

Informativa sulle finalità e sulle modalità del trattamento dei Dati Personali dei CANDIDATI

Ai sensi dell'art. 13 del REG. UE 2016/679 "Regolamento Europeo relativo alla protezione delle persone fisiche con riferimento al trattamento dei dati personali" (il "Regolamento"), SCUOLA CENTRALE FORMAZIONE ETS, con sede legale in Via Guglielmo Marconi, 49, 40122 Bologna (BO) – C.F. 80223150584 e P.IVA 06641891004 T. 051.0568980, e-mail: amministrazione@scformazione.org, PEC: scformazione@pec.scformazione.org ("SCF" o il " Titolare"), in persona del Legale Rappresentante e nella propria qualità di Titolare del trattamento, la informa in merito ai trattamenti effettuati sui dati personali dei candidati.

1. Finalità del trattamento

La raccolta e il trattamento dei dati personali sono finalizzati:

- gestire e valutare le candidature ricevute nell'ambito delle attività di selezione del personale, inclusa l'analisi dei curricula, la verifica della coerenza tra il profilo professionale del candidato e le posizioni lavorative disponibili e lo svolgimento delle attività preliminari alla selezione;
- organizzare e gestire le diverse fasi del processo di selezione, inclusa la convocazione dei candidati, lo svolgimento di colloqui conoscitivi o di selezione e la raccolta di informazioni utili alla valutazione del profilo professionale del candidato;
- contattare il candidato per comunicazioni relative alla candidatura presentata, all'esito delle procedure di selezione o a eventuali ulteriori opportunità professionali presso il Titolare;
- adempiere agli eventuali obblighi normativi connessi alle attività di selezione del personale e alla gestione delle procedure di reclutamento.

Per le suddette finalità saranno trattati essenzialmente dati di tipo comune (es: dati anagrafici, fiscali, retributivi, titolo di studio, esperienze relative al percorso professionale). Se comunicati spontaneamente dall'interessato o se strettamente necessario ai fini della candidatura, potrebbero essere trattati anche dati di tipo particolare (ad esempio, relativamente allo stato di salute, malattie, infortuni, nonché dati relativi all'appartenenza a sindacati o partiti politici). In ogni caso, il trattamento di tali categorie di dati da parte del Titolare non contrasta le norme giuslavoristiche e anti discriminazione vigenti.

2. Base giuridica del trattamento

Per le finalità di cui al punto 1 a), b) e c) la base giuridica del trattamento è rappresentata:

- dall'esecuzione di un contratto o misure precontrattuali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. b) del Regolamento, consistenti nell'adesione a campagne di ricerca specifiche o alla richiesta di rientrare nelle banche dati del Titolare al fine di usufruire di occasioni di inserimento o crescita professionale;
- nel caso di trattamento di dati appartenenti a particolari categorie (ad esempio nell'ambito di ricerche finalizzate all'inserimento lavorativo di soggetti appartenenti a categorie protette o di soggetti con fabbisogni speciali), la base giuridica del trattamento è altresì rappresentata dalla necessità di assolvere o esercitare diritti specifici dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, ai sensi dell'art. 9, comma 2, lett. b) o per finalità di medicina preventiva ai sensi dell'art. 9, comma 2, lett. h);
- per quanto riguarda l'acquisizione di informazioni relative alle referenze presso precedenti datori di lavoro e l'eventuale comunicazione alla società per la quale è in corso la ricerca di personale, dal consenso del candidato ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. a) del Regolamento;
- per le informazioni pubblicate sui profili di social network di natura professionale, dal legittimo interesse del Titolare ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. f) del Regolamento. In questo caso, l'acquisizione è limitata alle sole informazioni di natura professionale, al fine di verificare che quanto dichiarato dal candidato corrisponda a verità e per valutare gli specifici rischi legati al tipo di attività che dovrà essere svolta in base al profilo ricercato. Il Titolare si impegna ad adottare ogni misura necessaria per garantire il corretto bilanciamento degli interessi, diritti e libertà fondamentali dell'interessato con il legittimo interesse della Società.

Per le finalità di cui al punto 1 d) la base giuridica del trattamento è rappresentata dalla necessità di adempiere ad obblighi legali a cui è soggetto il Titolare (dettati dalla normativa societaria, fiscale e giuslavoristica) ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. c) e dall'interesse legittimo di organizzare i propri processi interni ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. f) del Regolamento.

3. Raccolta dei dati

La raccolta dei dati avviene mediante trasmissione al Titolare da parte degli interessati delle informazioni relative alla propria esperienza professionale, sotto forma di curriculum vitae ("CV").

L'invio del proprio CV da parte dell'interessato può rappresentare:

- la risposta a specifici annunci di ricerca e selezione del personale per conto terzi pubblicati dal Titolare su qualsiasi mezzo di comunicazione, sul proprio sito web o su siti web / social network di terze parti;
- in via residuale, una candidatura spontanea attraverso la posta elettronica o altri mezzi non predisposti dal Titolare.

I dati relativi alle precedenti esperienze lavorative possono essere raccolti presso terzi (precedenti datori di lavoro) solo previo consenso del candidato o presso fonti pubblicamente accessibili quali profili professionali nell'ambito dei social network di natura professionale, nei limiti indicati al punto precedente.

4. Principi e modalità del trattamento dei dati

Il trattamento dei dati sarà improntato al principio della trasparenza, nel rispetto dei diritti degli interessati e attuato mediante strumenti anche automatizzati idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza.

I dati saranno adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati, esatti e aggiornati; saranno trattati con la massima riservatezza, nel rispetto dei principi dettati dal Regolamento, delle eventuali prescrizioni impartite dall'Autorità di Controllo e comunque in maniera tale da garantire una adeguata sicurezza, compresa la protezione, con misure tecniche e organizzative adeguate, da trattamenti non autorizzati o illeciti, nonché dalla perdita anche accidentale. Il trattamento può essere svolto in via cartacea, nonché con l'ausilio di strumenti automatizzati ed elettronici.

5. Comunicazione dei dati e soggetti autorizzati al trattamento

Per le specifiche finalità di cui alla presente informativa, i dati personali a lei riferiti potranno essere comunicati a soggetti ai sensi della normativa vigente o in forza di provvedimenti amministrativi entro i limiti necessari allo scopo (ad es.: INPS, INAIL, Ispettorato

Territoriale o Nazionale del Lavoro, Agenzia delle Entrate, pubbliche amministrazioni, casse di previdenza e assistenza).

Per le finalità di cui alla presente informativa e per quanto strettamente richiesto in relazione alla procedura di selezione o valutazione approfondita del personale, i dati personali dell'interessato potranno essere trattati da Responsabili o Incaricati del trattamento debitamente istruiti e vincolati contrattualmente al rispetto di adeguate misure tecniche e organizzative finalizzate alla protezione dei dati che sono a loro trasmessi/comunicati. L'elenco aggiornato dei responsabili e delle persone autorizzate al trattamento è conservato presso la sede legale del Titolare.

6. Trasferimento dei dati all'estero

I dati personali non saranno oggetto di trasferimento al di fuori dello Spazio Economico Europeo. Ove ciò fosse necessario (ad esempio, nel caso il Titolare utilizzasse servizi di data storage che prevedano la conservazione dei dati al di fuori dello SEE), tale trasferimento sarà effettuato previo espletamento degli adempimenti prescritti dal Regolamento e reso noto attraverso un aggiornamento della presente informativa.

7. Durata del Trattamento

I dati saranno conservati fino alla conclusione della procedura di selezione e ricerca per la quale sono stati conferiti e, a discrezione del Titolare, per eventuali future attività di ricerca e selezione compatibili con il profilo del Candidato. Il tempo massimo di conservazione dei dati personali non sarà in ogni caso superiore a 48 mesi. Il Candidato ha il diritto di richiedere in ogni momento la cancellazione dei dati dagli archivi del Titolare. Il Titolare procederà comunque a eliminare e cancellare i CV o qualsiasi documento contenente dati personali giudicato non conforme o non più necessario alle finalità di cui alla presente informativa.

8. Diritti dell'interessato

I dati sono a disposizione degli interessati in forma intelligibile per cui, in ogni momento, lei potrà chiedere di conoscere l'origine, la finalità e le modalità su cui si basa il trattamento, di ottenere l'accesso agli stessi, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, la limitazione del trattamento, di disporre il blocco dei dati trattati in violazione di legge e di ottenerne copia su un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico ovvero di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti.

Potrà esercitare tali diritti nei confronti del Titolare del Trattamento inviando una comunicazione.

Ha altresì diritto di proporre reclamo all'Autorità di Controllo, rappresentata in Italia dal Garante per la Protezione dei Dati Personali. Per informazioni in merito potrà consultare il sito del Garante all'indirizzo www.garanteprivacy.it.

Ricevuta informativa e consenso al trattamento dati personali

Io sottoscritto/a..... nato/a a il

dichiaro di avere ricevuto piena e completa informativa scritta fornita ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Ue 679/2016 e

☐ | _ | esprimo il mio consenso

☐ | _ | non esprimo il mio consenso

All'acquisizione di referenze professionali presso precedenti datori di lavoro.

Data _____

Firma _____