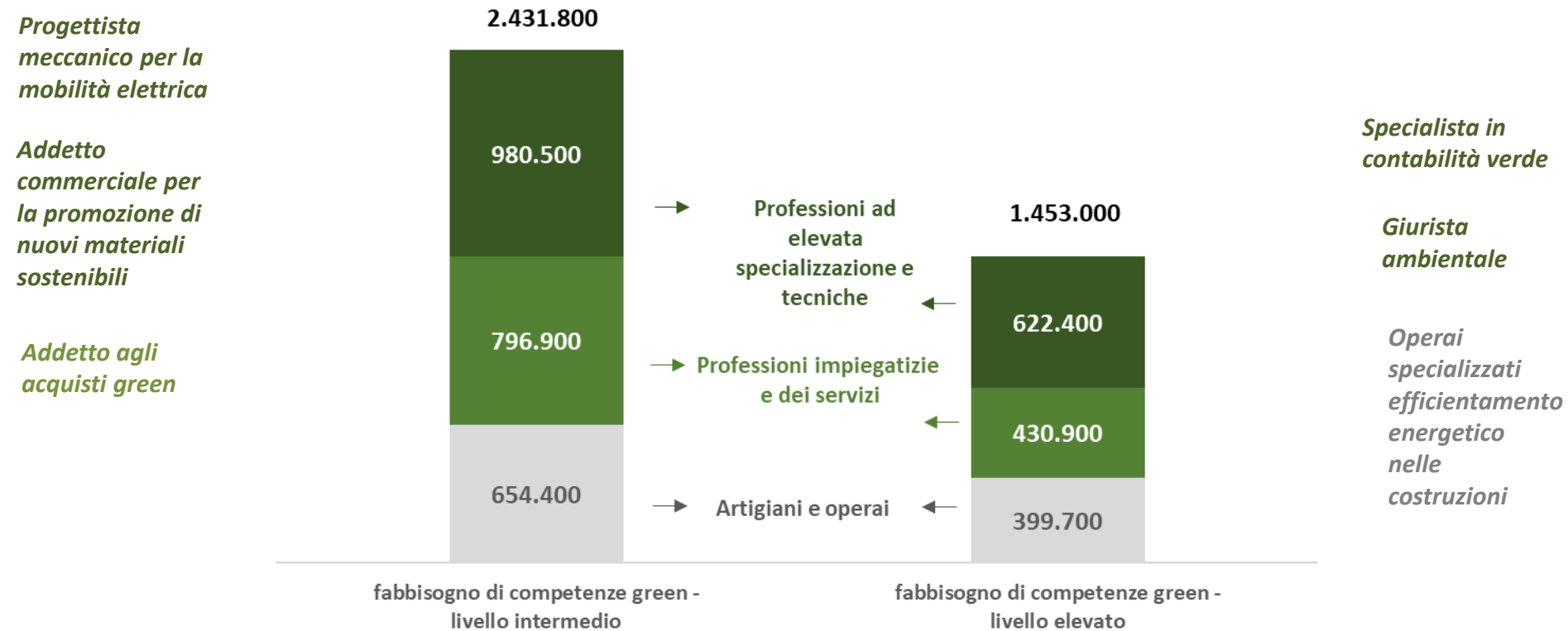
59,6 milioni al 1° gennaio 2020 58 mln nel 2030
54,1 mln nel 2050
47,6 mln nel 2070

✓ Transizione digitale

7 imprese su 10 investono in almeno uno degli ambiti della trasformazione digitale: nuovi modelli di business e adozione di strumenti di digital marketing, innovazioni tecnologiche e acquisizione di reti ad alta velocità, sistemi cloud e big data analytics, diffusione dello smartworking

La domanda di competenze green negli scenari 2022-2026

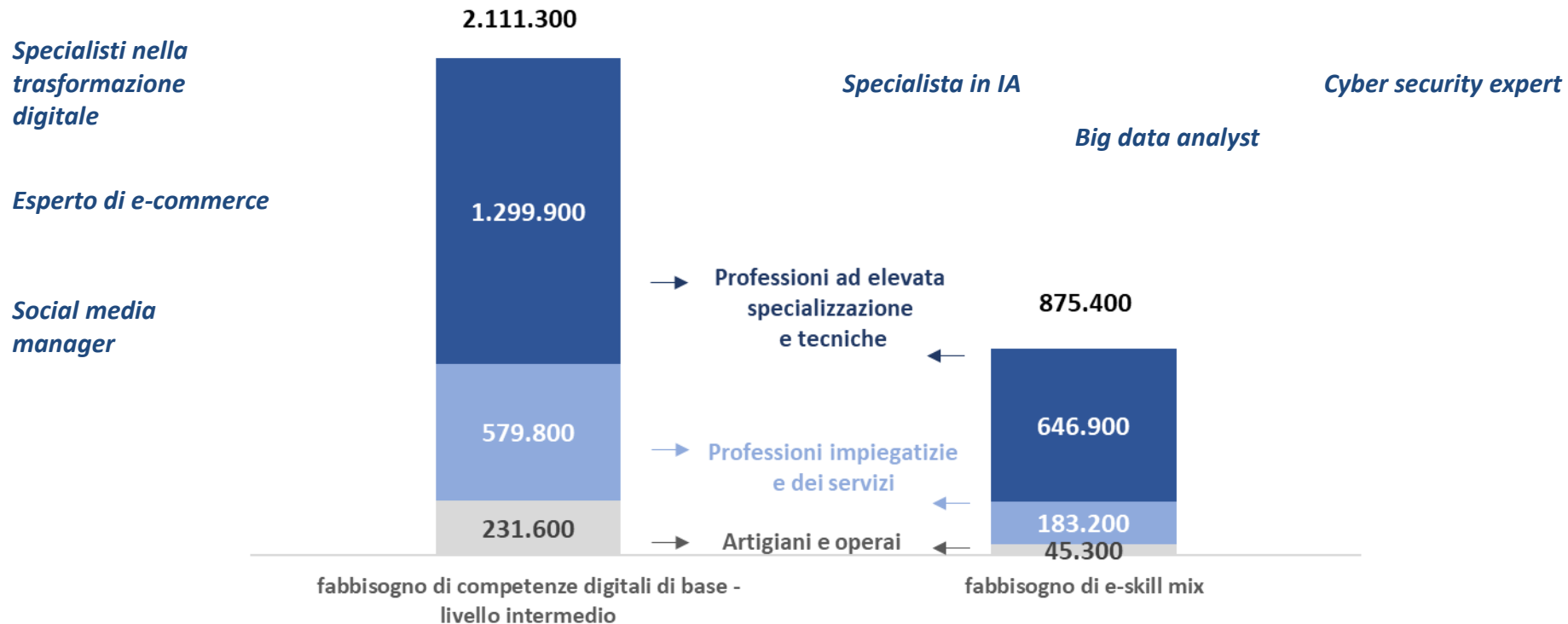
Si stima che tra il 2022 e il 2026 imprese e PA richiederanno il possesso di attitudine al risparmio energetico e alla sostenibilità ambientale ad almeno 2,4 milioni di occupati, e per il 60% di questi tale competenza sarà necessaria con importanza elevata (circa 1,5 milioni).



Fonte: Unioncamere – ANPAL, Sistema informativo Excelsior

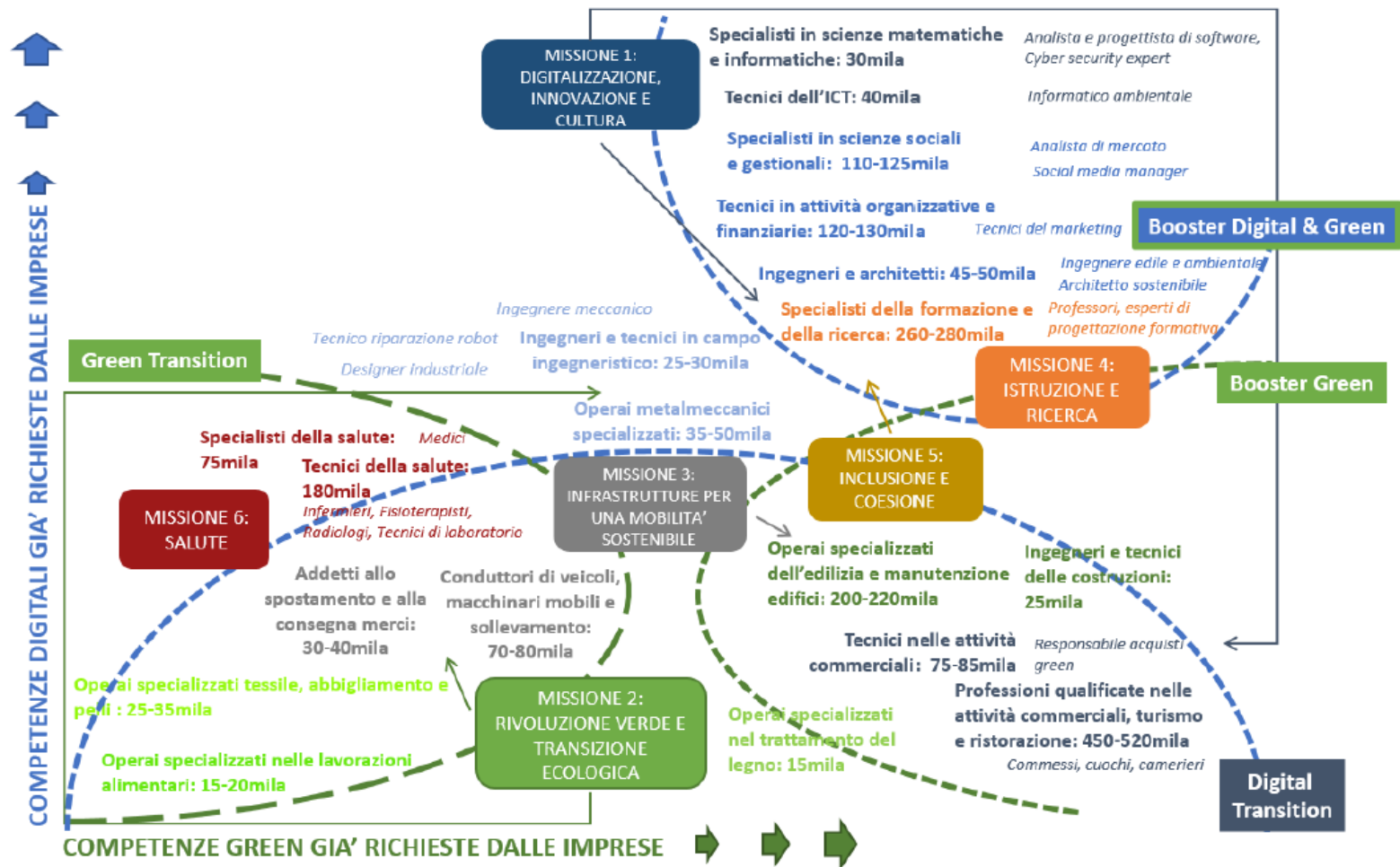
La domanda di competenze digitali negli scenari 2022-2026

Il fabbisogno di imprese e PA di figure professionali in possesso di competenze digitali di base è stimato per 2,1 milioni di occupati, oltre il 50% della domanda del quinquennio. Mentre si prevede una domanda di figure con un e-skill mix (in possesso con elevato grado di importanza di almeno due e-skill) di almeno 875 mila unità, riguardando professioni maggiormente specializzate.

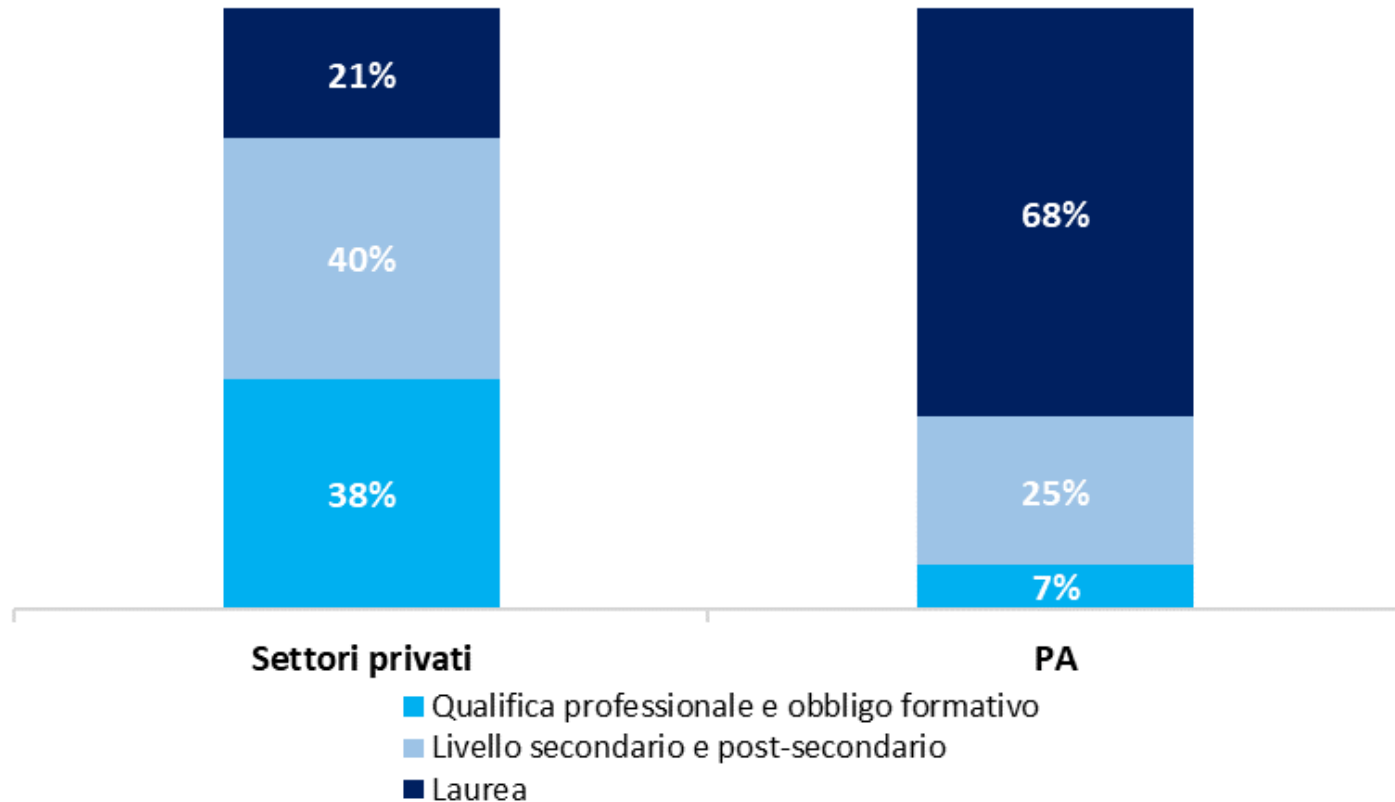


Fonte: Unioncamere – ANPAL, Sistema informativo Excelsior

PNRR e «doppia» transizione modificano la domanda di competenze nel mercato del lavoro



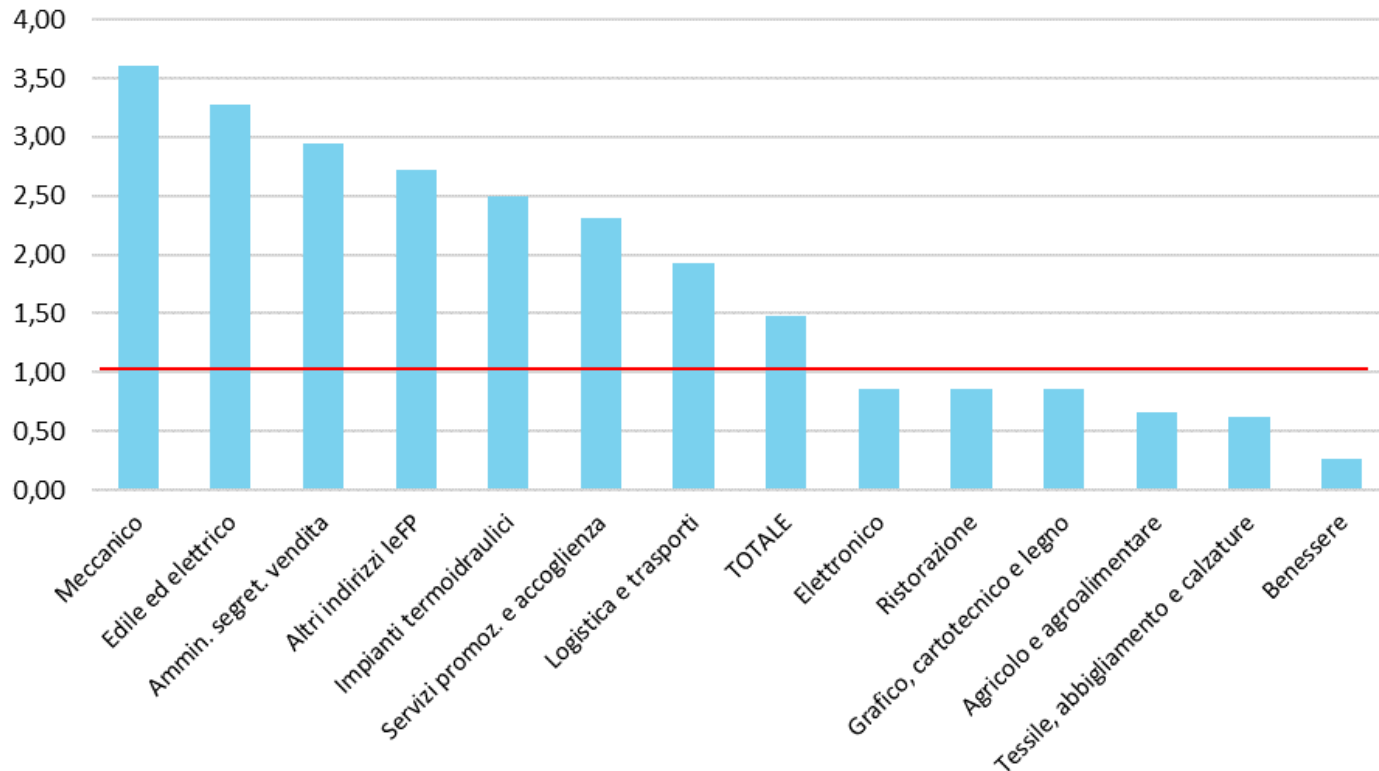
La domanda di formazione nelle previsioni a di medio termine



Fonte: Unioncamere – ANPAL, Sistema informativo Excelsior

FORMAZIONE PROFESSIONALE:

Rapporto fabbisogno/offerta di qualificati in ingresso nel mercato del lavoro, per indirizzo di studio nel 2022-2026



Fonte: Unioncamere – ANPAL, Sistema informativo Excelsior

Focus su orientamento e formazione professionale

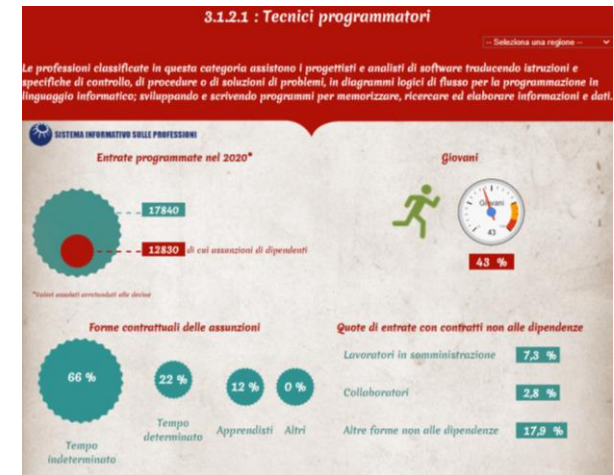
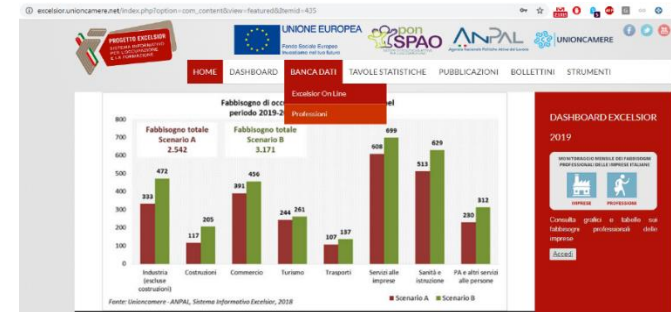
Quali informazioni dal Sistema Informativo Excelsior per l'orientamento e la programmazione della formazione?

*Excelsior rileva la domanda di lavoro delle imprese con particolare attenzione alla **formazione** richiesta ai profili ricercati, fornendo risposte alle **domande** su quali siano*

- ✓ i titoli di studio richiesti
- ✓ le professioni maggiormente ricercate dalle imprese
- ✓ le difficoltà delle imprese nella ricerca dei profili professionali
- ✓ le esigenze di formazione integrativa
- ✓ la preferenza delle imprese per esperienze lavorative pregresse
- ✓ le competenze e le capacità trasversali, oltre a quelle specifiche nella professione

Le risposte sono contenute

.....NELLE GUIDE PER L'ORIENTAMENTO



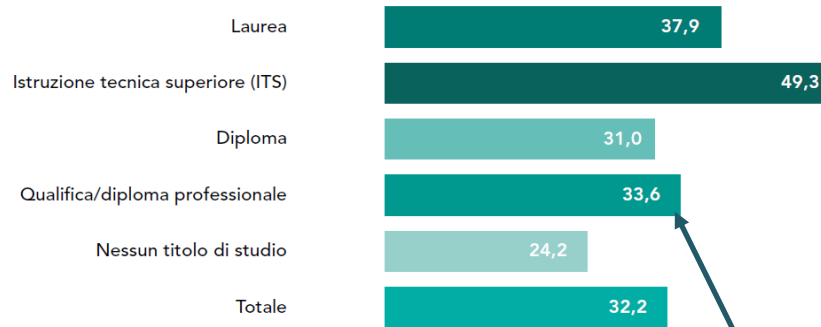
.....NELLE BANCHE DATI ONLINE: BANCA DATI PROFESSIONI



Indirizzi

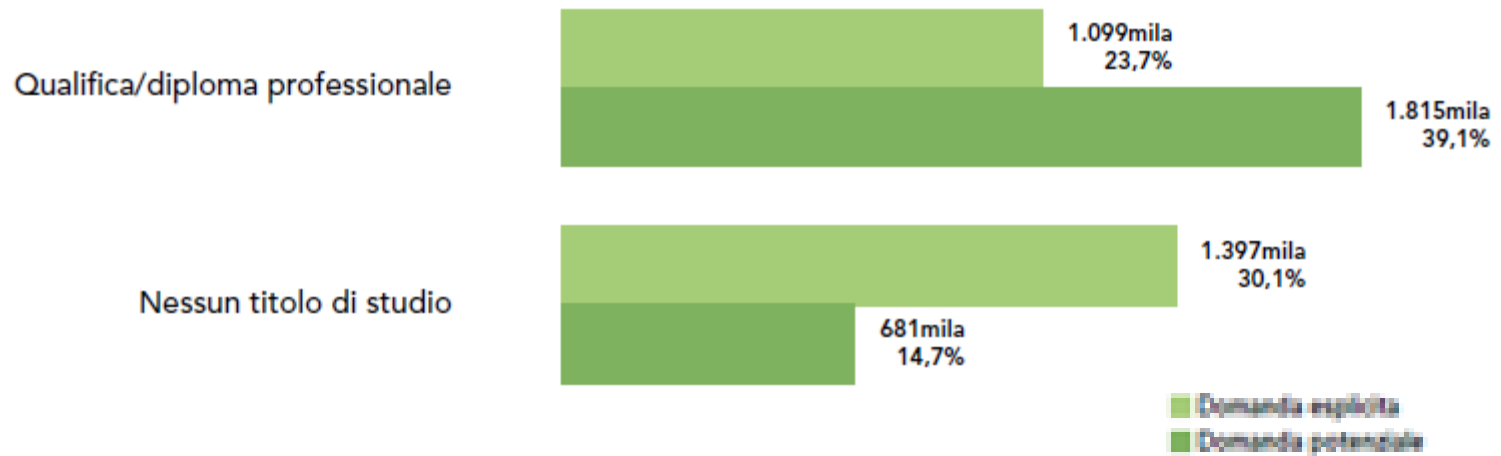


Il «mismatch»



+10 p.p. rispetto a 2019

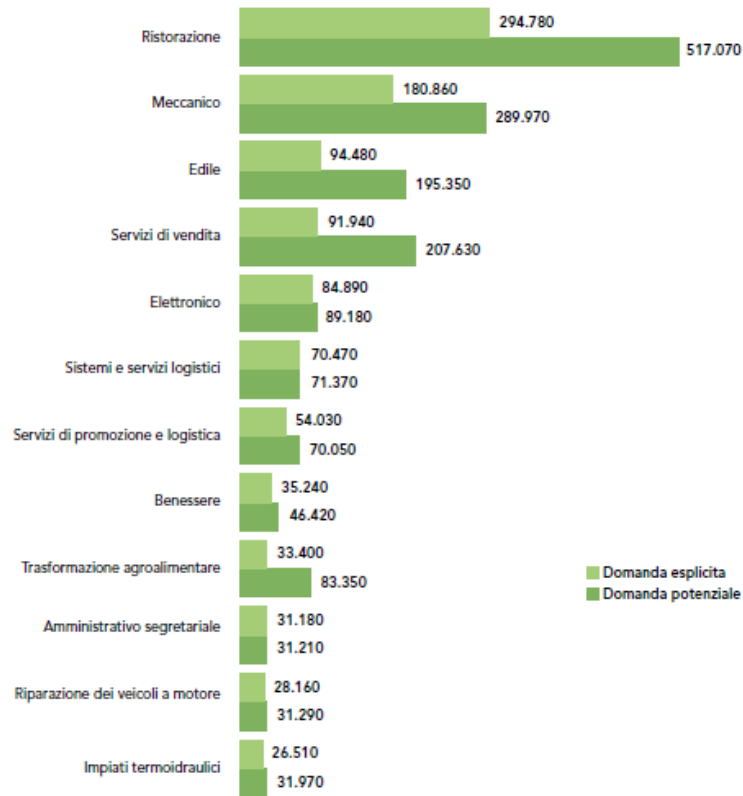
1.2 LA DOMANDA DELLE IMPRESE DI QUALIFICATI E DIPLOMATI PROFESSIONALI (VALORI ASSOLUTI E PERCENTUALI)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

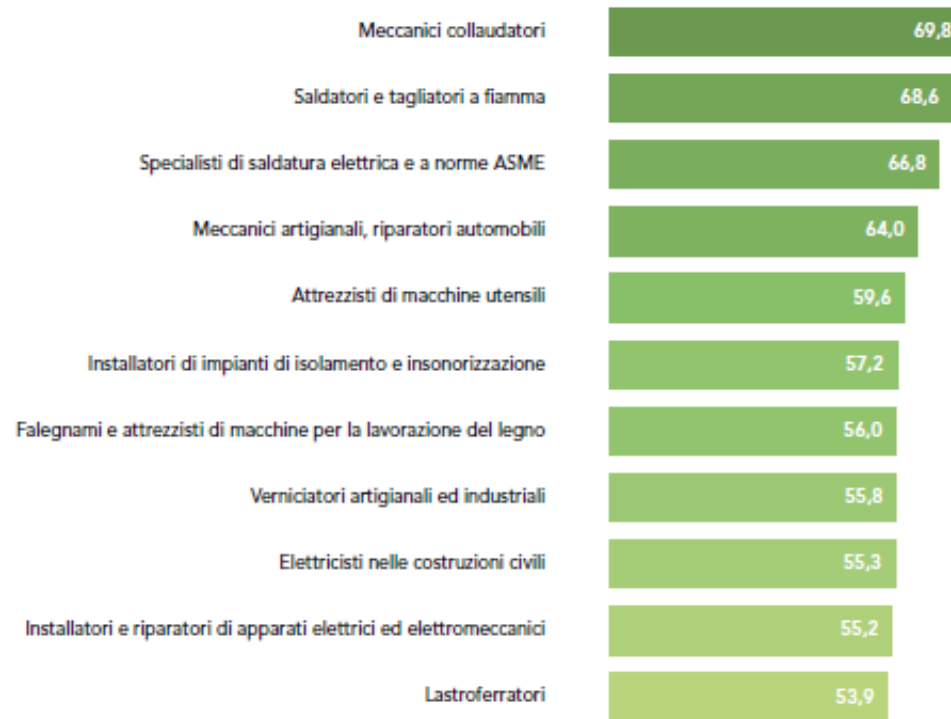
1.3 GLI INDIRIZZI DI QUALIFICA E DIPLOMA PROFESSIONALE MAGGIORMENTE RICHIESTI DALLE IMPRESE (VALORI ASSOLUTI)

I DIPLOMI PROFESSIONALI RICHIESTI?



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

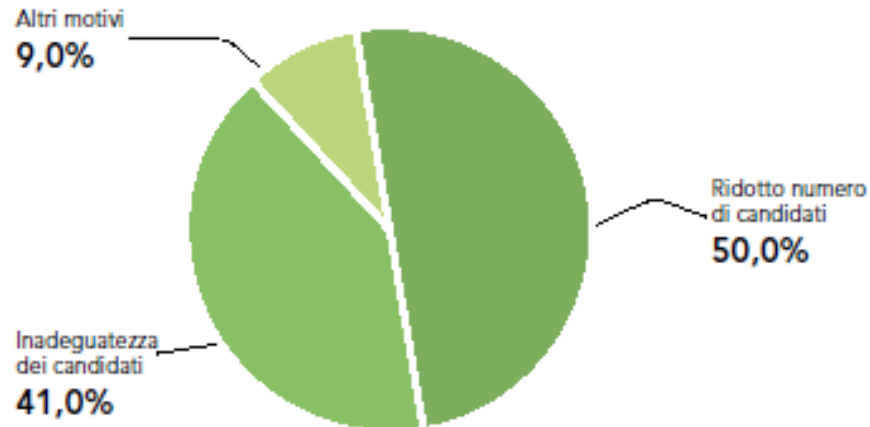
1.5 LE PROFESSIONI PER LE QUALI LE IMPRESE SEGNALANO LA MAGGIORE DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO DI QUALIFICATI E DIPLOMATI PROFESSIONALI* (VALORI PERCENTUALI)



*Sono state considerate le professioni con almeno 2.000 ingressi per le quali le imprese richiedono almeno il 50% di qualificati o diplomati professionali.

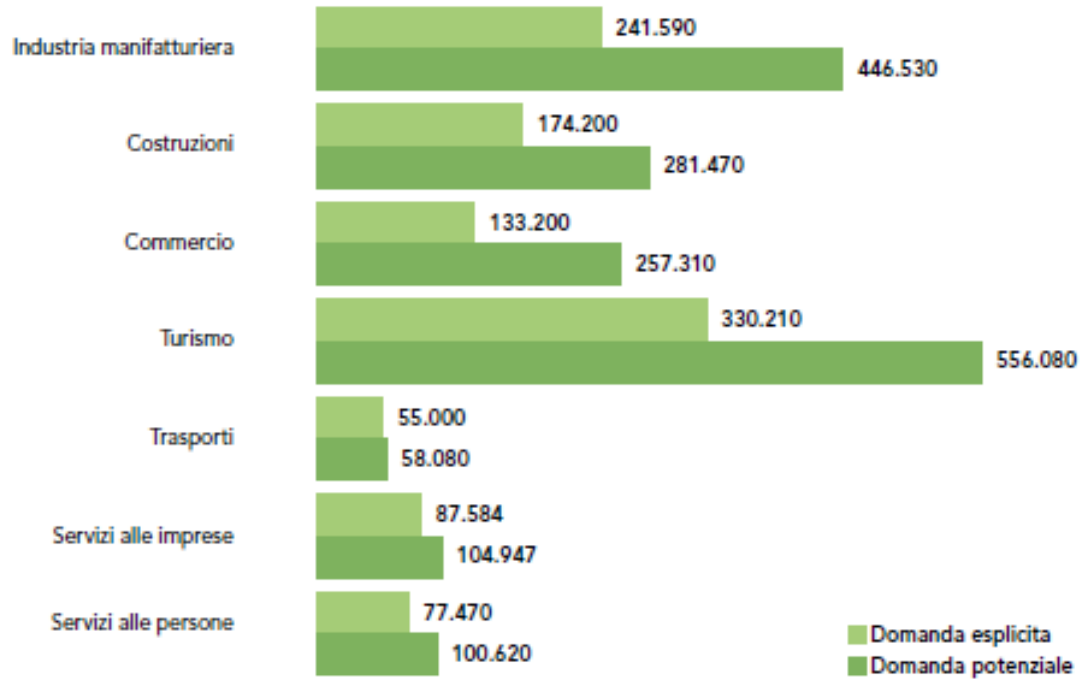
Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

1.6 I MOTIVI DELLA DIFFICOLTÀ A TROVARE QUALIFICATI E DIPLOMATI PROFESSIONALI PER LE IMPRESE (VALORI PERCENTUALI)



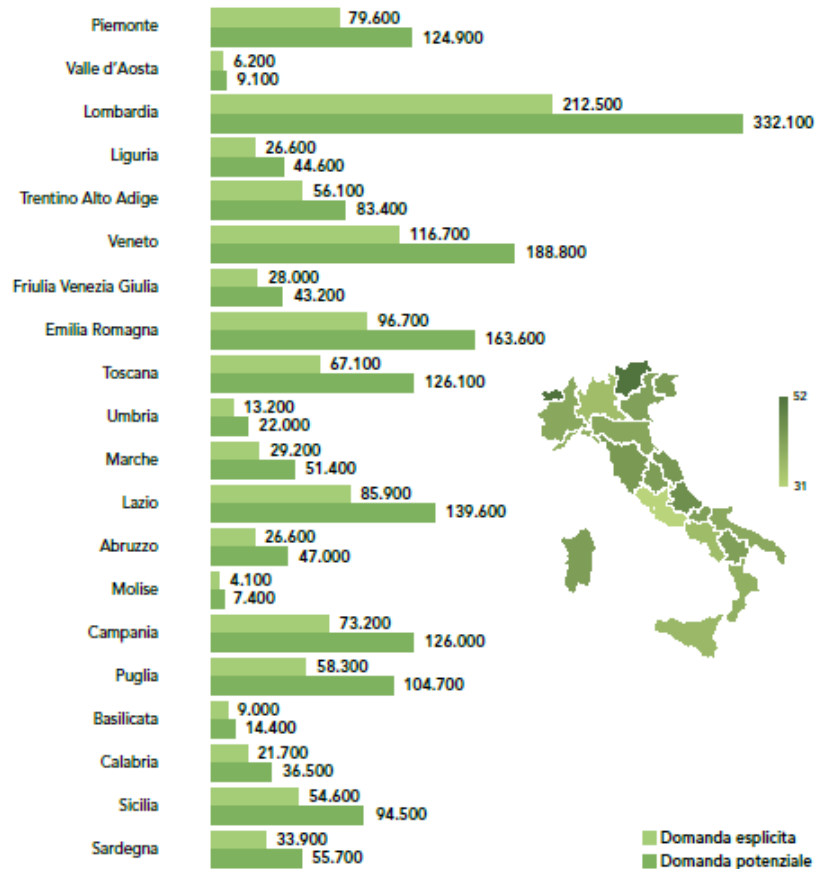
Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

1.7 LA DOMANDA DI QUALIFICATI E DIPLOMATI PROFESSIONALI PER GRANDI SETTORI (VALORI ASSOLUTI)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

1.8 LA DOMANDA DI QUALIFICATI E DIPLOMATI PROFESSIONALI PER TERRITORIO
(VALORI ASSOLUTI E VALORI PERCENTUALI SUL TOTALE REGIONALE DELLE ENTRATE*)



*La cartina si riferisce alla Domanda potenziale
Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

1.9 LE COMPETENZE RICHIESTE AI QUALIFICATI E AI DIPLOMATI PROFESSIONALI* (VALORI PERCENTUALI)



*Quote percentuali di entrate 2021 (domanda potenziale) per le quali la competenza è ritenuta di importanza elevata ("alta" e "medio-alta") sul totale.
Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

1.10 LE COMPETENZE DIGITALI E TECNOLOGICHE RICHIESTE AI QUALIFICATI E AI DIPLOMATI PROFESSIONALI* (VALORI PERCENTUALI)



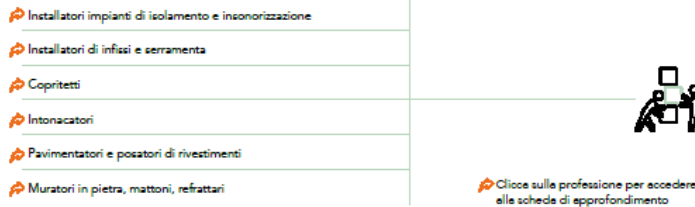
*Quote percentuali delle entrate programmate dalle imprese nel 2021 (domanda potenziale) per le quali la competenza è ritenuta di elevata importanza ("medio-alta" e "alta") sul totale.
Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

INDIRIZZO EDILE

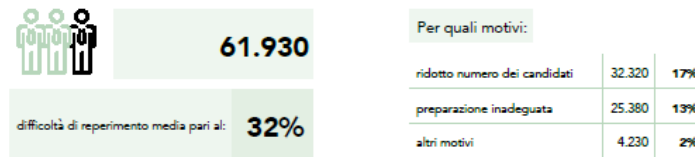
/ OPPORTUNITÀ DI LAVORO NELLE IMPRESE



/ SBocchi PROFESSIONALI CARATTERIZZATI DALLA RICHIESTA DI QUESTO INDIRIZZO DI STUDIO




/ QUALIFICATI E DIPLOMATI PROFESSIONALI DI QUESTO INDIRIZZO CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE



/ LE PROFESSIONI PIÙ DIFFICILI DA REPERIRE (*) / RETRIBUZIONE LORDA ANNUA INIZIALE (**)

1	Installatori impianti di isolamento e insonorizzazione	23.000 €
2	Conduttori macchinari per il movimento terra	30.800 €
3	Installatori di infissi e serramenta	22.100 €



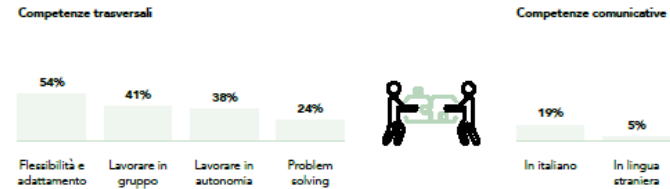
(*) Graduatoria secondo la difficoltà di reperimento
(**) Fonte: dati INPS del Sistema Informativo Professioni - Dove sono indicate due retribuzioni ci si riferisce alla retribuzione minima e massima delle unità professionali nelle quali è articolata la professione indicata. Le retribuzioni lorda annue iniziali rappresentano l'ammontare complessivo all'inizio del rapporto di lavoro e comprendono, oltre alla retribuzione netta del lavoratore, i contributi previdenziali e il carico del lavoratore e le trattenute fiscali.

Le informazioni sulle retribuzioni presenti in questa scheda fanno riferimento al dat 2019.

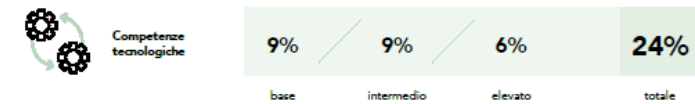
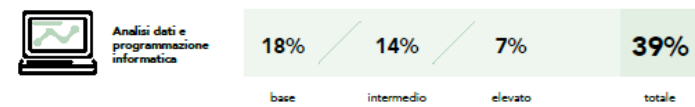
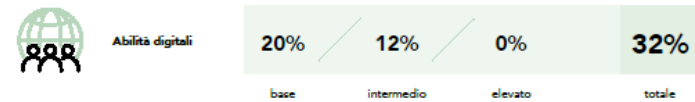
INDIRIZZO EDILE

/ LE PRINCIPALI COMPETENZE DA SVILUPPARE PER TROVARE LAVORO CON QUESTO INDIRIZZO DI QUALIFICA E DIPLOMA PROFESSIONALE

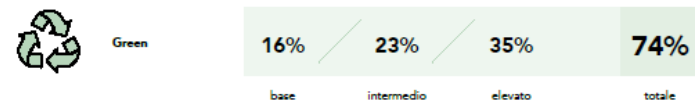
% di qualificati e diplomati professionali per i quali le imprese ritengono di elevata importanza le seguenti competenze-capacità



/ LIVELLO DELLE COMPETENZE DIGITALI RICHIESTE DALLE IMPRESE



/ LIVELLO DELLE COMPETENZE GREEN (RISPARMIO ENERGETICO ED ECOSOSTENIBILITÀ) RICHIESTE DALLE IMPRESE



INDIRIZZO EDILE

/ I PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITÀ

Costruzioni	177.780
Trasporti e logistica	3.520
Lavorazione dei minerali	2.940
Servizi operativi	2.480
Public utilities	2.300
Altri settori	6.340



/ I QUALIFICATI E DIPLOMATI PROFESSIONALI RICHIESTI DALLE IMPRESE PER REGIONE

	Domanda esplicita	Domanda potenziale	di cui:		
			difficoltà di reperimento	under 25	under 30
Nord Ovest	22.920	45.650	36%	1.110	6.090
Piemonte	5.120	10.910	32%	350	1.790
Valle D'Aosta	500	1.000	32%	--	120
Lombardia	15.290	29.520	38%	630	3.770
Liguria	2.000	4.220	32%	110	420
Nord Est	17.130	32.130	46%	1.570	5.400
Trentino Alto Adige	3.860	6.240	53%	770	1.690
Veneto	5.830	11.700	45%	260	1.440
Friuli Venezia Giulia	1.930	3.100	48%	190	630
Emilia Romagna	5.510	11.090	44%	360	1.630
Centro	15.680	35.420	39%	600	4.810
Toscana	4.130	9.060	45%	50	1.110
Umbria	1.170	2.180	45%	110	400
Marche	1.750	4.140	42%	80	530
Lazio	8.630	20.030	34%	370	2.780
Sud e Isole	38.760	82.160	21%	790	9.630
Abruzzo	3.400	7.270	32%	30	760
Molise	640	1.730	23%	20	180
Campania	10.000	21.050	22%	240	2.800
Puglia	7.690	16.260	13%	90	2.090
Basilicata	1.690	3.430	25%	40	390
Calabria	2.720	6.280	19%	40	600
Sicilia	8.880	18.390	16%	190	2.030
Sardegna	3.750	7.750	31%	140	780

Il settore naturale di inserimento lavorativo di questi qualificati e diplomati professionali è quello delle costruzioni. Tra le soft skills, è ritenuta di elevata importanza la flessibilità e la capacità di adattamento ma sono importanti anche le capacità di lavorare in gruppo e di lavorare in autonomia. Soprattutto per le professioni operative - muratori, pavimentatori, intonacatori - sono molto importanti le competenze green per il risparmio energetico e la sostenibilità ambientale. Le imprese trovano difficoltà a reperire i candidati in quel caso su tre.

INSTALLATORI IMPIANTI DI ISOLAMENTO E INSONORIZZAZIONE

Opportunità di lavoro
nelle imprese
di cui QUALIFICATI e
DIPLOMATI PROFESSIONALI



4.490
3.680



Per approfondimenti:
Banche dati Professioni Excelsior

Le opportunità di lavoro sono relative alla domanda potenziale di qualificati e diplomati professionali

/ LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE / LIVELLI E INDIRIZZI DI STUDIO

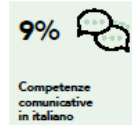
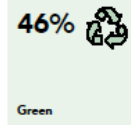
				v.a.	%
1°	Qualifica / Diploma professionale	82%			
2°	Diploma di scuola secondaria superiore	18%			
	Qualifica e diploma professionale ad indirizzo edile			2.660	59%
	Qualifica e diploma professionale ad indirizzo impianti termoidraulici			1.020	23%
	Diploma di scuola secondaria superiore ad indirizzo chimica, materiali e biotecnologie			720	16%
	Diploma di scuola secondaria superiore ad indirizzo costruzioni, ambiente e territorio			90	2%
	Totale			4.490	100%

Necessità di ulteriore
formazione

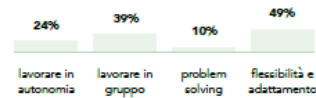


/ LE PRINCIPALI COMPETENZE DA SVILUPPARE PER ESERCITARE QUESTA PROFESSIONE

Quote % delle opportunità di lavoro per le quali la competenza è ritenuta di elevata importanza sul totale entrate della professione



Competenze trasversali



Il segno "-" indica un valore non significativo

INSTALLATORI IMPIANTI DI ISOLAMENTO E INSONORIZZAZIONE

/ LA PREFERENZA PER I GIOVANI*



*Quote % sul totale entrate della professione

/ LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE*



Per quali motivi?

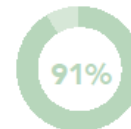
11% Ridotto numero di candidati

36% Preparazione inadeguata



*Quote % sul totale entrate della professione

/ L'ESPERIENZA RICHIESTA DALLE IMPRESE*



Per quali motivi?

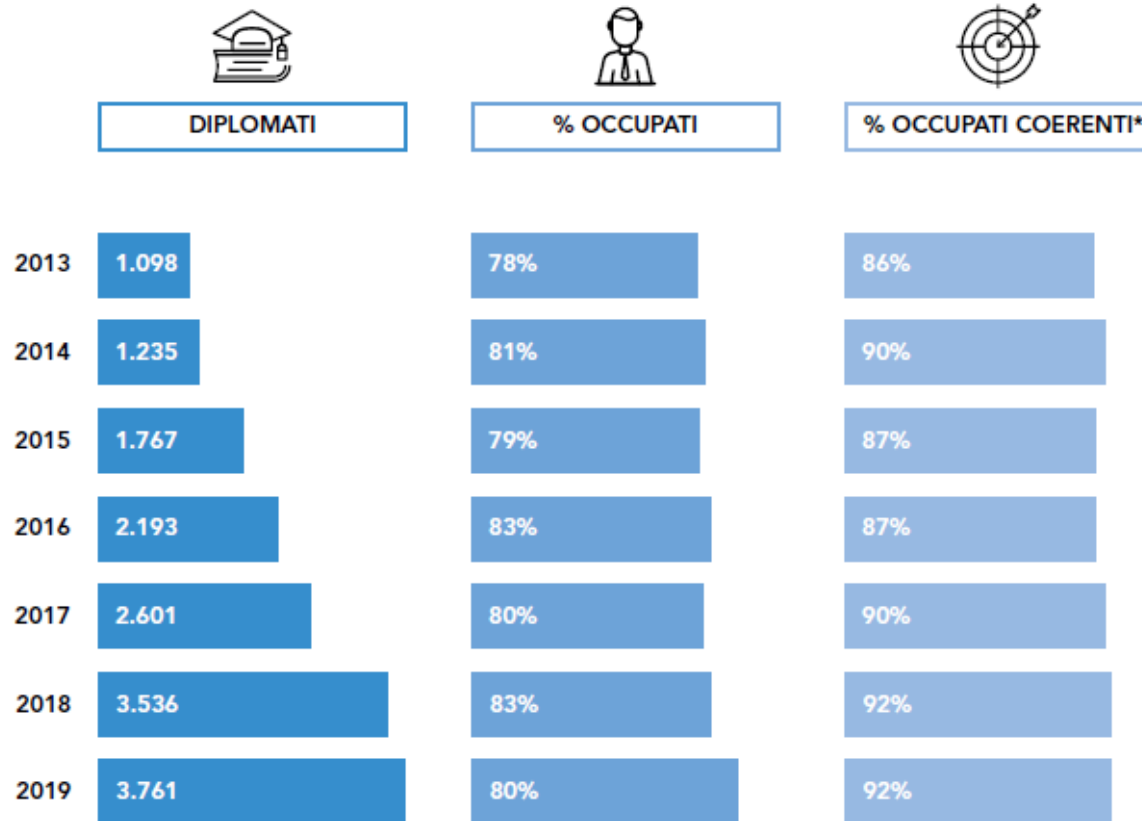
52% Esperienza nella professione

39% Esperienza nel settore



*Quote % sul totale entrate della professione

Domanda e offerta per l'Istruzione tecnica superiore



*Hanno trovato un'occupazione coerente con il percorso di studi

Fonte: INDIRE, Sistema di monitoraggio nazionale dei percorsi ITS, 2021

CONFRONTO TRA DOMANDA E OFFERTA DI TECNICI CON ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE PER AMBITO PROFESSIONALE (VALORI ASSOLUTI)

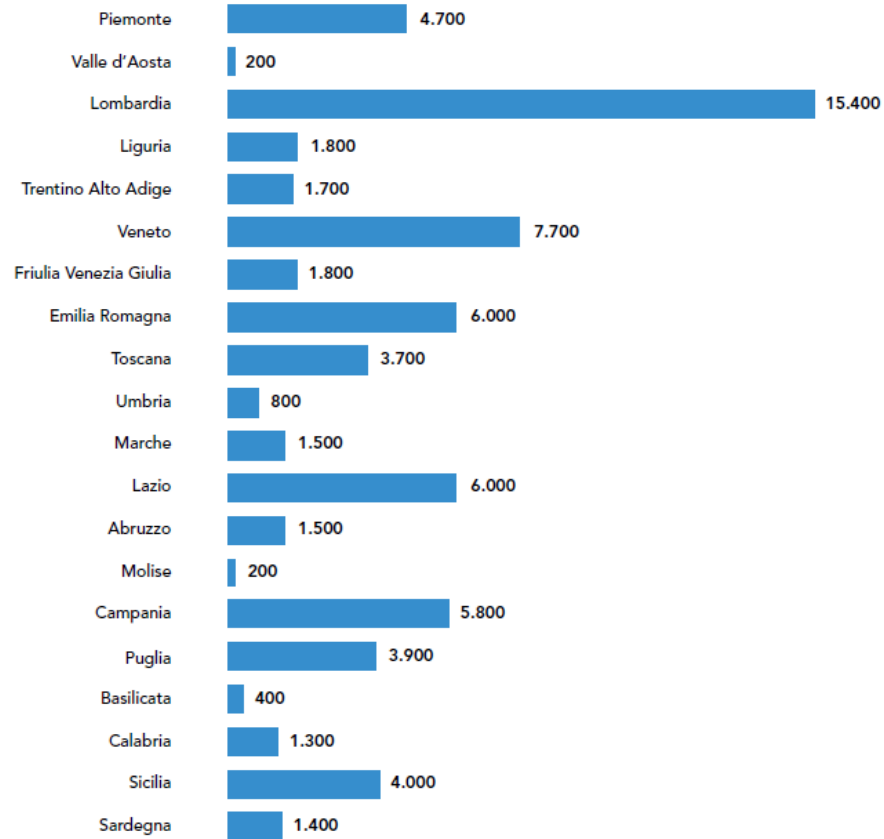
Area tecnologica	Ambito	Descrizione area tecnologica e ambito	Offerta diplomati ITS 2019*	Domanda entrata programmata 2021*
1		Efficienza energetica	320	5.100
2		Mobilità sostenibile	510	7.350
3		Nuove tecnologie della vita	220	1.000
4		Nuove tecnologie per il made in Italy	1.770	27.880
	4.1	Sistema agro-alimentare	480	800
	4.2	Sistema casa	80	3.460
	4.3	Sistema meccanica	790	17.600
	4.4	Sistema moda	220	2.480
	4.5	Servizi alle imprese	200	3.540
6		Tecnologie innovative per i beni e le attività culturali-turismo	430	17.110
6		Tecnologie della informazione e della comunicazione	520	11.160
Totale			3.760	69.600

*Valori assoluti arrotondati alla decina

Fonti: INDIRE, Sistema di monitoraggio nazionale dei percorsi ITS, 2021

Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

**LA DOMANDA DI DIPLOMATI TECNICO SUPERIORI PER TERRITORIO
(VALORI ASSOLUTI)**



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

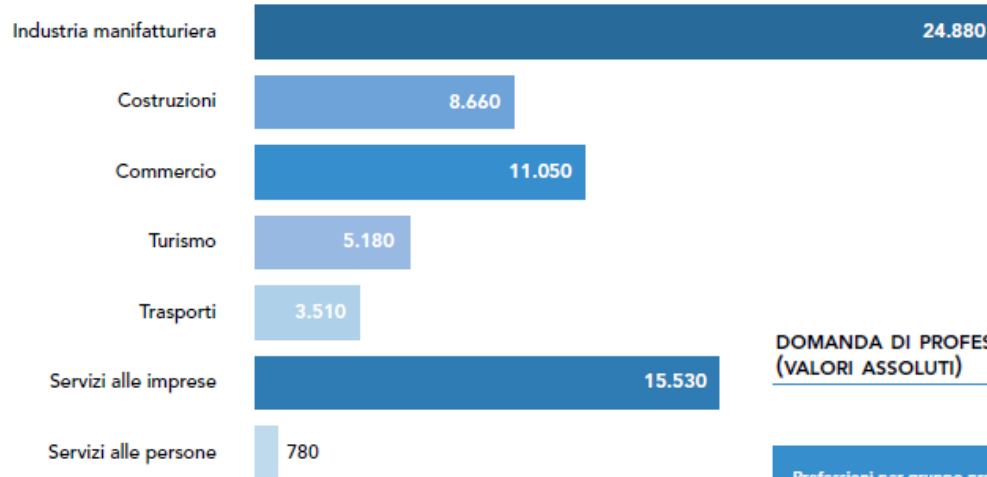
GLI AMBITI ITS PIÙ RICHIESTI DALLE IMPRESE (VALORI ASSOLUTI)

BISOGNO DI DIFESA



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

INSERIMENTI DI DIPLOMATI TECNICO SUPERIORI PER GRANDI SETTORI (VALORI ASSOLUTI)



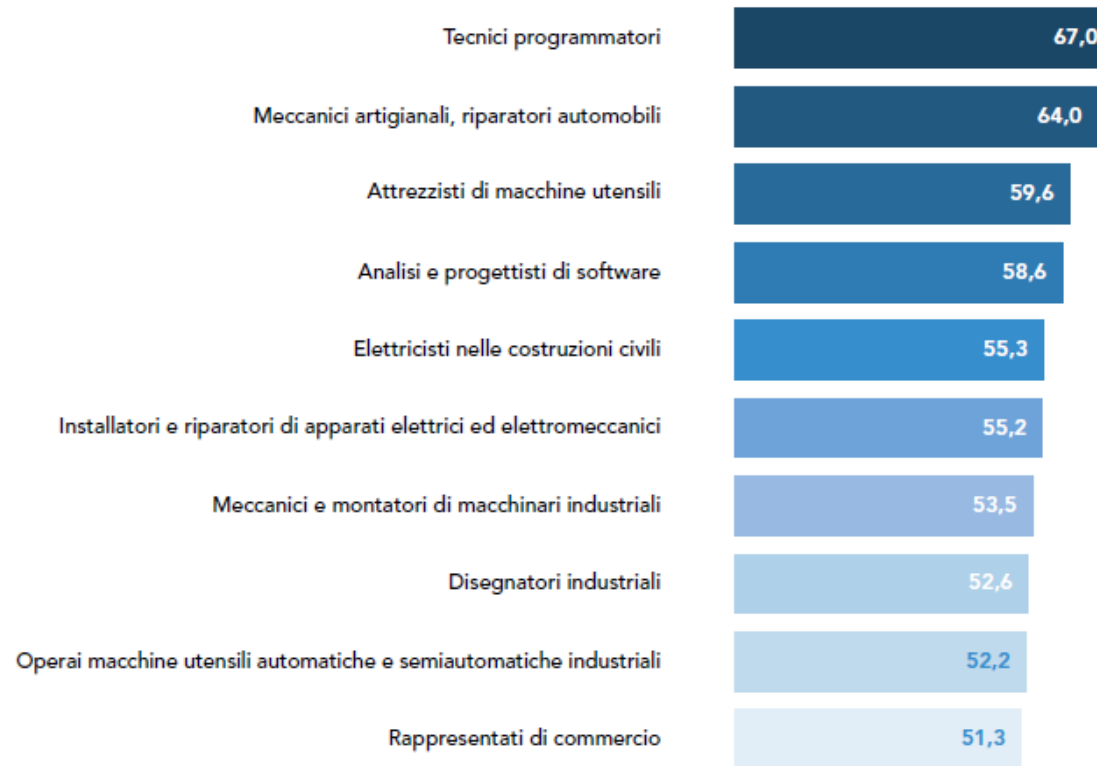
Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

DOMANDA DI PROFESSIONI SPECIALISTICHE E TECNICHE CON RICHIESTA DI DIPLOMA TECNICO SUPERIORE (VALORI ASSOLUTI)

Professioni per gruppo professionale	Macrosettore					Totale
	Industria	Costruzioni	Commercio	Turismo	Altri servizi	
21-Specialisti in scienze matematiche, informatiche, fisiche e naturali	100	-	-	-	1.630	1.730
22-Ingegneri, architetti e professioni assimilate	250	100	-	60	40	450
25-Specialisti in scienze umane, sociali, artistiche e gestionali	1.200	-	100	-	300	1.600
26-Specialisti della formazione e della ricerca	-	-	-	-	70	70
31-Professioni tecniche in campo scientifico, ingegneristico e produttivo	6.140	4.220	1.990	60	6.040	18.450
33-Profess. tecniche in attività amministrative finanziarie e commerciali	2.300	370	3.600	140	5.530	11.930
34-Professioni tecniche nei servizi pubblici e alle persone	50	-	20	40	510	620
Totale gruppo 2 e 3	10.040	4.690	5.710	290	14.120	34.850
Altre professioni	14.840	3.970	5.340	4.880	5.700	34.730
Totale	24.880	8.660	11.050	5.180	19.820	69.580

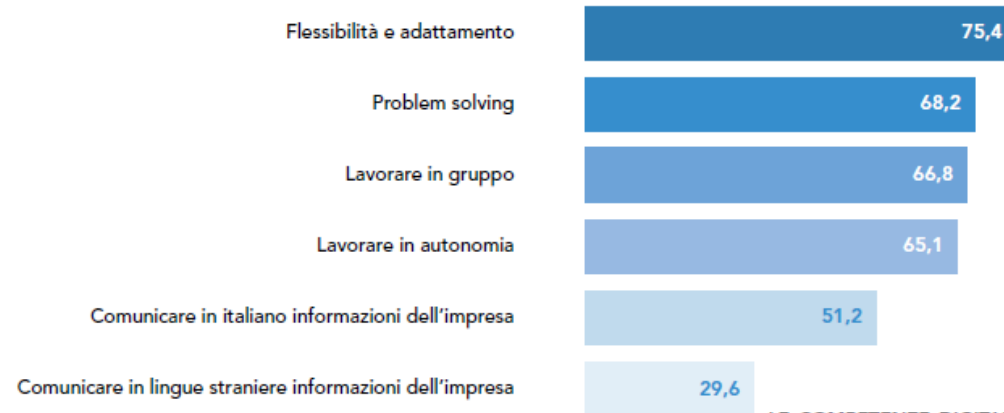
Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

LE PROFESSIONI PER LE QUALI LE IMPRESE SEGNALANO LA MAGGIORE DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO DI DIPLOMATI TECNICO SUPERIORI* (VALORI PERCENTUALI)

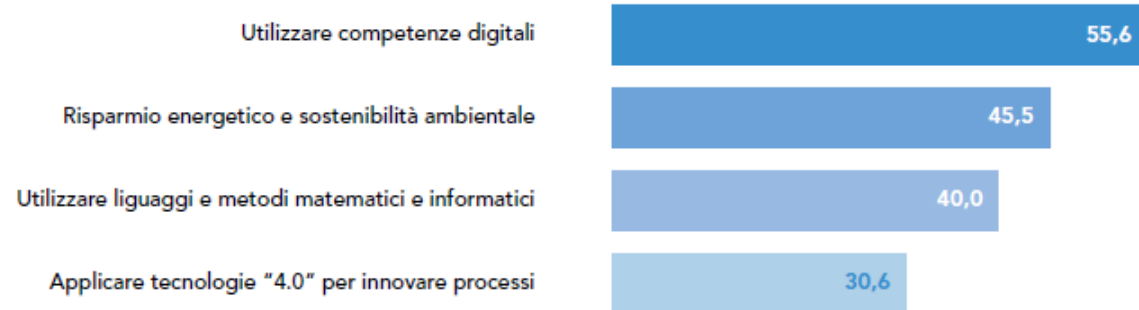


*Sono state considerate le professioni per le quali le imprese richiedono almeno 1.000 ingressi di diplomati ITS
Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

LE COMPETENZE RICHIESTE AI DIPLOMATI TECNICI SUPERIORI* (VALORI PERCENTUALI)



LE COMPETENZE DIGITALI, TECNOLOGICHE E GREEN RICHIESTE AI DIPLOMATI TECNICI SUPERIORI* (VALORI PERCENTUALI)



*Quote percentuali di entrate 2021 per le quali la competenza è ritenuta di importanza elevata
Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

*Quote percentuali di entrate 2021 per le quali la competenza è ritenuta di importanza elevata ("medio-alta" e "alta") sul totale.
Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Area 4: Nuove tecnologie per il made in Italy

SISTEMA MECCANICA

/ OPPORTUNITÀ DI LAVORO NELLE IMPRESE

/ I PROFESSIONISTI FORMATI

17.600

**TECNICI SUPERIORI (ITS)
DI QUESTO AMBITO**

Tecnico superiore per l'automazione ed i sistemi meccatronici

Tecnico superiore per l'innovazione di processi e prodotti meccanici

/ **TECNICI SUPERIORI DI QUESTO AMBITO CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE**

12.210 difficoltà di reperimento media pari al: **69%**

/ LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO PER AREA GEOGRAFICA

Nord Ovest	3.350
Nord Est	4.180
Centro	1.670
Sud e Isole	3.000



/ I SETTORI E LE PROVINCE CHE OFFRONO MAGGIORI OPPORTUNITÀ

Industrie meccaniche	7.200
Metallurgia e prodotti in metallo	3.960
Commercio e riparazione di veicoli	1.520



/ LE PRINCIPALI COMPETENZE DA SVILUPPARE PER TROVARE LAVORO E LIVELLO DELLE COMPETENZE DIGITALI E GREEN RICHIESTE DALLE IMPRESE

Competenze trasversali*

flessibilità e adattamento	70%
problem solving	60%
lavorare in gruppo	58%
lavorare in autonomia	58%

Competenze comunicative*

29%	7%
in italiano	in lingua straniera

* % di diplomati ITS per i quali le imprese ritengono di elevata importanza le competenze-capacità

Abilità digitali

25%	24%	35%	84%
base	intermedio	elevato	totale

Analisi dati e programmazione informatica

20%	24%	29%	73%
base	intermedio	elevato	totale

Competenze tecnologiche

24%	24%	32%	80%
base	intermedio	elevato	totale

Green (risparmio energetico ed ecosostenibilità)

12%	31%	42%	85%
base	intermedio	elevato	totale

Area 6: Tecnologie della informazione e della comunicazione

METODI E TECNOLOGIE PER LO SVILUPPO DI SISTEMI SOFTWARE

/ OPPORTUNITÀ DI LAVORO NELLE IMPRESE

/ I PROFESSIONISTI FORMATI

6.020

**TECNICI SUPERIORI (ITS)
DI QUESTO AMBITO**

Tecnico superiore per i metodi e le tecnologie per lo sviluppo di sistemi software

/ **TECNICI SUPERIORI DI QUESTO AMBITO CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE**

3.400 difficoltà di reperimento media pari al: **56%**

/ LA DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO PER AREA GEOGRAFICA

Nord Ovest	1.500
Nord Est	760
Centro	570
Sud e Isole	580



/ I SETTORI E LE PROVINCE CHE OFFRONO MAGGIORI OPPORTUNITÀ

Informatica e telecomunicazioni	3.750
Industrie elettriche ed elettroniche	420



/ LE PRINCIPALI COMPETENZE DA SVILUPPARE PER TROVARE LAVORO E LIVELLO DELLE COMPETENZE DIGITALI E GREEN RICHIESTE DALLE IMPRESE

Competenze trasversali*

lavorare in gruppo	83%
flessibilità e adattamento	82%
problem solving	81%
lavorare in autonomia	73%

Competenze comunicative*

54%	26%
in italiano	in lingua straniera

* % di diplomati ITS per i quali le imprese ritengono di elevata importanza le competenze-capacità

Abilità digitali

5%	0%	95%	100%
base	intermedio	elevato	totale

Analisi dati e programmazione informatica

9%	10%	76%	96%
base	intermedio	elevato	totale

Competenze tecnologiche

8%	29%	56%	92%
base	intermedio	elevato	totale

Green (risparmio energetico ed ecosostenibilità)

11%	35%	44%	89%
base	intermedio	elevato	totale

Grazie per l'attenzione

formazionelavoro@unioncamere.it