

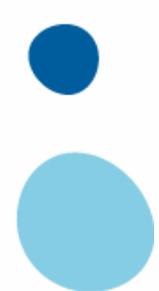


SCF

SCUOLA CENTRALE FORMAZIONE



20
22



SCF IN CIFRE

Breve presentazione
dell'Associazione



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

*SCF è un Ente riconosciuto dal Ministero del
Lavoro ai sensi della Legge 40/1987*



INDICE

INDICE

SCF IN BREVE.....	PAG 03
I SOCI.....	PAG 04
ATTIVITA'	PAG 05
IN PRIMO PIANO.....	PAG 06
LAVORO.....	PAG 07
INCLUSIONE	PAG 08
INNOVAZIONE DIDATTICA.....	PAG 09
INTERNAZIONALIZZAZIONE.....	PAG 10
RETI E PARTNER	PAG 11

SCF IN BREVE

CHI SIAMO

Scuola Centrale Formazione (SCF) è un ente nazionale di formazione professionale **ricosciuto dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali** e finanziato dalla Legge n.40/87, a cui **aderiscono 48 enti** [istituzioni educative e formative] che gestiscono nel complesso oltre **100 centri di formazione accreditati distribuiti in 13 regioni** (Piemonte, Lombardia, Liguria, Provincia Autonoma di Trento, Veneto, Friuli Venezia Giulia, Emilia-Romagna, Toscana, Marche, Basilicata, Puglia, Campania e Sicilia). SCF è un'organizzazione privata senza scopo di lucro con personalità giuridica (Associazione riconosciuta).

MISSIONE

Promuovere lo sviluppo integrale della persona attraverso l'**orientamento e la formazione per favorire l'occupabilità e l'occupazione di giovani e adulti**. Scuola Centrale Formazione svolge un **ruolo di rappresentanza, di coordinamento a livello nazionale** e offre supporto alle attività dei propri enti associati che si ispirano alla dottrina sociale della Chiesa cattolica.

VALORI

I valori di SCF sono stati declinati in principi che guidano l'associazione nelle relazioni con il personale interno, gli enti soci e i destinatari delle attività e dei servizi offerti:

- **Inclusione sociale e lavorativa**
- **Centralità della persona**
- **Approccio integrale all'educazione**
- **Innovazione didattica e tecnologica**
- **Sussidiarietà, Lavoro di Rete e radicamento territoriale**

VISIONE

Da oltre **45 anni Scuola Centrale Formazione** lavora nel settore dell'Istruzione, Formazione professionale e politiche attive del Lavoro, promuovendo qualità e innovazione del sistema formativo. **SCF ambisce a continuare ad essere un punto di riferimento per la Formazione Professionale in Italia.**



I NOSTRI DATI

- **3 milioni di € di fatturato annuo** medio nell'ultimo triennio
- **Oltre 45 anni di storia**
- **3 Sedi** (Mestre, Bologna e Catania)
- **12 Dipendenti**

SCF è un Ente riconosciuto dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ai sensi della Legge 40/1987



I SOCI

FORMAZIONE EROGATA

Nel corso del 2021, i **48 Enti associati** hanno potuto avvalersi complessivamente di **1.620 aule e laboratori** e della collaborazione di **2.226 professionisti** tra personale docente (1.456) e non docente (770), coinvolgendo in totale **30.826 allievi** tra discenti adulti e giovani.

FILIERE FORMATIVE

Le principali attività dei membri associati riguardano:

- Formazione e Istruzione Professionale (IeFP)
- Apprendistato
- Formazione Continua
- Inclusione sociale
- Formazione Permanente
- Orientamento
- Transizione al Lavoro

SETTORI

- | | |
|---------------------------------|--|
| • Ristorazione 15% | • Servizi di impresa 4% |
| • Benessere 10% | • Socio assistenziale 3 % |
| • Agroalimentare 8% | • Vendite 2,5% |
| • Meccanica e Automotive 13% | • Agricolo 2,5% |
| • Grafica 6,5% | • Turismo 1,4% |
| • Elettrico ed Elettronico 5,6% | • Termoidraulico 1,4% |
| • Lingue 4% | • "Made in Italy", Abbigliamento,
Calzature, Legno e Artigianato 9,7% |
| • Competenze di base 12,5% | |

NON SOLO FORMAZIONE

I soci di SCF, **oltre alla formazione professionale**, cuore della loro mission, si occupano anche di altri servizi per l'educazione, l'accoglienza, l'inclusione sociale, l'assistenza, la disabilità, il reinserimento di persone a rischio di esclusione.



IN CIFRE

- **17.727.646** - Ore di formazione
- **30.826** - Allievi
- **2.807** - Corsi
- **48 enti** associati
- **13 Regioni**



ATTIVITA'



AREE TEMATICHE

- Ben-essere formativo
- Didattica innovativa e multimedialità
- Internazionalizzazione
- Inserimento nel mondo del lavoro
- Inclusione e pari opportunità
- Sostenibilità

OBIETTIVI STRATEGICI

Le azioni di Scuola Centrale Formazione nel **triennio 2021/23** contribuiscono al perseguimento di 3 obiettivi strategici:

- FORMAZIONE PROFESSIONALE DI ECCELLENZA
- INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE FILIERE E DELLE ORGANIZZAZIONI FORMATIVE
- SVILUPPO ISTITUZIONALE ED ORGANIZZATIVO DELL'ENTE

AREE DI INTERVENTO

L'azione di Scuola Centrale Formazione si sviluppa attorno a due principale aree di intervento per una Formazione Professionale di Eccellenza:

1) SUPPORTO AGLI ENTI ASSOCIATI

Attività:

- Rappresentanza;
- Coordinamento;
- Servizi per le attività svolte dagli Enti (orientamento, formazione e inserimento al lavoro).

2) QUALITÀ E INNOVAZIONE DEL SISTEMA FORMATIVO

Attività:

- Corsi di aggiornamento e qualificazione delle professionalità interne al sistema della Formazione Professionale;
- Attività di informazione e comunicazione;
- Studi, progetti e informazioni sui bandi.



IN PRIMO PIANO

CANONE FORMATIVO

Il Progetto "Assi Culturali" nella formazione professionale, avviato da Scuola Centrale Formazione insieme ad altri **5 enti nazionali**, propone un cambio di paradigma di educazione al lavoro allo scopo di:

- mettere in evidenza l'anima della leFP
- superare la separazione tra assi culturali ed area di indirizzo
- togliere la leFP da una posizione subalterna, nei confronti di altri attori
- porre le condizioni culturali per una maggiore solidità, riconoscibilità e prestigio del mondo FP

Le **direttrici del lavoro** sono:

- una vasta azione di formazione delle diverse professionalità;
- costruzione e sperimentazione partecipata, attraverso gruppi di lavoro misti (inter-ente), degli strumenti utili alla formazione, distinti per asse e per annualità.
- una riflessione "dal basso" (dalle esperienze), degli elementi caratterizzanti i servizi a presidio degli aspetti pedagogici.
- un confronto, a partire dai risultati del lavoro svolto, con le istituzioni, in particolare a livello delle Regioni.

INDAGINE INAPP

SCF partecipa, in seno ad un raggruppamento di imprese (7 organizzazioni) alla implementazione dei servizi di supporto alla realizzazione **seconda indagine di campo relativa alla valutazione di competenze chiave nella leFP** finanziata dai fondi PON SPAO. Il progetto va a completare il lavoro già svolto nella prima indagine sul campo completando il dispositivo di valutazione, definendo i traguardi formativi in riferimento alle 4 competenze chiave oggetto di studio per l'intero ciclo della leFP, coinvolgendo attivamente i Cfp nella progettazione di soluzioni didattiche ed organizzative finalizzate alla promozione delle competenze stesse.

FORMAZIONE FORMATORI

Scuola Centrale Formazione promuove ogni anno cicli di incontri formativi rivolti ai formatori e ai professionisti della propria rete **associativa**. La programmazione prevede incontri a distanza (webinar), seminari e laboratori in presenza con esperti di fama nazionale, per l'approfondimento di varie tematiche, frutto della raccolta delle manifestazioni di interesse alle attività formative in Catalogo.



APPROFONDIMENTI

- Accesso ai materiali del progetto Assi Culturali: www.assiculturalifp.it

LAVORO



SCF sostiene i propri associati tramite varie iniziative: dai modelli di apprendimento in contesto lavorativo, ai tirocini e ai servizi al lavoro che includono attività di informazione, orientamento, formazione, accompagnamento al lavoro finalizzate all'inserimento e certificazione delle competenze acquisite.



LAVORO

SCF supporta i propri associati nello sviluppo e rafforzamento dei servizi per il lavoro per favorire il successo occupazionale di giovani neo-qualificati, diplomati, NEET, disoccupati, adulti in condizioni di fragilità, persone con disabilità, etc.

SCF anima uno **scambio di esperienze** in questo ambito tra i soci e con partner nazionali e internazionali, anche attraverso la partecipazione a progetti per:

- la **messa in trasparenza delle competenze** acquisite in contesti formali, non formali e informali;
- il **rafforzamento delle competenze** delle figure di supporto alla transizione al lavoro e il miglioramento di procedure e strumenti per la realizzazione di **servizi al lavoro**, in particolare per Operatori del Mercato del Lavoro e per Disability Job Coach
- il confronto sulle nuove competenze **richieste dal mercato del lavoro**;
- **consulenza e formazione** su misure di conciliazione vita-lavoro, nuove modalità di lavoro e di leadership.
- **valutazione delle competenze** in contesto lavorativo

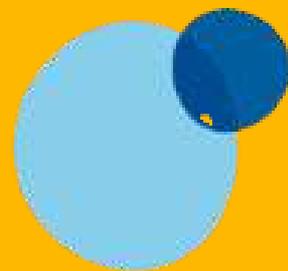
SCF è autorizzata a svolgere intermediazione di lavoro ex art.6 del D.Lgs.276/2003 ed è **accreditata ai servizi al lavoro presso la Regione Veneto con 4 sedi operative.**

WBL, DUALE e IMPRESA FORMATIVA

Nel corso degli ultimi anni SCF ha partecipato a ricerche e sperimentazioni a livello nazionale:

- **Ricerca-Azione IMPRESA FORMATIVA** - Ricerca finalizzata a definire un quadro comune di riferimento dell'impresa formativa su due piani: **pedagogico/didattico**, incentrato sul compito di realtà in assetto lavorativo non simulato, ovvero con clienti veri e commercializzazione di prodotti e servizi; **amministrativo**, al fine di connotare meglio questo tipo di esperienza dal punto di vista normativo, giuslavoristico e fiscale
- **Ricerca-Azione DUALE** - Percorso di accompagnamento all'adozione di elementi di qualità per la progettazione, implementazione e valutazione dei percorsi leFP DUALI. La ricerca-azione ha prodotto Linee Guida generali e di settore per l'implementazione di una metodologia che ha come fulcro i compiti di realtà e promuove la corresponsabilità educativa tra Cfp ed impresa. Sperimentazione nazionale **"LANOSTRAVIADUALE"** : **1.745 allievi; 50 sedi formative.**
- **Oggi il Duale è a sistema** ed è oggetto di interesse nel quadro del **PNRR** Missione 5

INCLUSIONE



SCF promuove e sostiene, direttamente o attraverso reti tematiche cui aderisce, progettualità ed iniziative volte a favorire l'inclusione di persone a rischio di marginalizzazione, sia in relazione a situazioni di svantaggio economico, sociale, culturale, sia in relazione a diverse tipologie di disabilità. SCF Realizza progetti ed attività educative sugli stili di vita sani e sostenibili.



INCLUSIONE, BEN-ESSERE FORMATIVO E SOSTENIBILITA'

SCF sostiene esperienze educative che abituino al rispetto reciproco e che offrano opportunità di potenziamento delle risorse personali dei giovani e degli adulti più vulnerabili, rafforzando soft skills anche attraverso la partecipazione a progetti per:

- Inclusione e pari opportunità
- Promozione del Ben-essere formativo
- Prevenzione del disagio e bullismo
- Valore educativo dello sport
- Contrasto alla dispersione scolastica
- Stili di vita sani, partecipazione e cittadinanza
- Sostenibilità (riduzione sprechi, conservazione e biodiversità)
- Disabilità

Negli ultimi anni, SCF ha promosso progetti ed attività rivolte sia agli operatori dell'inclusione, che ai beneficiari diretti in condizioni di vulnerabilità.



STUDI E RICERCHE

- **I CFP DELLA RETE DI SCF: opportunità inclusive e professionalizzanti per costruire progetti di vita autentici** - ricerca sulle opportunità inclusive professionalizzanti per costruire progetti di vita autentici per gli allievi con disabilità, in fase di realizzazione con le Università di Padova e Università di Bologna.
- **AUTISMI. BUONE PRATICHE E PROSPETTIVE** - Ricerca che mira ad implementare un percorso di conoscenza, approfondimento e azione basandosi sia sulle esperienze di eccellenza all'interno della rete associativa, sia offrendo ai propri enti soci la possibilità di avvicinarsi ai modelli di buone prassi di enti esterni alla rete.
- **INNOVARE I PERCORSI FORMATIVI NEL SETTORE DELLA CURA DELLA PERSONA** - Ricerca che evidenziando il fabbisogno formativo nel settore socio-sanitario, si pone l'obiettivo di offrire agli enti soci una risposta concreta che permetta di diversificare la loro offerta formativa nel settore socio-sanitari valorizzando le proposte formative e le iniziative di servizi integrati già implementate dagli enti soci o da enti appartenenti a reti partner.

INNOVAZIONE DIDATTICA

SCF sostiene la qualità e l'efficacia dell'offerta formativa degli associati supportandone l'innovazione nelle scelte organizzative, metodologiche, tecnologiche, di gestione dello spazio e di progettazione dei curricula formativi.



PROGETTO INN

Negli ultimi anni, SCF ha prestato particolare attenzione agli **approcci e metodi pedagogici innovativi**. Avviato nel 2013, il **Progetto INN**, finanziato con fondi nazionali, mira a promuovere una didattica innovativa modificando gli ambienti di apprendimento e integrando discipline e strumenti.

Da allora

- **più di 1.700 formatori sono stati formati** (ovvero circa 10.700 ore di formazione) su: metodi motivazionali, apprendimento basato sulle competenze, robotica educativa, coding, editoria multimediale, utilizzo di app per scopi pedagogici, strategie e metodologie di apprendimento specifiche per allievi con difficoltà di apprendimento o bisogni speciali ecc.
- **Oltre 4 milioni di euro investiti** in dispositivi pedagogici (tablet e Chromebook per allievi e insegnanti, dispositivi di robotica educativa; Stampanti 3D, lavagne interattive) e **400.000 € di investimento in laboratori** didattici, **11.160 ore** di formazione; **42 CFP** beneficiari; **3.500 partecipanti**.

Questo progetto e l'importante investimento realizzato da SCF, si è rivelato particolarmente efficace anche per la gestione della **didattica a distanza**.

STUDI E RICERCHE

SCF promuove l'innovazione didattica tra i soci e con partner nazionali e internazionali, attraverso specifiche ricerche e progetti:

- **Spazi di apprendimento - Ricerca-azione** condotta in collaborazione con la Libera Università di Bolzano finalizzata allo studio di possibili setting per gli ambienti di apprendimento e socializzazione coerenti con gli stili educativi e le metodologie didattiche adottate.



Nel 2018 SCF si è aggiudicata il **Premio europeo per l'eccellenza** nella categoria "Finanziamenti europei per l'eccellenza", per il **progetto Erasmus+ "MoLVET Mobile Learning in VET towards 2020"**, per promuovere la pedagogia dell'apprendimento M-learning

INTERNAZIONALIZZAZIONE

Con il termine internazionalizzazione si intende la promozione di una progressiva apertura a contatti transnazionali e alla cooperazione a livello europeo e internazionale. Si tratta una dimensione strategica particolarmente rilevante, per garantire un'offerta formativa in grado di andare incontro alle necessità dei mercati del lavoro globali.



COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

Per SCF costruisce valore aggiunto la promozione di azioni sinergiche di scambio di buone prassi e di approfondimento tecnico scientifico su temi di particolare rilevanza per le strategie degli enti associati, capitalizzando, trasferendo e potenziando l'innovazione con effetto moltiplicatore, non solo attraverso nazionali ma anche internazionali. Tramite la partecipazione al lavoro delle reti europee alle quali aderisce, SCF rafforza la propria capacità di cooperazione a livello internazionale. Le strategie di internazionalizzazione attuate dagli organismi educativi e formativi rispecchiano le sfide che il settore della FP si trova ad affrontare a livello sia nazionale che europeo.

Dal 2004 SCF partecipa, in qualità di promotore o partner, a progetti UE finanziati da LLP, Daphne, Progress, AGIS in passato e successivamente ERASMUS+ KA1, KA2, KA3 e SPORT, progetti pilota, IPA Adriatic, Interreg Italia/Slovenia e Italia/Croazia, COVE e promuove progetti di sviluppo e cooperazione nei seguenti ambiti:

- Didattica innovativa 17,1% - Benessere 3,9% - Inserimento lavorativo 15,8% - Inclusione 19,7% - Mobilità 39,5%

MOBILITA'

SCF agisce come catalizzatore dei processi di internazionalizzazione dei propri soci attraverso la gestione di progetti di mobilità a beneficio di discenti e staff.

SCF gestisce, come capofila o partner, progetti di mobilità dal 2001, attraverso i diversi programmi che si sono succeduti in questi 20 anni. Dal 2015 SCF è assegnataria della Carta della Mobilità VET che ha permesso fino al 2020 di poter inviare all'estero 200 allievi e 50 formatori ogni anno.



Nel 2021 SCF ha ottenuto il Certificato di Eccellenza e l'Accreditamento Erasmus per mobilità ai fini dell'apprendimento, rilasciata solo agli enti che realizzano attività mobilità internazionale di qualità, per accedere ai finanziamenti del programma Erasmus+ relativi al periodo 2021/27.

- **Outgoing** - N. 2.476 allievi inviati (2001-2022); 40 partner attivi; 15 paesi
- **Incoming** - N. 779 allievi accolti (2014-22), N 20 partner attivi; 14 CFP accoglienza
- **Interregionale** - N. 147 allievi Exploriamoci virtuale (2021-22); N. 395 allievi scambi geografici (2017-22), 9 regioni, 18 CFP coinvolti
- **Ricerche** - Modello Gores per riconoscimento ECVET, L'impatto sociale delle mobilità (in collaborazione con AICCON, Centro studi promosso dall'Università di Bologna).
- SCF aderisce a SAAM, primo progetto pilota di mobilità tra Africa ed Europa in ambito VET, con cui nel complesso si faciliterà la mobilità di 300 studenti africani in un programma di formazione nei centri di formazione professionale partner in Europa.

RETI E PARTNER

COLLABORAZIONI

Scuola Centrale Formazione ha costruito negli anni una relazione diretta con diverse tipologie di interlocutori: **istituzioni europee, istituzioni nazionali, parti sociali nazionali e reti.**

Nell'ambito delle attività di mobilità transnazionale SCF ha costruito nel corso del tempo una solita **rete di partner internazionali** (oltre 200 in Europa e oltre i confini) con cui collabora stabilmente nell'invio e ricezione di allievi e staff della propria rete associativa e nei progetti internazionali.

SCF Partecipa all'**Alleanza Europea per l'Apprendistato (EaFA)**.

E' support partner di **ADAPT** – Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati nei settori del Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali (www.adapt.it).

Collabora da tempo con **AICCON**, l'Associazione Italiana per la Promozione della Cultura della Cooperazione e del Non-profit finanziata dall'Università di Bologna (www.aiccon.it)

IN CIFRE

- **Collaborazioni istituzionali** (Ministero del Lavoro, Ministero dell'Istruzione, ANPAL, INAPP Agenzia Erasmus+, Commissione Europea, Università e Centri di Ricerca)
- **220 Partner da 26 Paesi Europei**
- **20 partner da 16 Paesi di altri continenti**
- **5 reti internazionali**
- **5 reti nazionali**

RETI NAZIONALI

Scuola Centrale Formazione è partner di **5 reti nazionali** che riuniscono realtà simili per missione e vocazione, ognuna delle quali è specializzata in un settore e favorisce lo scambio di buone pratiche e collaborazione a livello di progettazione nazionale tra le realtà che la compongono.



RETI INTERNAZIONALI

Scuola Centrale Formazione è parte di **5 reti a livello internazionale**, che favoriscono la collaborazione tra Enti che condividono lo stesso settore di intervento.





Sede legale e amministrativa

Corso del Popolo, 146/C
30172 Mestre-Venezia
t.041 5382142
f. 041 5385404
amministrazione@scformazione.org
scformazione@pec.scformazione.org

Sede di coordinamento

Via Guglielmo Marconi, 49
40122 Bologna
t. 051 0568980
f. 051 0568981
coordinamento@scformazione.org

www.scformazione.org

